

开展人才研究 构筑人才高地

人才政策研究 动态

2021 第 4 期 【总第 135 期】

浙江省人才发展研究院

2021 年 4 月

科技强国建设中的人才引领

◆ 卷首语.....1

研究专题

◆ 迎接科学技术新春天 开启创新发展新时代.....3

◆ 加快科技自立自强步伐 塑造新发展阶段竞争优势.....7

◆ 着力提升科技创新能力 实现科技高水平自立自强.....12

◆ 广开进贤之路，须有全球视野.....19

◆ 积极营造有利于激发科技人才创新的生态系统.....22

人才时讯

◆ 手机人才时讯信息汇编(2021 年 4 月份).....25

卷首语

《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》提出把“坚持创新驱动发展”作为全面塑造发展新优势的重要举措，强调“坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位，把科技自立自强作为国家发展的战略支撑”。科技自立自强，最终要依靠人才来实现，如何实现科技自立自强、建设科技强国，是我们必须审视和深思的议题。

党的十八大以来，我国科技事业密集发力、加速跨越，实现了历史性、整体性、格局性重大变化，复兴号高速列车、超级计算机等一批重大创新成果竞相涌现，一些前沿方向开始进入并行、领跑阶段。围绕着用好用活科技人才，我国科技体制改革、人才发展体制机制改革举措频出，取得了一系列进步和成果。但新一轮科技革命和产业变革正在重构全球创新版图、重塑全球经济结构我国科技领域仍然存在一些亟待解决的问题，特别是同党的十九大提出的新任务新要求相比，我国科技在视野格局、创新能力、资源配置、体制政策等方面存在诸多不适应的地方。

3月15日出版的第6期《求是》杂志发表了习近平总书记的重要文章《努力成为世界主要科学中心和创新高地》。文章指出，要牢固确立人才引领发展的战略地位，全面聚集人才，着力夯实创新发展人才基础。创新之道，唯在得人。要创新人才评价机制，加快形成有利于人才成长的培养机制、使用机制、激励机制、竞争机制，形成天

下英才聚神州、万类霜天竞自由的创新局面。面向“十四五”，亟需围绕提高创新体系整体效能，以激发人才活力为重点启动新一轮科技体制改革，多举措增强创新动力、完善创新生态具有重要意义。

本月动态选取五篇文章，对建设世界主要科学中心和创新高地的主要任务和重要路径进行分析讨论，提出加速科技自立自强步伐和打造新发展阶段竞争优势的具体举措。文章关注到人才对于建设科技强国的重要作用，强调坚持人才引领，努力培养造就一大批具有国际水平的战略科技人才队伍、充分调动科技人才的积极性，并从不同角度提出完善人才发展生态的对策建议。

迎接科学技术新春天 开启创新发展新时代

3 月 16 日出版的第 6 期《求是》杂志发表了中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《努力成为世界主要科学中心和创新高地》。文章强调，“中国要强盛、要复兴，就一定要大力发展科学技术，努力成为世界主要科学中心和创新高地”，吹响了迎接我国科学技术新春天的号角。

党的十九大明确提出实施乡村振兴战略。作为解决我国新时代主要矛盾的重大举措，以及弥补我国发展短板的重要抓手，乡村振兴战略成为党建设现代化强国的重大战略构想。2018 年 1 月颁布的《中共中央国务院关于实施乡村振兴战略的意见》提出“实施乡村振兴战略，必须破解人才瓶颈制约。”为此，深入分析乡村人才建设的问题成因，回顾和评估乡村人才建设的演进政策，并按照乡村振兴的要求明确乡村人才建设的方向，确立切实可行的乡村人才建设路径十分必要。

一

新中国成立，中国共产党领导全国各族人民实现了民族独立、人民解放，党中央号召全党努力学习科学知识，同党外知识分子团结一致，为迅速赶上世界科学先进水平而奋斗，开启了我国科学技术的第一个春天。毛泽东主席在全国知识分子问题会议上，发出“向科学进军”的号召，我国制定《1956-1967 年科学技术发展远景规划》，成立中国科学院，建立了学科齐全的科学体系和国防科技体系，取得以“两弹一星”为标志的一批重大科技成果，为中华民族的安全与发展奠定了重要科技基础。

改革开放初期，党中央拨乱反正，确立了以经济建设为中心的基本路线，召开全国科学大会，我国迎来科学技术的又一春天。邓小平同志提出“科学技术是第一生产力”的著名论断，国家陆续出台科教兴国战略和人才强国战略，颁布《中华人民共和国科学技术进步法》，设立自然科学基金，成立中国工程院，相继出台科技攻关计划、星火计划、“863”计划、火炬计划、“973”计划等科技计划，科学技术成果遍布各行各业，支撑推动了我国经济高速发展。

实践证明，从占世界经济总量不足 5% 的“一穷二白”的弱国到经济总量跃居

世界第二的有竞争力的大国，从任人宰割到屹立世界东方，科学技术对中华民族的发展进步发挥了重大推动作用，国家赖以以强，经济赖以以兴，人民生活赖以以好，中国发展，人民幸福，必须有强大的科技支撑。科技进步始终以一种不可逆转、不可抗拒的力量推动着人类社会向前发展，决定着世界格局的变化，也决定着人类命运共同体的前途。

二

党的十八大提出实施创新驱动发展战略，强调科技创新是提高社会生产力和综合国力的战略支撑，必须摆在国家发展全局的核心位置。习近平总书记提出“创新是引领发展的第一动力”的重要论断，为新时代中国特色社会主义建设提供了重要指导思想。《国家创新驱动发展战略纲要》进一步明确，“实现中华民族伟大复兴的中国梦，必须真正用好科学技术这个最高意义上的革命力量和有力杠杆”。党的十八大以来，中央陆续出台《关于深化科技体制改革加快国家创新体系建设的意见》等文件，科技创新成果不断涌现，高铁、海洋工程装备、核电装备、卫星成体系走向国门，我国科技创新水平正由跟跑、并行为主，向并行、领跑为主转变，成功进入创新型国家行列，成为具有重要影响力的科技大国。

习近平总书记在《求是》杂志发表《努力成为世界主要科学中心和创新高地》重要文章，提出“科学技术从来没有像今天这样深刻影响着国家前途命运，从来没有像今天这样深刻影响着人民生活福祉”，确立“努力成为世界主要科学中心和创新高地”的目标，吹响了迎接我国科学技术新春天的号角。

当今世界，百年未有之大变局加速演变，我国发展面临的国内外环境发生深刻复杂变化，既面临赶超跨越的难得历史机遇，也面临差距拉大的严峻挑战。世界科学技术爆发式发展，科技创新空前密集活跃，同时美国及其盟友对华科技封锁和极限施压，企图抑制我国科技前进步伐。

我国已拥有数量众多的科技工作者、规模庞大的研发投入和配套资源设施，物质基础雄厚，但基础研究短板依然突出，重大原创性成果缺乏，关键核心技术受制于人的局面没有得到根本性改变，缺乏顶尖人才和团队，科技管理体制还不能完全适应建设世界科技强国的需要。在当前形势下，实现世界主要科学中心和创新高地的战略目标，依然任重而道远。

我们必须走出适合国情的创新道路，发挥新型举国体制优势，动员全党全国之力，共同肩负起历史赋予的重任，勇为新时代科技创新贡献力量。

三

各级党政领导干部作为党和国家事业的中坚力量，认真落实创新驱动发展战略，尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，推动科技创新成果不断涌现，并转化为现实生产力，重任在肩，责无旁贷。

各级党政领导干部要坚决落实习近平总书记提出的五项任务：

“充分认识创新是第一动力，提供高质量科技供给，着力支撑现代化经济体系建设”。我们要加深对国家发展战略和方针政策的理解，破除一切制约科技创新的思想障碍。要聚焦新一代信息技术、生物技术、新能源、新材料等战略性新兴产业，加快关键核心技术创新和应用，发展数据应用产业，做大做强数字经济。要在类脑智能、量子信息、基因技术等前沿科技和产业变革领域，谋划布局一批未来产业。

“矢志不移自主创新，坚定创新信心，着力增强自主创新能力”。自主创新特别是原始创新对掌握发展主动权具有战略重要意义，我国基础科学研究短板依然突出，关键核心技术受制于人的局面没有得到根本性改变。我们要瞄准世界科技前沿，对关系根本和全局的科学问题进行研究部署，引导科技工作者、创新企业和科研院所实现前瞻性基础研究的突破，实现更多“从 0 到 1”的突破，在关键领域、卡脖子的地方下功夫，并在资金、政策、机制、设施上给予引导和支持，构筑支撑高端引领的先发优势，推进我国科技自强自立，夯实世界科技强国根基。

“全面深化科技体制改革，提升创新体系效能，着力激发创新活力”。破除体制机制障碍是解放和激发创新潜能的重要关键，我国科技体制仍存在一些有待解决的突出问题，国家创新体系整体效能还不强。我们要深化科技体制改革，明确政府和市场分工，转变科技管理职能，把更多精力从分钱、分物、定项目转到定战略、定方针、定政策和创造环境、搞好服务上来；明确企业、高校、科研院所等主体在创新链不同环节的功能定位，推动企业成为科技创新决策、研发投入、科研组织和成果转化的主体，鼓励民营企业改革创新，完善民营企业参与国家重大战略实施机制；践行科研经费改革和科研院所改革，给予创新领军人才更大技

术路线决定权和经费使用权，赋予高校、科研机构更大自主权，推进科技体制及相关体制深化改革。

“深度参与全球科技治理，贡献中国智慧，着力推动构建人类命运共同体”。国际科技合作是人类社会发展的必由之路。科技发展不仅要为国家和民族做贡献，还应为世界和人类共同进步做贡献。但我国对外科技合作目前受到美国及其盟友的制衡威胁。我们要采取积极应对措施，开创国际科技合作新局面，加强同各国科研人员的联合研发，引导我国相关主体参与国际大科学计划和工程，积极利用国际创新资源，创办一流学术期刊和学术平台，建设国际一流创新企业和创新团队，提高我国在全球科技治理中的影响力和规则制定能力，为人类文明发展进步提供中国方案，贡献中国力量。

“牢固确立人才引领发展的战略地位，全面聚集人才，着力夯实创新发展人才基础”。国家科技创新力的根本源泉在于“人”。我国科技人才众多但高水平创新人才仍然不足，人才管理制度还不适应科技创新要求。我们要注重科技创新生态的建设与维护，摒弃功利型人才观和相关政策，促进基础学科拔尖人才成长，吸引高端人才，造就一大批具有国际水平的战略科学家、科技领军人才、青年科技人才和创新团队，构建规模宏大、结构合理、素质优良的创新型人才队伍，完善以创新能力、质量、贡献为导向的科技人才评价体系，优化科技奖励激励制度，保护知识产权，促进成果转化，营造良好的创新环境和竞争环境。

当中华民族跨越百年沧桑重新走上复兴之路，如何聚力科技创新、驱动发展、实现赶超，是中国共产党领导下的新中国必须面对的时代课题。我们必须统筹中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局，抓住科学技术新春天的历史机遇，坚定实施创新驱动发展战略，提高自主创新能力，加强基础科学研究，突破关键核心技术难题，获取更多标志性科技成就，力争到 2035 年跻身创新型国家前列，实现我国整体科技水平从跟跑向并行、领跑的战略性转变，到 2050 年成为世界科技强国，以更加昂扬的姿态屹立于世界民族之林。

（作者：全国专业标准化技术委员会委员 黄劲）

（来源：人民网 2021-4-14 发布）

加快科技自立自强步伐 塑造新发展阶段竞争优势

3 月 24 日，习近平总书记在福建考察调研时强调：“我们国家进入科技发展第一方阵要靠创新，一味跟跑是行不通的，必须加快科技自立自强步伐。要坚持创新在现代化建设全局中的核心地位，把创新作为一项国策，积极鼓励支持创新。创新不问‘出身’，只要谁能为国家作贡献就支持谁。”认真领会习近平总书记关于科技创新的最新论述，有助于我们贯彻党的十九届五中全会精神，准确把握实施“十四五”的着力点和编制中长期科技规划的方向。

“十三五”时期，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，创新驱动发展战略深入实施，我国研发投入强度从 2.06% 提高到 2.23%，全球创新指数排名从 2015 年的第 29 位跃升至 2020 年的第 14 位，在载人航天、量子通信、高速铁路等领域重大科技成果加速涌现，为更好发挥科技自立自强对国家发展的战略支撑作用奠定了坚实基础。

今年是“十四五”开局之年，我国正在迈入新发展阶段，科技实力正在从量的积累迈向质的飞跃，更需要加快科技自立自强步伐、增创竞争优势。新一轮科技革命和产业变革正在深入发展，我国科技创新事业和产业体系转型升级面临前所未有的战略机遇。与此同时，新冠肺炎疫情影响广泛深远，世界经济陷入低迷期，我国经济面临的风险挑战不容低估，我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足新发展阶段、落实新发展理念、构建新发展格局，持之以恒加强基础研究，围绕实现高水平自立自强深化改革，促进科技创新与经济深度融合，强化和巩固科技创新在新发展格局中的核心地位。

持之以恒加强基础研究，夯实新发展阶段的科技实力根基

习近平总书记指出：“基础研究是整个科学体系的源头。要瞄准世界科技前沿，抓住大趋势，下好‘先手棋’，打好基础、储备长远，甘于坐冷板凳，勇于做栽树人、挖井人，实现前瞻性基础研究、引领性原创成果重大突破，夯实世界科技强国建设的根基。”“十三五”期间，中央财政对基础研究经费投入增长了一倍，2020 年我国基础研究占全社会研发总经费的比重首次超过 6%。在新发展阶段来临之际，国际高科技竞争和国内高质量发展对自主创新能力提出了更高、

更急迫的要求。

一是要强化国家战略科技力量，充分发挥新型举国体制的优势，强化国家作为重大科技创新组织者的作用，下好基础研究的“先手棋”，打赢关键核心技术攻坚战。新型举国体制是在社会主义市场经济条件下，组织实施体现国家战略意图的科技项目，充分发挥市场创新机制的功能，凝聚全国力量、集中配置要素资源于特定科技领域，推动新技术快速大规模应用和相关产业迭代升级的综合性政策导向和制度安排。从奋起直追的载人航天工程和北斗卫星导航系统，到跨越式发展的“嫦娥工程”和“中国天眼”，再到“后发先至”的移动通信技术和高速铁路建设，新型举国体制都展现出助推“弯道超车”的巨大优势。国家战略科技力量是科技创新的“国家队”，在新发展阶段，强化国家战略科技力量，就是要聚焦量子信息、光子与微纳电子、网络通信、人工智能、生物医药、现代能源系统等前沿领域，加快重组国家重点实验室体系，实施一批具有前瞻性、颠覆性的国家重大科技项目，优化国家战略科技力量空间布局，支持北京、上海、粤港澳大湾区加快形成国际科技创新中心。

二是要超前布局国家级科技基础设施集群，打造重大原始创新策源地。加快推进北京怀柔、上海张江、安徽合肥等综合性国家科学中心和粤港澳大湾区综合性国家科学中心先行启动区建设。破除“唯分数、唯升学、唯文凭、唯论文、唯帽子”的教育评价标准，加快“双一流”高校建设。在用好财政资金的同时，鼓励高校、科研院所、企业和社会力量多渠道持续增加投入，明显提高基础研究经费占全社会研发经费比重。推动科研设施、基础研究平台等创新资源开放共享，鼓励各类市场主体对 5G、人工智能、物联网等“新基建”的投资。

三是要引导企业重视基础研究，突出企业在技术创新体系中的主体地位。创新驱动发展不仅是国家战略，也是企业提升核心竞争力的战略抉择。“十四五”规划纲要指出，“提升企业技术创新能力。完善技术创新市场导向机制，强化企业创新主体地位，促进各类创新要素向企业集聚，形成以企业为主体、市场为导向、产学研用深度融合的技术创新体系。”在新发展阶段，要鼓励企业加大研发投入、建立研发机构，组织实施企业技术创新能力提升行动，通过更大力度的研发费用加计扣除、高新技术企业税收优惠，鼓励将符合条件的由财政资金支持形

成的科技成果许可给中小企业使用等普惠性政策，支持企业参与和主导国家重大科技项目，抢抓科技竞争制胜权。

围绕实现高水平自立自强深化改革，牢牢把握创新发展主动权

构建新发展格局最本质的特征是实现高水平的科技自立自强。中央深改委第十八次会议强调，“发挥全面深化改革在构建新发展格局中的关键作用，要围绕实现高水平自立自强深化改革，完善党对科技工作领导的体制机制，推动科技创新力量布局、要素配置、人才队伍体系化、协同化，发挥新型举国体制优势，坚决破除影响和制约科技核心竞争力提升的体制机制障碍，加快攻克重要领域‘卡脖子’技术，有效突破产业瓶颈，牢牢把握创新发展主动权。”现有的科技管理体制还不能适应建设世界科技强国的需要，因此，应深入推进科技体制改革，破除制约科技创新的体制机制障碍，激发创新引擎的澎湃动力。

一是要以改革更大地激发创新创造活力，全面深化科技体制改革，更好调动科研人员积极性创造性。“十四五”期间，应破解政府职能在科技创新领域仍然存在错位、越位、缺位等问题，持续深化科技领域“放管服”改革，推进简政放权、放管结合，在人员选用、成果转化、收益分配等方面给予各类创新主体更大的自主权和决策权。加快变革高校和科研院所科研队伍的组织和运行方式。科研管理必须彻底抛弃以管为主的思路，不要给科研人员设置不必要的条条框框，实施预算考核、目标考核的管理方式。

二是要大力推行创新不问“出身”的体制机制。党的十八大以来，习近平总书记多次提出探索“揭榜挂帅”。“十四五”规划纲要首次在国家五年规划中写入“揭榜挂帅”，明确提出：改革重大科技项目立项和组织管理方式，给予科研单位和科研人员更多自主权，推行技术总师负责制，实行“揭榜挂帅”“赛马”等制度，健全奖补结合的资金支持机制。这些抓创新不问“出身”的体制机制，公开面向所有市场主体，不论资质、不设门槛、不分所有制，让有条件有实力的市场主体公平参与竞争，让揭榜者能心无旁骛潜心科技研发。

三是要创造有利于基础研究的良好科研生态，建立健全科学评价体系、激励机制。抓好人才和机制两个关键点，在深化人才体制机制改革的进程中，把科技

体制改革和教育体制改革衔接起来；强化和有效运用各种激励政策，积极推动科技成果和知识产权权属改革，扩大赋予科技人员职务科技成果所有权或长期使用权改革试点，建立健全职务科技成果转化收益分配机制，充分调动科研院所和广大科研人员的主动性积极性创造性；对科研人员从事基础研究要完善待遇等政策，不提不合理的硬性时间要求，鼓励甘坐冷板凳、自由探索、厚积薄发，努力获得更多科学发现和发明创造；加快破除不合理的管理规定和制度，使科研团队有更大自主权、省心办事，让科研人员集中精力潜心研究；引入科研竞争机制，使青年人才有机会挑大梁、担重任；加强科研诚信体系建设，克服“唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项”的顽疾，完善突出创新质量和学术贡献的考核与评价体系，营造风清气正的学术环境。

促进科技创新与实体经济深度融合，抢占未来产业发展制高点

习近平总书记明确指出：“当前，我国正在从知识产权引进大国向知识产权创造大国转变，知识产权工作正在从追求数量向提高质量转变。我们必须从国家战略高度和进入新发展阶段要求出发，全面加强知识产权保护工作，促进建设现代化经济体系，激发全社会创新活力，推动构建新发展格局。”促进科技创新与经济深度融合，推动关键核心技术融入实体经济，是科技自立自强的内在要求和最终目的。

一是要深入实施知识产权强国战略，抢占未来产业发展先机。知识产权是科技成果向现实生产力转化的关键环节。2020 年中国专利申请量同比增长 16.1%，以 68720 件稳居世界第一，正在成为“专利工厂”。发展未来产业是建设现代产业体系、培育发展新动能、把握产业发展主动权的战略举措，也是应对国际政治经济格局演变和科技竞争的战略举措。“十四五”规划纲要明确提出，“着眼于抢占未来产业发展先机，培育先导性和支柱性产业，推动战略性新兴产业融合化、集群化、生态化发展。”在新发展阶段，充分发挥我国超大规模市场和完备产业体系的优势，鼓励有条件地方依托产业集群创办混合所有制产业技术研究院，服务区域关键共性技术研发。强化对科技成果转化应用的引导和激励，大幅提升我国科技成果和知识产权的整体质量效益，从源头上解决好高质量自主创新成果供给不足的问题。

二是逐步建立以知识产权为核心的科技治理体系,推动实现创新链与产业链的深度耦合。加强自主知识产权创造、储备和保护,建立从基础研究、应用研究、关键技术开发、科技成果产业化等各个环节衔接联动的体制机制。完善知识产权相关法律法规,加快新领域新业态知识产权立法。加强知识产权保护行政执法机关与刑事司法以及与公安、海关的协作机制,针对知识产权侵权易发的重点领域、重点区域定期开展专项查处行动,建立起行政执法和司法保护两条途径优势互补、有机衔接的知识产权保护模式。支持传统文化、民族产业等重点领域的知识产权海外布局和维权。健全知识产权侵权惩罚性赔偿制度,加大损害赔偿力度。优化专利资助奖励政策和考核评价机制,更好保护和激励高价值专利,培育专利密集型产业。改革国有知识产权归属和权益分配机制,扩大科研机构 and 高等院校知识产权处置自主权。

三是实施更加开放包容、互惠共享的国际科技合作战略,增强中国科技在全球创新和竞争格局中的地位 and 影响力。一方面,实行更加开放的人才政策,吸引外籍高端人才和专业人才来华工作、科研、交流,完善外国人在华永久居留制度,探索建立技术移民制度,为海外科学家在华工作提供具有国际竞争力 and 吸引力的环境。另一方面,加强产业技术研发 and 创新领域的国际合作,主动设计和牵头发起国际大科学计划 and 大科学工程,鼓励我国科技工作者走向国际科技舞台,积极参与重要国际科技组织工作,加大国家科技计划对外开放力度,研究设立面向全球的科学研究基金。在加强国际科技交流合作的进程中,输出中国标准、形成中国示范、贡献中国智慧。

(作者:中国科学院大学公共政策与管理学院教授 马一德)

(来源:科技日报 2021-4-18 发布)

着力提升科技创新能力 实现科技高水平自立自强

科技是国家强盛之基，创新是民族进步之魂。党的十八大以来，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，国家战略科技力量不断强化，工程科技事业密集发力、加速跨越，为脱贫攻坚、科技抗疫、服务国家重大需求、推动经济转型升级提供了有力支撑。当前，我国科技实力正处于从量的积累向质的飞跃、点的突破向系统能力提升的重要时期，坚决贯彻落实党中央决策部署，聚焦国家重大战略，着力提升科技创新能力，早日实现科技自立自强，具有重要的战略意义。

一、深刻认识和理解科技自立自强的时代内涵

创新强则国运昌，创新弱则国运殆。习近平总书记指出：“自力更生是中华民族自立于世界民族之林的奋斗基点，自主创新是我们攀登世界科技高峰的必由之路。”立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，我国在伟大复兴征程中对科技创新规律的认识不断丰富和深化。党的十九届五中全会提出，坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位，把科技自立自强作为国家发展的战略支撑。科技自立自强，是党和国家主动求变识变应变、因时因势而动的战略选择，我们必须深刻领会，准确把握。

科技自立自强，是世界百年未有之大变局下全面建设社会主义现代化国家的时代要求。2021年1月11日，习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻党的十九届五中全会精神专题研讨班开班式上指出，构建新发展格局最本质的特征是实现高水平的自立自强，必须更强调自主创新，全面加强对科技创新的部署。回顾近现代发展史，世界强国无一不是科技强国，科技自立则家国屹立，科技自强则民族免遭外辱。可以说，科技自立自强是强国的标志，是应对大变局的底气。习近平总书记察大势、谋全局，作出了世界百年未有之大变局的重大战略判断。大变局下，国际形势、格局风云变幻，国内发展日新月异，机遇与挑战并存，时代变迁、民族复兴无比迫切地呼唤科技自立自强。这体现在国内供需两侧变革对科技创新提出了更多更高的要求，体现在关键核心技术要不来、买不来的情况更为凸显，体现在从富起来到强起来的伟大飞跃需要更多科技领跑的支撑。“十四五”开好局，逐梦第二个百年奋斗目标，占据时代变迁的主动，必须坚定走科技

自立自强这条全面建设社会主义现代化国家的必由之路,加快我国科技强国的建设步伐。

新型举国体制,是实现科技自立自强的制度保障和强大政治优势。2020 年 3 月 2 日,习近平总书记在北京考察新冠肺炎防控科研攻关工作时强调,要完善关键核心技术攻关的新型举国体制。世界主要大国在不同时期均采用过不同形式,集中全国优质资源、举全国之力进行过科技创新攻关。作为后发国家,我国在诸多领域起步晚、底子薄,与欧美发达国家存在一定差距。得益于集中力量办大事的举国体制所蕴含的强大政治优势,我国在科技创新上奋起直追,取得一系列举世瞩目成就。尤其是党的十八大以来,我国调动全社会科技创新力量,取得了载人航天、北斗工程、探月工程等重大成就。新发展阶段下,我国科技创新面临更为复杂的外部环境、更为迫切的内部需求。这需要既发挥举国体制优势,又因时而变推动体制机制改革,打造适应时代需求的新型举国体制。既充分发挥国家作为重大科技创新组织者的作用,又充分发挥市场对技术研发方向、路线选择、要素价格、各类创新要素配置的导向作用,让市场在创新资源配置中起决定性作用,更好发挥政府的作用。新型举国体制是我国实现科技自立自强的制度保障和核心武器,有利于我国调动创新资源集中攻关,加快科技补短板、扬长项,破解卡脖子,练就“杀手锏”,加快筑牢国家安全的科技堤坝。

国家战略科技力量,是实现科技自立自强的引领核心。一支体现国家意志、服务国家需求、代表国家水平的战略科技力量是科技事业持续发展、乘风破浪的中流砥柱。回顾近现代发展史,大国博弈的重心之一就是科技竞争,科技竞争的主要表现之一就是不同组织形式的战略科技力量进行布局和比拼。面对世界百年未有之大变局,只有拥有强大的国家战略科技力量,才能在日益激烈的科技创新竞争中稳住阵脚、打好持久战,形成源源不断的内生性、体系性创新力量。可以说,强化国家战略科技力量,就是抓住了科技强国建设的“牛鼻子”。尤其着眼于我国复杂的外部环境,诸多领域存在卡脖子的情况,更需要国家战略科技力量冲锋陷阵。正如习近平总书记所强调的,“在关键领域、卡脖子的地方下大功夫,集合精锐力量,作出战略性安排,尽早取得突破”。剑锋所指,所向披靡。国家战略科技力量,将继续为我国科技自立自强作出大贡献,产出大成果,加快实现国家综合科技实力的提升。

“四个需要”和“四个面向”，为实现科技自立自强指明了前进方向，提供了广阔发展空间。科技自立自强是一项复杂的系统工程，尤其需要举旗定向。2020年9月11日，习近平总书记在科学家座谈会上指出，加快科技创新是推动高质量发展的需要，是实现人民高品质生活的需要，是构建新发展格局的需要，是顺利开启全面建设社会主义现代化国家新征程的需要；坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，不断向科学技术广度和深度进军。“四个需要”和“四个面向”是习近平总书记对新时期科技创新的历史使命和前进方向作出的重大论断，为我国“十四五”时期以及更长一个时期推动创新驱动发展、加快科技创新步伐提供了根本遵循和行动指南，更为科技创新和科技自立自强提供了广阔的发展空间。

二、实现科技自立自强迎来难得历史机遇

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视科技创新工作，坚持把创新作为引领发展的第一动力，我国科技事业取得历史性成就、发生历史性变革，我们比以往任何时期都更有信心、更有能力实现科技自立自强。

当今世界正经历百年未有之大变局，外部环境更趋复杂严峻，虽然我们面临的挑战前所未有，但大挑战也意味着涤旧生新的大机遇。一方面，方兴未艾的新一轮科技革命，是我国真正意义上完整参与并在局部领域实现引领的科技革命。近代以来，我国曾多次错失科技革命和产业变革良机，逐渐由领先变为落后。当前，全球科技创新进入空前密集活跃的时期，信息、生命、制造、能源、空间、海洋等领域的原创突破为前沿技术、颠覆性技术提供了更多创新源泉，为我们自主创新、自立自强提供了丰厚的科技土壤。另一方面，全球力量对比格局正发生深刻变化，传统发达国家与新兴经济体、发展中国家之间的差距不断缩小。作为世界第二大经济体，我国日益成为全球高端生产要素和科技创新要素转移的重要目的地。尽管美国意图实现“科技脱钩”，但在广大新兴经济体和发展中国家对合作需求持续上升的背景下，国际科技合作的新空间正不断拓展，更加多元化的开放局面正在形成。

应对新冠肺炎疫情，是对我国科技创新能力的一次“突击检验”，是我国新型举国体制的一次“大练兵”，客观上为加速实现科技自立自强提供了契机。面对突如其来的新冠肺炎疫情，在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下，广大科技工作者在治疗、疫苗研发、防控等多个重要领域开展科研攻关，为统筹推进疫情防控和经济社会发展提供了有力支撑。在这个过程中，一批重大科研成果取得突破，许多高科技产品直接作用于疫情防控，大量科技手段用于复工复产，我国科技水平得到充分验证。更重要的是，卫生防疫组织协调、制度重塑、科技应用等方面推出了一系列卓有成效的创新之举，部分束缚科技创新的体制机制瓶颈被打破并固化为制度，集中力量办大事的政治优势和制度优势进一步凸显，科研攻关的新型举国体制得到进一步完善。这既坚定了我们在党的领导下迎难而上、敢于“啃硬骨头”的信心，也为如何在新形势下实现科技自立自强积累了宝贵经验。与此同时，我们积极推动开展疫苗、药物、检测试剂等领域国际合作，及时分享抗疫科研成果，向世界彰显了中国科技创新日益增长的国际引领力。

经过 40 多年的改革开放，我国已稳居世界第二大经济体，创新驱动发展战略成效显著，为实现科技自立自强提供了坚实基础。一是科技实力正从量的积累迈向质的飞跃，从点的突破迈向系统能力提升。“十三五”时期，我国全社会研发经费支出从 1.42 万亿元增长到 2.21 万亿元，研发投入强度从 2.06% 增长到 2.23%，基础研究经费增长近一倍，全球创新指数排名从第 29 位升至第 14 位。科技创新量质齐升，创新型国家建设取得重大进展。二是基础研究和关键核心技术攻关不断取得新突破，重大创新成果竞相涌现。量子信息、集成电路、人工智能、生命健康、空天科技、深地深海等前沿领域取得一批重大原创成果。北斗导航全球组网，天问一号迈向火星，嫦娥五号揽月而归，奋斗者号遨游深海……一系列重大工程科技成就捷报频传。科技与经济社会融合的广度、深度不断增强，关键领域的科技新突破，支撑引领高质量发展取得新成效。三是科技体制改革不断深化，国家创新体系不断完善，创新活力不断增强。科技体制改革全面发力、多点突破、纵深发展，改革主体架构基本建立，计划管理、成果转化、资源共享、评价奖励、收入分配等改革取得实质进展。科技领域存在的多年来一直想解决但没有能解决的诸多难题取得了实质性突破。科技人才队伍结构进一步优化，一批领军人才和创新团队加快涌现，创新活力不断被激发。四是我国积极融入全球科

技创新网络，日益成为全球创新版图中重要的一极。党的十八大以来，我国进一步深入参与全球科技治理，主动发起全球性创新议题，国际大科学计划和大科学工程稳步推进，“一带一路”科技创新行动深入实施。全方位多层次广领域的科技开放合作格局基本形成，科技创新的全球化水平和国际影响力全面提高，对世界科技创新贡献率大幅提升。

这些新成果的取得，是在以习近平同志为核心的党中央领导下广大科研工作者躬行科技自立自强的生动体现。但同时也要看到，我国科技领域仍然存在一些亟待解决的突出问题，在视野格局、创新能力、资源配置、体制政策等方面还存在诸多不适应之处，还需要进一步深刻领会党的十九届五中全会精神，坚持科技创新和制度创新“双轮驱动”，以问题为导向，以需求为牵引，在实践载体、制度安排、政策保障、环境营造上下功夫，在创新主体、创新基础、创新资源、创新环境等方面持续用力。

三、系统提升创新能力，建设世界科技强国

习近平总书记指出：“中国要强盛、要复兴，就一定要大力发展科学技术，努力成为世界主要科学中心和创新高地。我们比历史上任何时期都更接近中华民族伟大复兴的目标，我们比历史上任何时期都更需要建设世界科技强国！”要实现这一宏伟目标，必须深入学习贯彻落实习近平总书记关于科技创新的重要论述，加强创新驱动系统能力整合，不断破解制约国家创新整体效能的梗阻，激发更强大创新活力。

坚持系统观念、全球视野和长远眼光，进一步完善国家科技治理体系，优化科技创新生态。当前，科技创新碎片化、创新主体各自为战的局面依然存在，迫切需要用系统思维整合创新力量。为此，要进一步加快转变政府科技管理职能，坚持系统观念、全球视野和长远眼光，统筹推动各领域、各行业、各地区、各机构的科技创新及治理工作；坚持“四个面向”，推进科技力量优化组合，协调教育、科研、产业、贸易、金融、军地等各方向力量共同行动，构建目标一致、有机融合、共生共荣的科技创新体系。同时，要坚持科学咨询支撑科学决策，科学决策引领高质量发展，不断强化战略咨询支撑国家工程科技战略决策能力的提升。

把握科技发展趋势，聚焦国家战略需求，集中精锐，对基础性、战略性领域的关键核心技术展开攻关。进一步加强对新一轮科技革命发展趋势的研判，超前谋划部署，推动基础性、前瞻性、战略性研究长期稳定的制度性资源保障；强化应用导向的基础研究，完善共性基础技术供给体系；强化工程科技创新的支撑引领作用，在关键领域、卡脖子的地方下大功夫，集中精锐打好科技攻关主动仗；优化国际科技创新基地的统筹布局，打造体系化的国家战略科技力量；通过财税金融政策创新等，激励企业和社会资本加大基础研究投入。

坚持人才引领，大力弘扬新时代科学家精神，努力培养造就一大批具有国际水平的战略科技人才队伍。深化院士制度改革，大力弘扬新时代科学家精神和工匠精神，充分发挥院士引领学术风气和社会风尚的“头雁”作用，调动和充分尊重广大科技工作者的创新创造精神。积极探索健全以创新能力为导向的科技人才评价体系 and 引才路径，关心、爱护青年人才，为拔尖创新人才脱颖而出铺路搭桥，为青年人才施展才干提供更多机会和更大舞台，努力培养造就一批服务国家战略需要、具有国际水平的战略科技人才、科技领军人才、青年科技人才和高水平创新团队。

进一步畅通科技成果转移转化链条，打通科技到经济“最后一公里”。深化院地合作机制，积极参与区域创新下的科技合作，不断提升科技对经济社会发展的贡献力。充分发挥市场对技术研发方向、路线选择、要素价格、各类创新要素配置的导向作用，打通教、产、学、研、用之间的堵点；创新科技成果转化机制，促进资金、技术、应用、市场等要素对接，努力解决研究“最先一公里”和成果转化、市场应用“最后一公里”有机衔接问题；推动建立各类科技成果转移转化机构、技术交易市场，完善和健全科技服务体系；进一步推动科技创新“放管服”，激发创新链各环节主体的积极性。

以全球视野谋划推动科技创新，主动谋划和积极利用国际创新资源，深度参与国际科技治理。主动布局和利用国际创新资源，推动更开放、包容、务实的国际科技交流合作，全面提升科技合作层次和水平，构建全面融合的科技合作伙伴关系网络。瞄准国内外科技创新优势领域，重点推动与国外科技机构和智库的精准交流合作，携手各国专家共同探讨应对未来发展、气候变化、人类健康、粮食

安全、能源安全等人类共同挑战。积极参与国际科技治理，构建“一带一路”科技创新共同体，全面提升我国科技创新的国际化水平和影响力。

（作者：中国工程院党组书记、院长 李晓红）

（来源：原文载于《求是》2021/06）

广开进贤之路，须有全球视野

近年来，随着科技创新与产业变革的进一步推进，知识和人才在全球范围内的流动速度越来越快，全球人才的竞争也越来越激烈。面对全球人才的大变局，世界各国都在调整人才政策，纷纷借助于国际化的专业社交组织、跨国学术机构、跨国公司等平台以及大数据、人工智能等多种手段进行“精准引智”。

在欧洲工商管理学院与德科集团、谷歌联合发布的《2020 年全球人才竞争力指数报告》中，中国的排名为 42 位，在吸引人才方面仍有较大提升空间。尽快提升全球人才配置能力，吸引和保留更多卓越的全球人才，努力实现聚天下英才而用之，是我国的当务之急。

建立全球人才大数据平台

在数字化时代，基于数据流量的全球人才资源配置能力越来越重要。在全球人才引进的过程中，我国长期面临着供需信息不对称的问题。随着大数据、人工智能等技术的发展，建立全球人才大数据平台，可以有效解决我国在集聚全球人才时面临的问题。

全球人才大数据平台的建立，可以从市场和政府等多个层次着手，包括国际化的社交平台、全球人才数据库等。例如，国际职场社交平台领英，截至 2020 年年底，会员规模达到了 7.22 亿，其中美国本土会员 1.74 亿，美国之外的国际会员高达 5.48 亿，该平台收集了大量的全球人才流动数据，可以运用人工智能等技术对海量全球人才数据进行结构化分析，了解全球人才的分布、流动趋势等。

至于全球人才数据库的建立，可通过整合政府、企业、互联网、国际人才中介服务机构等多方面采集、存储和分析全球人才相关信息，构建人才成长数据库。例如，上海市教育人才交流服务中心牵头的全球人才数字画像系统，聚焦于理工农医领域，建立了包括 700 万全球人才（其中华裔 80 万人）的全球人才数据库，在全球人才数据库的建立方面做了初步探索。在此基础上，要建立人才大数据服务系统，提供包括人才大数据挖掘、整合、交易及数据分析等全景式和全产业链服务，并通过强化立法和建立人才大数据交易和安全使用仲裁委员会等机构，保

护人才数据的隐私和伦理化使用。

制定科学的人才引进战略

全球高端科技人才的流动，大多以高质量的人才平台为载体。例如，世界级科学项目合作、著名的学术机构、大型的跨国公司、高新技术开发区以及自贸区等。

可充分借鉴美国国际空间站计划、欧洲核子研究中心等世界级项目的经验，通过平台载体建设，有效吸引和利用全球人才，形成人才聚集的“生态圈”，产生“以才聚才”的强磁场效应。

当前，我国正在大力建设各类世界级科学项目和大科学研究计划，这不仅吸引全球优秀人才开展有效合作和交流，深度了解人才的潜在需求，同时还能借此了解一些重点学科的全球人才分布格局，不断提升人才吸引效能。

全国各地要根据自身条件和特点，建立适合自身发展的全球人才引进平台和大科学设施。例如，在科研平台的建设方面，各地知名高校可以根据自身的学科优势和特色加快优秀实验室、研究中心等建立，吸引国际科研力量加入。复旦大学的类脑智能科学与技术研究院，就是综合利用复旦大学数学、计算机、信息、生命科学等多学科交叉优势，建立起来的高质量研究平台，目前已经吸引了大量国内外一流人才加入。

各自贸区的建设，也为吸引全球人才提供了良好载体。上海自贸区、海南自贸区和广东自贸区等，都出台了人才引进的优惠政策，包括个税优惠、海外人才居住证等举措，为吸引全球人才提供了全方位和高质量的服务。

各地要根据自身的发展阶段和产业特点，制定科学的全球人才引进战略，切勿盲目攀比，操之过急。要通过科学方法，制定详细的全球人才引进规划，并定期进行动态更新。对于一些特殊人才和非标准化人才的引进，要进行明确的定义并完善其引进渠道，提升招才引智工作的精准度。

完善人才生态系统

高效灵活的政策支持、宜居宜业的生活环境、完善的医疗教育体系、充满活力的创新创业氛围等，对吸引优秀人才至关重要。必须完善全球人才生态系统，给予人才良好的事业发展氛围和生活居住条件，进而有利于国际化人才的吸引、保留和管理。

要制定完善快速便利和多样化的移民签证政策。2020 年，英国伦敦为了吸引世界顶尖科学家、研究人员和数学家，发布“全球研发路线图”并出台实施了快速签证计划。而新加坡在多年前专门推出了颇具特色的创业移民计划和“创业者”签证。这些都是值得我们借鉴的做法。

良好的创新创业氛围，是优秀人才的共同向往。例如，美国硅谷的文化氛围就是宽容失败，给予创新创业人才试错的机会，鼓励他们将想法落地并去实践，允许其在失败中反思经验，鼓励持续性创新。

国际化都市文化品位提升，不可或缺。要加强国际化的都市文化建设，不断提升城市文化品位，以增强对国际化人才的吸引力。

总之，当今世界正经历百年未有之大变局，在危机中育先机、于变局中开新局，需要我们紧紧抓住生态链和价值链的关键环节，大力构建人才创新创业优质生态圈，打造具有全球竞争力的人才高地，聚天下英才而用之。

（作者：复旦大学全球科创人才发展研究中心主任 姚凯）

（来源：光明日报 2021-4-11 发布）

积极营造有利于激发科技人才创新的生态系统

党的十九届五中全会指出，“坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位，把科技自立自强作为国家发展的战略支撑，激发人才创新活力，完善科技创新体制机制”，并提出到二〇三五年“关键核心技术实现重大突破，进入创新型国家前列”的远景目标。党的十八大以来，习近平总书记多次强调：“科技兴则民族兴，科技强则国家强”，“重大发明创造、颠覆性技术创新关键在人才”，“要用好人才评价这个‘指挥棒’”，“营造有利于激发科技人才创新的生态系统”。习近平总书记的系列论述为促进科技领域创新，完善科技人才培养体系、管理体制和体制机制提供了基本遵循。

积极营造有利于激发科技人才创新的生态系统，大力培养造就更多高科技创新人才是基础。“创新之道，唯在得人。”党和国家历来重视人才工作，尤其是党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央积极实施创新驱动发展战略，坚持创新驱动实质是人才驱动，努力培养造就出一大批具有世界眼光、国际水平的优秀科技人才和高水平的创新团队，使我国在载人航天、高速铁路、载人深潜、探月工程、5G 移动通信、量子通讯、北斗导航、可燃冰开采等高科技领域取得了一批具有国际影响力的创新性成果。同时，我们在高新技术人才、科技领军人才的培养和发展上也存在一些短板和不足，仍然面临着诸多挑战。例如，我国基础科学研究短板依然存在，企业对基础研究重视不够，重大原创性成果缺乏，底层基础技术、基础工艺能力不足等问题仍然突出，关键核心技术受制于人的局面没有得到根本性改变。因此，为了向科技创新要答案，我们必须加快培养造就更多科技创新人才。首先，加强基础领域研究和立足于现实且面向未来的创新人才培养，聚焦人工智能、量子信息、集成电路、生命健康、生物育种、空天科技、深地深海等战略性前沿领域，集中力量打好关键核心技术攻坚战。其次，支持发展研究型大学，健全人才培养机制，增强科技人才的基础研究水平和服务社会能力。再次，推进科研院所、高校和企业科研力量优化配置和资源共享，加快构建市场经济条件下关键核心技术攻关的新型举国体制，持续增强科技创新能力，使其成为世界领先的科学中心和创新高地。

积极营造有利于激发科技人才创新的生态系统，建立以信任为前提的顶尖科

学家负责制是手段。“盖有非常之功，必待非常之人。”重大发明创造、颠覆性技术创新最终要靠科技领域高精尖人才去实现，我们不仅需要具有创新思维、敢闯“无人区”的优秀青年人才，更需要把握世界科技大势、善于统筹协调的领军人才。建立以信任为前提的顶尖科学家负责制，就是要进一步明确科学家的“责”“权”“利”，确保科技领域国家战略任务的顺利完成。首先，强化责任落实机制，健全分级负责的责任体系，既赋予科研攻关牵头单位的技术路线制定权、承担单位决定权、攻关任务和资金使用分解权，又对科研攻关牵头单位、参与单位逐级压实责任，努力做到权责一致。其次，各用人主体应破除体制机制障碍，在项目管理、经费使用、技术成果转让等方面充分发挥科学家的积极性、主动性、创造性，让顶尖科学家在重点项目攻关中“揭榜挂帅”，打破繁文缛节，破除科研“小圈子”和论资排辈，以更加开放的方式让人才脱颖而出，在关键核心领域实现更多“从 0 到 1”的突破。再次，进一步完善科研人员职务发明成果权益分享机制，激发科研人员创新的积极性，提高其福利待遇和职务发明成果转让的收益，不断增强个人获得感、集体归属感和民族自豪感。

积极营造有利于激发科技人才创新的生态系统，用好人才评价这个“指挥棒”是关键。评价是人才发展的“牛鼻子”“指挥棒”，也是人才发展的“方向盘”。科技领域发展的新阶段及新任务，要求我们尽快改革不合理的科技人才评价体系与原则方法，健全以创新能力、质量、实效、贡献为导向的科技人才评价体系。首先，破除“唯论文、唯帽子、唯职称、唯学历、唯奖项”的科技人才评价体系，改变专利多但质量差、论文多但原创少的不合理现象，建立和完善以坚守学术诚信为基础，以创新能力、质量、实效、贡献为导向，以用户、市场、社会等为评价主体的科技人才评价体系，有效反映科技成果的原创性、科学性和实效性。其次，打破过去“一把尺子量到底”的科技人才评价原则，设置分类评价指标体系，鼓励基础研究、应用研究、社会公益研究等不同类型的科技人员都能够不同领域作出积极贡献。再次，转变“重业务、轻政治”的错误倾向和做法，建立健全对科技人才“品行+业务”的综合评价体系，在突出对科技人才业务能力考核的同时，应突出对各类人才的科学精神、科学伦理和职业道德等方面的评价，引导科技人员积极为人民服务、为中国共产党治国理政服务、为巩固和发展中国特色社会主义制度服务、为改革开放和社会主义现代化建设服务。

积极营造有利于激发科技人才创新的生态系统,培植好科技人才创新的沃土是根本。当前,我国正处于世界新一轮科技革命和产业变革同我国转变发展方式的历史性交汇期,机遇与挑战并存。科技人才的培养和造就,既离不开有针对性的培养计划、高层次的培养平台,更离不开完善的体制机制、优良的社会环境。首先,政府、企业、高校、科研院所、社会组织等各类主体应协同互动,在政策、资金、项目、场地、设备等物质要素上鼎力支持,让科技人才的创新活力能够竞相迸发。其次,各级党委和政府要大力破除体制机制障碍,积极推进科技创新领域的“放、管、服”改革,加快形成科技人才发展的培养机制、使用机制、激励机制和竞争机制,切实发挥制度优势,真正让制度为科技人才创新保驾护航。再次,全社会要积极营造鼓励创新、创新致胜的文化氛围,形成创新驱动发展的良好文化环境,真正激发科技人才的创新活力。

人类社会发展史充分证明,一流的创新人才、顶尖的科学家是促进国家强大、民族复兴的重要力量。“致天下之治者在人才。”我们要深刻领会习近平总书记关于科技创新的重要论述,“善于在危机中育先机、于变局中开新局,抓住机遇,应对挑战,趋利避害,奋勇前进”,认真培植好科技人才创新的沃土,积极营造有利于激发科技人才创新的生态系统,充分调动科技人才的积极性、主动性、创造性,大力推动重大科技任务攻关,全力抢占科技发展国际竞争制高点,努力构筑发展新优势,早日实现科技强国、人才强国的目标。

(作者:西安外国语大学马克思主义学院 伍云亮)

(来源:原文载于中国社会科学网)

手机人才时讯信息汇编

(2021 年 4 月)

中西部重点地区技能人才校企合作洽谈会在金华举行

【2021-4-1】【人才时讯】近日，中西部重点地区技能人才校企合作洽谈会在金华举行。来自中西部重点地区的 64 所职技院校和金华 200 多家企业进行了现场交流。金华在提高技能人才社会待遇的基础上，还计划出台新时代金华工匠培育工程相关政策。活动期间，10 家金华企业与 10 所技工院校签订了实习就业基地合作协议，达成意向协议输送毕业生（实习生）近 1.5 万人。

相关链接：<https://zj.zjol.com.cn/news.html?id=1642603>

湖州举办“有凤来仪”直播带岗海外硕博专场云聘会

【2021-4-2】【人才时讯】近日，湖州举办“有凤来仪”直播带岗海外硕博专场云聘会。本次活动是湖州“千名海外赤子云归来”系列活动的子活动之一，主要面向海外硕博，共有近 200 家企业参加，发布 2000 多个硕博岗位需求，涉及新材料、生物医药、高端装备等多个领域。共有 1000 余名海外硕博通过线上平台进行了交流互动。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/v3a4fm6hsnNx8fv5NxdsaQ>

金华市金东区“才聚金义·智创青春”青年人才月活动启动仪式暨首场青年创业项目“TED”路演活动举行

【2021-4-6】【人才时讯】近日，金华市金东区“才聚金义·智创青春”青年人才月活动启动仪式暨首场青年创业项目“TED”路演活动举行。活动现场，进行了金东区“山山家”青年创业创新学院和大学生实习基地揭牌仪式、创业青年导师“传帮带”结对仪式、兑现创业补贴和创业贷款“授信”等流程，还推介了市“双龙计划”人才政策等一系列青年人才（大学生）政策，进一步激发青年创新创业活力。

相关链接：<https://zj.zjol.com.cn/news.html?id=1642965>

温州市瓯海区首个科研院所龙脊人才驿站在中国基因药谷正式揭牌启用

【2021-4-7】【人才时讯】近日，温州市瓯海区首个科研院所龙脊人才驿站在中国基因药谷正式揭牌启用。作为瓯海区招才、引才、育才、留才的重要载体，龙脊人才驿站将在科研、创业、生活等多个维度为人才创造发展环境。启动当天，现场还进行了高层次人才项目路演，包括老年痴呆病的早期诊断和中药防治、新颖抗癌生物制剂等五大项目。

相关链接：<https://zj.zjol.com.cn/news.html?id=1644390>

浙江省印发《新时代浙江工匠遴选管理办法》

【2021-4-8】【人才时讯】近日，浙江省印发《新时代浙江工匠遴选管理办法》。《办法》计划到 2025 年，重点培养支持三十名左右浙江大工匠、三百名左右浙江杰出工匠、三千名左右浙江工匠、一万名左右浙江青年工匠。《办法》还明确：浙江省“百千万”高技能领军人才遴选支持项目，统筹纳入新时代浙江工匠培养支持项目。

相关链接：<https://zj.zjol.com.cn/news.html?id=1645814>

2021 年南湖人才嘉年华系列活动在嘉兴市南湖区举行

【2021-4-9】【人才时讯】近日，2021 年南湖人才嘉年华系列活动在嘉兴市南湖区举行。活动现场，南湖区发布了南湖区人才“领航计划”、全市首支人才创业创新引导基金和南湖区人才服务十件实事。“十件实事”中的人才服务大联盟 5 支特色人才服务队伍现场举行了授旗仪式，南湖区关键核心技术“揭榜挂帅”首批十大榜单发布。

相关链接：<https://zj.zjol.com.cn/news.html?id=1646193>

2021 年浙江—南京人才招聘大会在南京举办

【2021-4-12】【人才时讯】近日，2021 年浙江—南京人才招聘大会在南京举办。此次招聘共组织 142 家知名企事业单位参会，面向南京高校和社会各界推出各类岗位 5300 余个，涉及信息技术、高端装备制造、生物医药、化工环保等 20 多个行业。活动当天共接待求职者 6500 人次，最终达成初步意向 1650 人。

相关链接：

https://news.hangzhou.com.cn/zjnews/content/2021-04/11/content_7944684.html

宁波市劳动和技能竞赛启动仪式成功举办

【2021-4-13】【人才时讯】近日，宁波市劳动和技能竞赛启动仪式成功举办。今年宁波市各级工会将推动开展各类技能竞赛活动 1000 场次以上，命名产生宁波市首席工人 100 名、技术能手 200 名；将推动开展各类重点工程的立功竞赛；还将依托匠心工坊、工匠学堂等载体，组织开展职工技能培训交流活动 1000 场次以上，加大优秀技术成果在职工和企业间的良性流动。

相关链接：

https://k.sina.cn/article_2010666107_77d8547b02000z25n.html?wm=13500_0055&vt=4

浙江国企人才新政二十条发布

【2021-4-14】【人才时讯】近日，浙江国企人才新政二十条发布。此次发布的“人才新政二

十条”围绕重创新、强配套、破难题、激活力,积极探索人才体制机制改革,构建完善“1+2+N”人才政策体系。“1”即以“人才新政二十条”为主体,“2”即建立高层次人才、紧缺型人才“两张目录清单”,“N”即研究制定《省属企业人才专项资金使用办法》等若干个配套制度,为浙江打造国企人才新高地提供系统化、针对性的政策支撑。

相关链接: <https://baijiahao.baidu.com/s?id=1696931666081672206&wfr=spider&for=pc>

浙江省科协数字科技学会联合体在海宁成立

【2021-4-15】【人才时讯】近日,浙江省科协数字科技学会联合体在海宁成立。大会上进行了为联合体揭牌、为 20 家联合体成员单位授牌、给联合体专家代表颁发聘书等流程。会后,联合体与海宁市人民政府签订了战略合作框架协议,举行了杭海数字新城“专家会客厅”揭牌仪式,还开展了“万名专家助企赋能”专项活动,助力企业提升创新能级。

相关链接: <https://mp.weixin.qq.com/s/152wUbfeHNwc4oAeuPwMy>

2021 年长三角区域创新体系建设联席会议办公室第一次会议在杭州召开

【2021-4-16】【人才时讯】近日,2021 年长三角区域创新体系建设联席会议办公室第一次会议在杭州召开。会议回顾总结 2020 年长三角科创共同体的工作进展,协商了区域协作相关事宜,研究并原则上通过了《2021 年度长三角科技专题组工作要点》,还就高质量发展先行区打造、联合攻关路径实施、国际开放协同创新、科技成果转化交易、科技专家信息共享等议题开展了讨论研究。

相关链接: https://mp.weixin.qq.com/s/_PO_s0baoZxnTpO8IuckzQ

杭州举办“走进春天 杭向未来”2021“人才山乡荟”活动

【2021-4-19】【人才时讯】近日,杭州举办“走进春天 杭向未来”2021“人才山乡荟”活动。活动上授牌成立杭州市“乡村振兴人才银行”;发布金融助力乡村振兴人才“春雨计划”,8 家农商银行作为“杭州市乡村振兴人才银行”,共同组建专属服务团队,创新专属服务模式,开发专属金融产品,现场授信超 1.3 亿元;现场还启动了杭州市“百名博士进乡村”活动。

相关链接:

https://zjnews.zjol.com.cn/zjnews/hznews/202104/t20210418_22404139_ext.shtml

宁海产业人才学院成立仪式暨中国(宁波)产教融合创新发展论坛在宁波宁海举行

【2021-4-20】【人才时讯】近日,宁海产业人才学院成立仪式暨中国(宁波)产教融合创新发展论坛在宁波宁海举行。现场举行了揭牌仪式,27 所高校与宁海签订校地合作协议,涵

盖模具、计算机、跨境电商、智能制造等产业。学院采用“1+3N”模式开展运行，即 1 个产业学院，N 所高校、N 个企业和 N 个人力资源服务机构。目前，宁海已建立起 20 多家实训基地，培养模具、文具、汽配等产业急需的各类技能人才 2000 余名。

相关链接：http://zj.cnr.cn/mlnb/jjnb/20210419/t20210419_525465947.shtml

2021 宁波人才日活动启动

【2021-4-21】【人才时讯】近日，2021 宁波人才日活动启动。仪式上，甬舟台-宁波都市区青年人才云端联合招聘会启动，首届宁波技能大赛开幕，三大科创高地“揭榜挂帅·全球引才”技术攻关专榜发布，沪甬人才合作先锋区开园，特色产业工程师协同创新中心、宁波人才之家启用。

相关链接：https://mp.weixin.qq.com/s/e1z-fEPSuPGrfTIQKP_Jew

“留在绍兴 筑梦越城”2021 年引才“百千万工程”在绍兴启动

【2021-4-22】【人才时讯】近日，“留在绍兴 筑梦越城”2021 年引才“百千万工程”在绍兴启动。“百千万工程”是 2021 年越城区招才引智重要抓手和创新举措。在启动仪式上，有相关区级部门领导等约 280 人参会。结束后进行了参观考察医疗器械产业园和集成电路小镇活动。

相关链接：<https://www.163.com/dy/article/G84AGS5V0525IGRV.html>

金华义乌成功举办 2021 年中大城市联合招聘高校毕业生义乌站(电商专场)巡回招聘会

【2021-4-23】【人才时讯】近日，金华义乌成功举办 2021 年中大城市联合招聘高校毕业生义乌站(电商专场)巡回招聘会。本次招聘会吸引了包括义乌市内的 407 家企业，以及来自新疆、洛阳、宁波等地的 24 家企业参会，提供了涉及电商运营、客服、美工、主播、设计等多个行业的 1.2 万个岗位。现场还有 8 家人力资源服务机构、10 家职业技能培训学校、9 家创业孵化基地进行服务展示。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/EwfCn9BJUIOs6tLGwP3ZRg>

温州开展全国巡回高校毕业生招引“510 计划”贵州站活动

【2021-4-25】【人才时讯】近日，温州开展全国巡回高校毕业生招引“510 计划”贵州站活动。现场吸引了 1500 余名大学生参加招聘活动，初步达成意向 200 余人。活动上成立了西南地区首个高校人才工作联络站——贵州大学机械工程学院站。

相关链接：<https://zj.zjol.com.cn/news.html?id=1655409>

宁波启动第八届全球新材料行业大赛

【2021-4-26】【人才时讯】近日，宁波启动第八届全球新材料行业大赛。作为宁波市级科创大赛之一，大赛依托宁波、武汉、深圳、成都、西安等多个城市为基地和纽带开启精准引才模式，将征集不少于 200 个符合行业标准和参赛要求的高层次人才项目。此外，本届大赛为高层次人才及优质项目还设立了人才政策“直通车”，对获奖项目给予多项创新创业补助，大赛优质项目有机会获得最高 4000 万元的政策资助。

相关链接：<https://baijiahao.baidu.com/s?id=1697858695489626466&wfr=spider&for=pc>

2021 年“智汇长三角”一体化示范区校园引才专场招聘会举办

【2021-4-27】【人才时讯】近日，2021 年“智汇长三角”一体化示范区校园引才专场招聘会举办。上海青浦、苏州吴江、浙江嘉善三地人社部门联合，组织 38 家龙头、上市、重点企业参加。据统计，该引才活动总计面向长三角应届毕业生提供 3500 余个高薪岗位。接下来，一体化示范区还将努力推动区域一体化招聘模式，为长三角生态绿色一体化发展示范区招才纳士。

相关链接：<https://zj.zjol.com.cn/news.html?id=1656682>



人才政策研究动态

主 办：浙江省人才发展研究院

主 编：温 暖 陈丽君

编 辑：苗 青 齐瑞芑 郑璐奇

联系电话：（0571）88273037

邮 箱：zjsrcfz@163.com

地 址：浙江省杭州市天目山路 148 号

浙江大学西溪校区教学主楼 407 室

邮政编码：310028