

\*开展人才研究 构筑人才高地\*

# 人才政策研究 动态

2020 第 2 期 【总第 121 期】

浙江省人才发展研究院

2020 年 2 月

聚智聚力共战“疫”

浙江省各地相关人才政策汇编

◆ 卷首语.....	1
<b>研究专题</b>	
◆ 浙江省：八项举措激励关爱疫情防控一线人员.....	2
◆ 杭州市：“战疫引才、杭向未来”八大举措.....	4
◆ 宁波市：关心关爱人才服务企业十二条举措.....	9
◆ 温州市：关于强化人才服务保障 助力企业有序复工复产的十六条举措.....	13
◆ 嘉兴市：关于加强疫情防控期间人才关爱服务的通知.....	18
◆ 湖州市：激励关爱疫情防控一线党员干部人才十项举措.....	20
◆ 绍兴市：关于加强疫情防控期间人才招引工作的八条意见.....	23
◆ 金华市：进一步激励关爱党员干部和医务工作者在疫情防控一线担	

当作为的十条举措.....	25
◆衢州市：关于切实做好新冠肺炎疫情期间人才工作的通知.....	28
◆舟山市：激励关爱党员干部和医务工作者在疫情防控一线担当作为 具体举措.....	30
◆台州市：关于加强疫情防控期间关心关爱人才工作的通知.....	33
◆丽水市：关于进一步做好疫情防控期间全市人才工作的通知.....	36
<b>人才时讯</b>	
◆手机人才时讯信息汇编（2020 年 2 月份） .....	39

## 卷首语

2019 年 12 月以来,新冠肺炎在国内乃至全球范围内的大肆蔓延,极大地威胁着人民的生命健康与国家的长治久安。为尽快战胜疫情、恢复生产生活,大批党员干部与医务工作者投入到疫情防控一线,以己之力,及人所需。随着疫情的逐步稳定,挽回经济损失与平复发展创伤迫在眉睫。为此,各地政府纷纷就激励一线抗“疫”人才、助力人才复工复产出台专项政策。本期《人才政策研究动态》将介绍浙江省及 11 个地市在疫情期间出台的人才政策,帮助读者了解政府在战“疫”期间的人才政策动向和人才工作重点。

浙江省各地市于疫情期间出台的人才政策主要分为两大类型,一类是在浙江省《进一步激励关爱基层党员干部和医务工作者在疫情防控一线担当作为的八项举措》指导下,湖州、金华、舟山等市出台的关于疫情防控一线人才的激励政策。这类政策主要包括对一线战“疫”人才的精神激励、物质激励、晋升激励及安全保障。另一类聚焦疫情带来的企业复工复产、人才创新创业难题,杭州、宁波、温州、嘉兴、绍兴、衢州、台州、丽水等市出台的人才政策。这类政策主要呈现三个特点,一是充分运用互联网大数据等技术平台推动特殊时期人才引进、人才激励、人才服务政策的兑现与落地;二是针对人才企业复工复产面临的困境,从政策时限、服务手段、扶持强度、战“疫”保障等方面给予多重支持;三是围绕疫情防控和提振经济,加强战“疫”人才与重点产业领域人才的引进培育。总的来说,两类人才政策为统筹推进疫情防控和经济社会发展提供了较清晰的人才工作思路。

## 浙江省：八项举措激励关爱疫情防控一线人员

2月3日，浙江省委组织部、省财政厅、省人力资源和社会保障厅联合印发《进一步激励关爱基层党员干部和医务工作者在疫情防控一线担当作为的八项举措》的通知，综合采取政治激励、组织激励、工作激励、精神激励等多种形式，进一步激励基层党员干部和一线医务工作者敢于担当、冲锋在前，坚决打赢疫情防控阻击战。

通知明确，要组织动员机关企事业单位工作人员充实一线工作力量。各县（市、区）根据疫情防控需要，有序组织机关企事业单位工作人员中敢战斗、善战斗、组织协调能力强、善于做群众工作的同志上一线；推动在职党员到所在村（社区）报到，亮明身份，开展疫情防控志愿服务。

注重在一线培养发现使用表现优秀人员。对表现突出、符合条件的入党积极分子，及时发展入党。对经受考验的村（社区）干部和青年人才，优先纳入村（社区）组织换届推荐人选。坚持在疫情防控斗争一线考察识别评价干部，职级职数使用向一线倾斜，对表现突出、符合条件的干部予以提拔重用，优先晋升职级。

加大职称评聘、考核奖励倾斜力度。对参加一线防控工作表现突出的医务工作者，在职称评定上优先评定。对参加一线防控工作的基层党员干部和医务工作者，可再单列核定年度考核优秀等次指标，优秀比例最高可占参加总人数的30%。对表现突出的基层机关事业单位和相关工作人员，可及时按有关规定给予嘉奖、记功奖励，奖励比例可不受限制。

关心保障一线工作人员安全健康。通知要求，加强物资筹措和调配，扎实做好联防联控后勤保障。各级划拨的党费及配套资金，主要用于支持和慰问一线的基层党员干部和医务工作者。关心一线工作人员的心理健康，有针对性地帮助他们减压释负。各级党组织要为敢抓敢管、敢于担当的一线工作人员撑腰鼓劲，加大容错纠错、澄清保护力度。

统筹安排一线工作人员轮休调休补休。在不影响正常防控工作的前提下，各地各单位采取轮休、调休等方式，保证一线人员及时得到必要休整。对较长时间超负荷工作的人员强制休息；对未能休假的人员，及时安排补休。

落实一线工作人员临时性工作补助等政策。通知要求各地各单位不折不扣落

实好国家和省里出台的一系列对医务工作者等一线人员临时性工作补助政策。各地可统筹考虑乡镇（街道）、村（社区）参战人员情况，给予适当补助。对在疫情防控中承担重要职能、作出突出贡献的医疗和公共卫生事业单位等，各地可一次性核增当年绩效工资总量。

大力总结宣传表彰一线先进典型。对一线涌现的先进集体和个人，要总结宣传先进事迹。加大表扬表彰力度，对表现特别突出的先进典型，各地党委、政府可给予及时性表彰。

保证一线工作人员集中精力防控疫情。通知要求，推动各级党组织领导班子和领导干部力戒形式主义官僚主义，最大限度减少不必要的会议文电、表格填写、材料报送等。省直各单位党委（党组）加强工作统筹，防止层层加码、增加基层负担。对发现各级党组织和党员干部的形式主义官僚主义问题严肃批评纠正，确保集中精力坚决打赢疫情防控阻击战。

（来源：浙江组工公众号）

## 杭州市委人才办有关负责人详解 “战疫引才、杭向未来” 八大举措

昨天（2020 年 2 月 24 日），杭州市出台了“战疫引才、杭向未来”八大举措，社会各界高度关注。为回应社会关切，杭州市委人才办负责人接受了媒体的采访。

**Q1 您好，杭州在这个统筹推进疫情防控和经济社会发展的新时期，出台“战疫引才、杭向未来”八条举措的主要考虑是什么？**

Q1 回答：习近平总书记强调要统筹推进疫情防控和经济社会发展，省市委提出要坚持一手抓疫情防控，一手抓复工复产，两手都要硬、两战都要赢。当前，杭州疫情防控取得了阶段性成效，接下来，我们将花更大力气加强人才的招引服务，为“抓防控、促发展”提供坚强的人才保障。近年来，杭州紧紧围绕打造人才生态最优城市、聚天下英才共建杭州目标，每年都会聚焦人才发展，出台更加积极、更加开放、更加有效的重磅人才政策。

比如，2015 年，我们围绕支持高层次人才和团队创新创业，出台“人才新政 27 条”，在全国率先建立高层次人才分类认定；2016 年，我们聚焦深化人才发展体制机制改革，出台人才“若干意见 22 条”，进一步加强市场主体培育、发挥市场要素作用，着力提高人才工作市场化水平；2017 年，我们紧盯人才国际化，出台加快推进人才国际化意见，与国家外专局共同创新建设国际人才创新创业园；去年，我们对全市的人才政策全面整合提升，制定出台了“人才生态 37 条”，在高峰人才引育、体制机制改革、全球人才招引、人才西进等方面提出四大工程和七大计划，全市“1+N+S”人才政策体系基本形成。

当前，我们在统筹推进疫情防控和经济社会发展的大背景下推出这“八条举措”，既是确保“两手都要硬”“两战都要赢”的特别之举，也是杭州巩固发展最优人才生态的又一亮点。这次出台“八条举措”既是进一步加强对全市人才创新创业的服务保障，也是面向全球加快人才引进集聚，为杭州今后发展积蓄动能的重要支撑。

**Q2 您能否详细介绍一下这“八条举措”的主要内容？**

Q2 回答：当前，进入到了统筹推进疫情防控与经济社会发展的新阶段。按照中央和省委的决策部署，为更好地服务保障“抓防控促发展”，进一步巩固发展最优人才生态，聚天下英才共建杭州，我们出台了“战疫引才，杭向未来”八条举措。具体是：

**1. 出台一个政策。**制定服务保障“抓防控促发展”落实“人才生态 37 条”的补充意见，发布了发放应届大学生租房补贴、高层次人才优先购房、提高高层次人才购房补贴标准、加大人才专项租赁住房建设、实施高层次人才专项奖励、加强抗疫人才招引服务等高含金量的人才政策。

**2. 开展一场云招聘。**开展“杭向未来”高层次人才云聘会，1000 余家重点人才单位设置 20000 余个人才招聘岗位，顶尖人才纷纷加持。李兰娟院士、尚永丰院士、施一公院士、谭蔚泓院士、王建宇院士，德国科学院迪特院士，茅盾文学奖获得者麦家，中国大运河·杭州形象大使朗朗，青年创业者代表方毅，文化网络红人薇娅等，为这场云聘会和杭州招才引智代言。

**3. 发布一部大片。**制作发布杭州全球引才宣传片，向世界展示杭州人才生态环境和创新创业氛围，吸引海内外人才来杭发展。

**4. 遴选一批团队。**围绕杭州市重点产业发展需要，组织开展领军型创新创业团队等人才计划云评审，为杭州统筹推进疫情防控和经济社会发展遴选出一批领军人才和团队。

**5. 举办一场大赛。**面向全球推出“创客天下·2020 杭州市海外高层次人才创新创业大赛”，“自主选题”与“揭榜挂帅”相结合，吸引国内外高层次人才及团队携高新技术项目来杭创新创业。

**6. 推出一张人才卡。**统筹整合有关人才的服务项目，开发金融支持、子女教育、医疗健康、文体休闲、交通出行、云上交流（课堂）、咨询服务等功能，推出“人才 e 卡（码）通”，为人才提供集成式、智慧化、全流程的优质服务。

**7. 组织一场云享会。**举办“战疫情、促发展——杭州人才成果云享会”，集中展示在杭人才平台及专家人才在防疫抗疫、基础研究、成果转化、创业创新等方面的最新成果。

**8、落地一批招引成果。**系统梳理近期我市各地各单位重点引育、在谈的大人才、大平台、大项目。通过举办“重点人才项目云促会”等方式，抓紧推动一批重点引育的大人才、大平台、大项目尽快落地，早日发挥作用。

**Q3 这次出台的服务保障“抓防控促发展”落实“人才生态 37 条”的补充意见，社会各界都很关注，请您介绍一下这个补充意见有什么新的亮点？**

Q3 回答：近年来，杭州一直是人才净流入率、海外人才净流入率和互联网人才净流入率最高的城市。去年，杭州常住人口增加 55.4 万人。我们这次推出的人才政策含金量很高，目的是进一步打响人才生态最优品牌，吸引集聚高层次人才和青年人才来杭创新创业。主要有三个方面的亮点：

**一是敞开胸怀集聚青年人才。**杭州一直是青年人才创新创业的乐土，对大学生来杭一直有政策保障。在去年给予本科 1 万元、硕士 3 万元、博士 5 万元，给予新来杭博士后 40 万元一次性生活补贴的基础上。这次的补充意见中，我们再给予全球本科以上应届大学生每年 1 万元租房补贴，最多可享受 6 年。相信这一政策，将对年轻人来杭发展的起步阶段提供有力支撑，帮助他们与杭州携手成长。

**二是加大力度保障人才住房。**安居才能乐业，这次在原有政策基础上，A 类人才最高 800 万元，B、C、D 类人才补贴标准分别提高至 200 万元、150 万元、100 万元购房补贴。还将进一步加快人才专项租赁房建设，到明年底前新建 5 万套。同时积极回应人才关注，符合条件的人才可享受优先购房，确保能买房的能买到房。

**三是突出重点开展专项支持。**对为杭州做出突出贡献的海内外高层次人才给予财政专项奖励，激励他们为杭州高质量发展做出更大贡献。同时，我们还针对疫情防控，加强对抗疫人才重点招引，在全市人才项目、计划中单设名额予以支持，对在抗疫中勇于担当、甘于奉献的人才在人才分类认定、职称评审聘用等方面给予政策倾斜。

**Q4 线上招聘以前也有，这次的“杭向未来云聘会”与传统的网上招聘有什么区别？**

Q4 回答：这次举办“杭向未来云招聘”，既是在当前疫情防控特殊时期，呼应用人单位需求采取的特别之举，又是以往各类网络招聘的加强版和升级版，可以用“高、大、新”三个关键字来概括。

**一是高。**所谓高，就是单位层次高、岗位要求高。阿里巴巴、网易、海康威视、吉利等 1000 余家杭州上市公司、知名企业，浙江大学、中国美院、西湖大学、之江实验室、国科大杭高院等在杭高校、科研院所等用人单位都设岗招聘。招聘对象区别一般企业用工招聘，都面向大学生和各类专业技术人才、高技能人才，特别是高学历、高级职称和企业高管人才。比如，浙江大学推出求是特聘专家、百人计划研究员等高端岗位 210 名，还有博士后 500 名。可以说这是历年来我省举办层次最高、承接平台最高、参与单位最高的网络招聘会。刚才我介绍到的为云聘会代言的院士、专家所在的单位，都会设岗招聘。我们期待全球英才加入这些顶尖人才领军的团队。

**二是大。**所谓大，就是招聘规模大、行业覆盖大。“杭向未来云聘会”推出高层次人才的具体岗位就有 2 万余个，涵盖了数字经济、生物医药、智能制造、医疗卫生、教育科研、金融服务、人力资源等重点行业，其中面向高学历、高级职称和企业高管人才岗位超过了 5000 个。除了刚才提到的浙江大学，之江实验室推出研究人员岗位近 900 名；阿里巴巴、网易、海康威视、吉利等知名企业，每家都拿出了数百个岗位；李兰娟院士所在的树兰医院有 22 个科室都要招医生。相关用人单位招聘岗位信息，还在不断增加上线，目前的各单位发布岗位数量已经超过了我们预期。就在上午，谭蔚泓院士领衔的中科院肿瘤所和国科大肿瘤医院（杭州）增加了 84 个招才岗位。

**三是新。**所谓新，就是发布平台新、方式方法新。“杭向未来云聘会”不同于本地网站和单位各自发布，选择在全国性知名招聘平台，面向全球发布，也有别于一般线上发布、线上咨询的传统方式，拥有空中双选、空中宣讲、空中面试等内容，实现了线上发布——线上咨询——线上洽谈——线上签约等全链式招聘功能，可实现 10 万人同时在线面谈，最大限度满足用人单位及应聘人才需求。用人单位和应聘人才可通过扫描特制“人才码”或通过招聘宣传主页面登录参加云聘会，全程足不出户纳人才、聘新职。

**Q5** 刚才您谈到了加强人才招引服务的八项举措中，有一项是启动云上“创客天下·2020 杭州市海外高层次人才创新创业大赛”，我想了解下今年大赛的情况？谢谢！

**Q5** 回答：“创客天下·杭州市海外高层次人才创新创业大赛”是针对海外高层次人才举办的创新创业项目大赛。自 2015 年以来已经成功举办五届，共征集到来自美国、加拿大、英国、法国、德国、意大利、芬兰、俄罗斯、澳大利亚、日本、韩国等 29 个国家和地区的近 4000 个项目参赛。前五届大赛已有 129 个项目正式在杭注册企业，注册资金 10.14 亿元，通过大赛引进国家级人才 6 名，落地项目都有很好的发展，首届冠军王孟秋，决赛现场就得到了风投机构 1 亿元的投资。第二届大赛冠军江涛，成功申请到了 2019 年科技部国家重点研发计划项目，项目资金由国家财政拨款部分就达到 3000 万元。

和往届相比，今年的大赛主要有以下几个方面新的特点：

**一是全球发动。**本届大赛将在全球网络平台发布大赛公告，参赛选手全覆盖。在继续举办留学人员专场、外国人专场的基础上，同时设立来华留学生专场。  
**二是云上启动。**本届大赛将采用云上启动方式，积极吸引更多项目参赛。具体包括开展云上征集，充分利用网络资源进行项目征集；云上评审，通过视频连线等方式开展海选和复赛；云上对接，通过网络平台建立人才和本地用人单位、平台联系，探索合作可能，争取促成更多项目来杭落地发展。

**三是产业带动。**紧紧围绕杭州产业发展，特别是推进数字经济与制造业融合发展设置赛场，突出项目专业水平。为更精准地在特定专业技术领域发掘高质量项目、更优质地服务我市产业发展导向，2020 年大赛留学人员专场计划根据项目专业领域，设置数字经济、大健康、先进制造业等若干个专业组，各专业组在海选、复赛和决赛阶段独立评审。

**四是揭榜挂帅。**本届大赛积极探索与“自主选题”与“揭榜挂帅”相结合，除了设置相关产业专业组外，还将结合杭州产业升级和经济发展中遇到的重点问题，邀请全球人才提出解决方案。征集并遴选一批掌握关键核心技术、具备较强创新能力的人才和人才团队。

（来源：西湖先锋公众号）

## 宁波市：十二条举措关爱人才助企复工

近日，宁波市出台疫情防控期间关心关爱人才服务企业十二条举措，在助力人才企业复工、人才政策兑现、服务事项办理、优秀人才激励等四方面精准突破，全力保障人才和人才企业打赢疫情防控阻击战。

**变“被动等”为“主动帮”，让人才企业复工放心。**将人才企业纳入全市复工方案重点保障名单，开通市县两级人才服务、企业复工服务专线，主动联系各级重点人才企业，动态掌握人才企业复工安排和需求，积极协调解决复工复产过程中存在的难题。针对人才企业用工紧、招工难等问题，启动“百家机构助力疫情防控紧缺用工行动”，组织发动 100 家重点人力资源服务机构为企业提供免费的人力资源供需线上对接服务。

**变“限时办”为“宽时限”，让人才享受政策安心。**针对因疫情影响产生的人才项目、人才政策申报延误等问题，明确延长人才政策申报时间，加码优惠力度。比如，将“3315 系列计划”申报截止日期由 3 月 15 日延长至 4 月 15 日；对人才超时未申报购房补贴的，顺延至疫情应急响应解除后 6 个月内办理。

**变“当面办”为“线上办”，让人才办理事务省心。**依托宁波人才公共信息服务平台、高层次人才服务联盟等线上平台，采取“网上办”“邮寄办”“咨询办”等方式，受理人才政策兑现、服务需求，所有资料通过网络平台进行填报，春节以来已“不见面”办理人才购房补贴、人才分类认定等服务事项 72 件。放宽外国人工作许可延期业务办理时限，实行“不见面审批”，通过线上管理系统，实现全程在线办理。建立重点人才“一人一策”联系服务专案，为人才提供代跑、代办等优质服务。

**变“同等评”为“优先选”，让人才一线奋斗舒心。**明确在人才计划、人才工程遴选评定中，优先选拔培养一批在疫情防控工作中表现突出、群众公认的优秀人才；对在疫情防控一线表现突出的医务工作者，放宽条件或破格申报评聘高级专业技术职务，且予以倾斜、优先评定；将在疫情防控一线做出突出贡献的人才纳入市专家服务管理范围，享受公交出行、景点旅游、场馆健身等“十项全免费”服务。

（来源：《中国组织人事报》第 1342 期（总第 2972 期）第 3 版，2020-02-28）

## 具体举措

为积极应对新型冠状病毒肺炎疫情，全力做好疫情防控与人才服务工作，现就我市关心关爱人才、服务人才企业，制定以下十二条举措。

### 1. 延长“3315 系列计划”申报时间

“3315 系列计划”的申报截止日期由 2020 年 3 月 15 日延长至 4 月 15 日，下步视情再作研究。申报公告中涉及的完成企业工商注册登记时间，同步延长至 4 月 15 日。

网上申报地址：

3315 计划：<http://183.134.253.61:8080/zhrc/a/login?type=3315>

3315 资本引才计划：<http://183.134.253.61:8080/zhrc/a/login?type=3315ZB>

泛 3315 计划：<http://183.134.253.61:8080/zhrc/a/login?type=3315F>

### 2. 简化“3315 系列计划”团队经费拨付方式

疫情防控期间，已入选的“3315 系列计划”团队可通过网上提交资助经费申领材料，经费拨付前现场走访评估调整为视频会议评估方式，对符合条件的团队第一时间拨付自主经费。“3315 系列计划”团队资助经费扶持期在原有基础上延长 6 个月。

### 3. 放宽人才购房补贴政策申报时限

对因疫情影响，人才超时未申报高层次人才购房补贴、基础人才购房补贴的，可顺延至此次疫情应急响应解除后 6 个月内办理。

### 4. 放宽海外工程师工作地域要求

支持企业用好国外智力资源，对在疫情期间无法来甬但仍开展工作的海外工程师，提供相应证明材料后可视作在甬工作时间，满足条件的可享受海外工程师年新资助政策。

### 5. 放宽外国人工作许可延期业务办理时限

外国人办理工作许可延期业务，暂时取消“须在许可届满前 30 日提交”的要求，用人单位可在许可期限届满前在线提交申请。办理外国人工作许可证可“不见面审批”，通过“外国人来华工作管理系统”（<http://fwp.safea.gov.cn>）在线提交《外国人来华工作许可“不见面审批”承诺书》，所有外国人工作许可事项

全流程在线办理，暂无需到窗口提交任何纸质材料。（以上办理事项恢复时间另行明确。）

## 6. 优化人才政策线上办理制度

疫情防控期间，依托宁波人才公共信息服务平台、高层次人才服务联盟等线上平台，采取“网上办”“邮寄办”“咨询办”等方式，受理人才政策兑现，所有资料通过网络平台进行填报，必须提供的纸质资料通过邮寄方式提交。

## 7. 优化提升线上人才招聘服务

暂停举办全市所有现场招聘活动和跨地区劳务协作，进一步推进线上招聘服务功能，在 2 月底前免费举办线上招聘会 55 场，后续视情持续组织。

在宁波人才网首页和中国宁波人才市场微信端设立“重点民生行业单位招聘专栏”，定期发布人才招聘需求，建立招聘专员服务制度。

## 8. 启动“百家机构主力疫情防控紧缺用工行动”

组织发动全市 100 家人力资源服务机构，为疫情防控、生产生活必需以及其他涉及重要国计民生相关企业，提供免费的短期人力资源供需对接服务，为企业用工阶段性需求和全面恢复生产提供优质人力资源市场化配置服务。

## 9. 强化人才企业金融支持

鼓励金融机构加强对人才企业的金融支持力度，通过上浮信贷额度、降低利率费率、简化审批手续等方式，提供人才贷、人才险、人财保等多元化金融服务。支持宁波人才银行对人才企业实行股权投资和信贷支持联动的投资模式，全方位支持人才企业发展壮大。

## 10. 延长人才公寓、人才安居专用房租赁优惠期

疫情应急响应期间，对租赁市县两级人才公寓、人才安居专用房到期的人才，可予以延长租期 3 个月，续租期内仍可享受原租赁优惠政策。

## 11. 密切联系服务高层次人才

市县两级和人才密集的用人单位建立重点人才返甬来甬联系服务制度，实施“一人一策”联系服务专案。市县两级高层次人才服务联盟、人才服务专员和用人单位，为高层次人才提供代跑、代办等服务。

## 12. 关爱疫情防控一线人才

在国务院政府特殊津贴专家、市突出贡献专家、领军拔尖人才等遴选评定中，优先选拔培养一批在疫情防控工作中表现突出、医德高尚、医术精湛、群众和同行公认的优秀人才。

对在疫情防控一线作出突出贡献且符合有关条件的人才，纳入是专家服务管理范围，享受相关的政策待遇。对在疫情防控一线表现突出的医务工作者，在评聘高一级专业技术职务时给予倾斜、优先评定，经核准可相应放宽条件或破格申报。

(来源：宁波市委组织部)

## 温州市委人才办关于强化人才服务保障 助力企业有序复工复产的十六条举措

为深入贯彻习近平总书记关于坚决打赢新冠肺炎疫情防控阻击战的重要指示精神，全面落实中央和省委、市委关于一手抓疫情防控、一手抓复工复产的决策部署，现就强化人才服务保障，助力企业有序复工复产提出以下具体举措。

### 一、拓宽企业招才引智渠道

#### 1. 提供免费网上招聘平台。

积极对接省人才服务云平台，升级拓展“温州人才网”等平台网上引才功能，开通“远程面试”服务，联动省市县人才中心免费向企业提供在线招聘信息发布等服务，集中发布温州市紧急用工需求、高层次人才紧缺岗位需求。（责任单位：市人力社保局，具体处室：人才管理服务中心<人才市场>，联系电话：0577-88624008，发布方式：登录 [www.wzrc.net](http://www.wzrc.net) 发布）

#### 2. 高频开展网络公益招聘会。

根据企业人才需求，市县联动在 2 月-5 月期间开展“复工复产企业紧缺岗位网上人才专场招聘会”3 场次及以上、“行业专业网络专场招聘会”10 场及以上。（责任单位：市人力社保局，具体处室：人才管理服务中心<人才市场>，联系电话：0577-88624008，报名方式：注册（登录）[www.wzrc.net](http://www.wzrc.net) 会员报名）

#### 3. 开展跨省劳务对接引才专列活动。

依托跨省劳务对接“专列”，引导组织重点企业赴贵阳、成都等地集中组织人才员工来温工作。发挥异地商会人才工作站作用，与湖南省岳阳市、河南省信阳市、安徽省阜阳市等疫情较轻的地市建立人才劳务交流基地，每日开展企业人才供需信息交流对接，常态化帮助企业高效对接引进人才。根据防疫情况及时调整全国巡回引才专列活动“时间表”“路线图”（责任单位：市人力社保局，具体处室（单位）：温州市职业介绍服务指导中心，联系电话：0577-88613077，报名方式：登陆温州工作网<[www.0577work.com](http://www.0577work.com)>或前往温州市职业介绍服务指导中心现场报名）

#### 4. 支持企业用好国外智力资源。

对在疫情期间无法来温但仍开展工作的海外工程师，提供相应证明材料后可视作在温工作时间，满足条件的可享受海外工程师年薪资助政策。对外国来华工作许可事项实行“全零跑”，通过“告知+承诺”的方式，全流程网上“不见面”办理。（责任单位：市科技局，具体处室：外国专家与人才服务处，联系电话：0577-88962050，办理外国人工作许可“不见面审批”方式：通过“外国人来华工作管理系统”<<http://fwp.safea.gov.cn>>在线提交《外国人来华工作许可“不见面审批”承诺书申请》）

#### 5. 开展百家机构助企引才活动。

引导组织 100 家以上人力资源服务中介机构通过线上人才职工招聘、劳动力余缺调剂等方式协助企业解决引才招工难问题。对评定为“突出贡献”“较大贡献”“一定贡献”的人力资源服务中介机构，给予最高 30 万元、10 万元、2 万元奖励。（责任单位：市人力社保局，具体处室：人才开发和市场处，联系电话：15958737701，报名方式：通过加入温州人力资源服务业协会微信群获取活动信息）

## 二、提高企业人才奖励资助额度

#### 6. 提高新动能工程师引进支持力度。

在复工复产期间，企业新引进工程师、程序员和工业设计师，放宽来温在温工作时限要求，可提前评定为“正高级、副高级新动能工程师”，企业引才奖励额度在原基础上提高 20%，分别按每人 24 万元、12 万元的标准兑现。其中来温首聘时间可放宽为 2016 年 1 月 1 日后，在温已工作时间可放宽为 1 个月及以上。

（责任单位：市委人才办、市科技局、市人力社保局，具体处室：市委组织部人才工作处、市科技局外国专家与人才服务处、市人力社保局人才开发和市场处，联系电话：0577-88969034，申请方式：登录温州人才云平台<[www.wzrctop.com](http://www.wzrctop.com)>申请）

#### 6. 提高高校毕业生求职路费补贴额度。

毕业 2 年以内高校畢業生在复工复产期间首次到我市企业就业的，按照出发地（生源地或毕业院校地）为浙江省、华东地区（浙江省除外）、华东地区以外

分别给予个人 360 元、600 元、960 元的求职路费补贴。（责任单位：市人力社保局，具体处室：人才管理服务中心<人才市场>，联系电话：0577-88626369，申请方式：入职并缴纳社保后至温州市人才中心三楼人才服务窗口申领）

### 7. 加大大学生实习实训力度。

向复工复产企业广泛征集实习实训岗位，鼓励有条件的企业申报实习实训基地；受疫情影响暂未能返校的温籍大学生到复工复产企业参加实习实训，经审核符合条件的按我市最低工资标准的 60% 给予实习实训补贴，综合商业保险补助标准为每人最高 50 元。（责任单位：市人力社保局，具体处室：人才管理服务中心<人才市场>，联系电话：0577-88623639，报名方式：有意向的大学生至温州人才网<www.wzrc.net>下载报名表，发送至 wz88308099@163.com 报名参加）

## 三、加大企业人才暖心关爱力度

### 9. 开展重点人才返温护航行动。

建立企业 E 类及以上重点返温人才名册，逐个联系、准确掌握所在位置以及来温时间、线路安排、身体状况等信息，了解掌握复工复产存在的问题困难和需求，“一人一策”精准召回。（责任单位：市委人才办、市人力社保局，各县<市、区>委人才办、人力社保局，联系电话：0577-88969034，工作要求：请各地人才办牵头于 3 月 1 日前报送《E 类以上企业人才名册表》至市委人才办邮箱 wzswhcb@163.com）

### 10. 健全企业人才诉求响应机制。

设立并公布市县“人才服务热线”（热线电话见附件），由专人值守，受理、回应人才咨询、事务求助。对人才反映的诉求，属政策咨询类的，由服务热线“一单清”告知。建立部门联动即办制度，属本级部门权属事项的，由职能部门优先予以办理，原则上要在 1 个工作日内受理答复。定期开展重大人才事项议事会议，对复工复产期间涉及人才的重大特殊事项进行研究解决。（责任单位：市委人才办，各县<市、区>委人才办）

### 11. 加大“重大人才工程”项目支持力度。

对疫情防控中有贡献的相关企业和在疫情防控中受表彰的高层次人才，优先推荐入选市县重大人才工程。适当放宽“市高水平创新团队”“市高层次人才特

殊支持计划”“市海外精英引进计划”“高层次人才创业项目”等市县重大人才工程项目企业工商注册登记时间、回国来温时间等资格条件，在资助期的，考核时限可顺延 3 个月。（责任单位：市委人才办、市科技局、市人力社保局，各县<市、区>委人才办、科技局、人力社保局，联系电话：0577-88969034,申请方式：向市委人才办提出申请，申请书发至市委人才办邮箱 wzswrcb@163.com）

### 12. 启动首批人才住房配售配租工作。

制定出台政策性住房配建指导意见以及配售配租型人才住房申请、分配、后续管理等具体操作办法，完成首批人才住房房源筹集、房源移交登记、存量房售价评估、录入系统等工作。5 月份发布首批人才住房配售配租申请公告，组织开展资格审查、抽签选房等工作。（责任单位：市住建局，具体处室：住房保障处，联系电话：0577-89987295,申请方式：根据公告申请）

### 13. 做好人才公寓保障工作。

加快复工复产期间企业人才的人才公寓申报审批流程，做到“即到、即办、即入住”，对复工复产期间新入住的企业人才可减免前 3 个月租金。鼓励通过“人才驿站”的形式优先为复工复产期间的来温返温企业人才提供 1-3 个月免费短期住宿。（责任单位：市委人才办、各县<市、区>委人才办，联系电话：0577-88965063，申请方式：登录温州人才云平台 [www.wzrctop.com](http://www.wzrctop.com) 申请“聚英家园”，申请入住其他人才公寓的，通过所在地人才服务热线咨询获取申请方式）

### 14. 提供人才企业场地免租优惠。

对承租国有资产类生产经营用房（含政府持有的小微企业园、科技孵化器、众创空间等）的人才创办企业，房租免收 3 个月，租期顺延 3 个月，各地可通过发放“免租券”的形式兑现。（责任单位：市委人才办、市科技局，各县<市、区>委人才办、科技局，浙南科技城人才服务中心、国家大学科技园、浙江“千人计划”乐清产业园等，联系电话：0577-88962562,申请方式：向所在园区提出申请）

### 15. 强化人才企业金融支持。

积极发挥“温州人才银行”作用，人才银行向符合条件的存量人才创办企业提供疫情期间到期的贷款逾期不计罚息及复利、不上征信，系统自动续期一年、最高 150 万元主动授信增额，新增人才银行人才企业最高 1000 万元“政采贷”信用贷款、最高 5000 万元人才支持贷、最低 LPR 基准利率和特事特办等服务。

（责任单位：温州人才银行<浙商银行温州分行>，联系电话：0577-88673102、15158660086，申请方式：致电温州人才银行专属客户经理）

#### **16. 加大人才专项资金投入力度。**

本通知所涉及的奖补资金除明确由市财政支付外，均按照现行财政体制分担，涉及市本级的奖补资金原已安排专项资金的按原规定执行，新增部分从市人才专项资金中支出。同步加快“人才新政 40 条”奖励补贴兑现速度，市委人才办将会同市财政局开展人才政策兑现督查，对不兑现、不落地、擅自设立前置条件的严肃问责，对无正当理由兑现不及时、不到位的予以通报批评。（责任单位：市委人才办、市财政局、各县<市、区>委人才办、财政局）

中共温州市委人才工作领导小组办公室

2020 年 2 月 18 日

（来源：温州都市报）

## 嘉兴市：关于加强疫情防控期间人才关爱服务的通知

### 总体要求

把握“融入整体、服务大局，灵活有效、不增负担，精准施策、有效服务”的原则，将市级以上高端人才及其创办的企业纳入本次关爱服务的范围，对参与疫情防控科研攻关、物资生产的人才企业给予重点关注。

### 八项举措

#### 1. 开展一轮情况排摸。

各地人才办要灵活利用各类联系服务人才机制，准确把握人才返嘉考虑、行程线路、身体状况等重要信息，并向其发放一份告知单，提醒人才及其企业严格遵守疫情防控期间有关政策法规，指导其严格按照规定做好复工复产、日常防护、生活出行等方面事项。对人才企业参与疫情防控中遇到的困难，梳理形成问题清单，协调各方资源加以解决。有特殊需求的，可建立一对一联系服务。

#### 2. 公布一条服务专线。

各地人才办要设立专门电话，作为面向人才公开的 24 小时疫情防控服务热线，安排专人第一时间接受咨询、做好记录、准确交办，确保事事有回音。动态收集各条线部门关于疫情防控、复工复产等线上、线下办事渠道信息，多途径、点对点推送给人才企业和专家。

#### 3. 推动一次政策快享。

各地各部门要根据《嘉兴市人民政府关于切实做好企业人员返岗返工保障工作的意见》《嘉兴市人民政府关于应对疫情支持企业稳定健康发展的意见》等文件规定，及时服务人才企业享受惠企惠民政策。同时，加快相关人才政策兑现，确保符合规定条件的人才企业和专家第一时间充分享受相应资助补助和支持。

#### 4. 选派一批联企干部。

各地要充分发挥新时代“网格连心、组团服务”机制作用，紧密结合全市机关干部驻企服务工作，选派政治素质好、担当意识强、相对熟悉经济工作的干部，通过各种形式灵活高效联系重点人才及团队、重点人才企业，帮助指导抓好疫情

防控，服务企业平稳复工复产。

#### **5. 开辟一个绿色通道。**

各地各部门要加大网上人力资源市场服务供给，为人才企业开通“即时招聘”通道，帮助缓解用工短缺。在按规定做好疫情防控措施的前提下，充分保障重点人才企业水、电、气等生产资源供给，优先支持其复工复产。有条件的县（市、区），还可在铁路、机场、高速出口等重要交通卡点，开辟人才通道。

#### **6. 强化一次防护关爱。**

各地各部门要落实人才医疗保障举措，解决人才就医后顾之忧。各地要在条件允许的情况下为人才及其企业提供防疫保障和指导。对在本区域内没有固定住所的人才，严格按照规定妥善安置，并落实好相关服务。

#### **7. 实施一轮优先扶持。**

各地各部门要鼓励支持广大人才和人才企业在创新治疗方案、研发生产药物用具以及疫情后续研究等方面积极作为、大胆探索，对其申报各类人才科技项目和人才企业激励评优视情予以重点支持，对其投放市场的产品加大政府优先采购扶持力度。

#### **8. 树立一批先进典型。**

各地各部门要鼓励广大人才在疫情防控期间守望相助、共渡难关，广泛宣传在疫情防控阻击战中涌现的先进人才和企业，并给予一定形式的表扬表彰，推动形成学习先进、争当先锋的浓厚氛围。

（来源：红船领航公众号）

## 湖州出台激励关爱疫情防控一线党员干部人才十项举措

2月5日,湖州市委组织部、市财政局、市人力资源和社会保障局联合下发《湖州市激励关爱疫情防控一线党员干部人才十项举措》的通知,强调要认真贯彻中央和省、市委关于加强新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作部署要求,深化落实《进一步激励关爱基层党员干部和医务工作者在疫情防控一线担当作为的八项举措》(浙组通〔2020〕3号)文件精神,激励引导防控一线党员干部和医务工作者敢担当善作为,坚决打赢疫情防控阻击战。

### 十项举措

#### 1. 动员组织力量全面下沉一线

市、区县机关和企事业单位要全力支持一线疫情防控工作,在前期集中抽调人员的基础上,根据实际需要继续有序抽调相关人员充实到值班巡查、卡点检查、留观人员管控服务等关键点位。严格落实“双联系双报到”制度,实行结对包干、定点支持,各单位要安排党员干部到联系村(社区)直接参与“洗楼”“爬格子”、门岗值守等工作。机关事业单位在家轮休党员干部都要到所在村(社区)认领疫情防控岗位,以党员志愿服务引领社会力量广泛参与志愿服务。

#### 2. 全力保障一线工作人员安全健康

优先保障疫情防控一线需要,加强口罩、防护服、测温仪、消毒用品等物资筹措和调配,扎实做好就餐、御寒、值夜、交通等联防联控后勤保障。合理调度一线疫情防控力量,加强一线工作人员业务指导、上岗培训、安全保护,防控人员每班次一般不超过8小时,对较长时间超负荷工作的人员,要强制休息,坚决防止带病上岗。对未能按时休假的人员,在疫情防控斗争全面胜利后,要及时安排补休。赴武汉医疗人员结束援派任务回湖后,安排不少于15天的休假。对疫情防控表现突出的同志和直接参与确诊病例救治的医护人员,纳入我市高层次专家人才集中休假疗养。

#### 3. 注重一线考察使用党员干部

健全落实市县乡疫情防控工作专项考察机制,坚持在疫情防控斗争一线考察识别评价干部,及时了解掌握干部实际表现,记入干部实绩档案。对表现突出、

符合条件的，予以提拔使用或晋升公务员职级；对作出重大贡献的，可按规定破格提拔；因领导职数限制，一时无法晋升职务的，优先晋升公务员职级。对经受考验的村（社区）干部和青年人才，优先纳入村（社区）组织换届推荐人选。对防控一线表现突出的入党积极分子或发展对象，可及时吸收其为预备党员，不受发展党员指导性计划限制。

#### 4. 加大人才特支计划和职称评聘倾斜力度

赴武汉医疗人员可参照《关于进一步明确援派干部人才待遇的通知》（浙组〔2019〕18号）规定，优先晋升上一级专业技术职务。对在湖防控一线表现突出的医务工作者，在职称评定时，经核准可相应放宽条件或破格申报，其中评定副高级以上专业技术资格的可予以加分；各级医疗卫生单位可采取低职高聘等方式予以聘任，不受单位岗位总量、最高等级和结构比例限制。湖州市“南太湖特支计划”增列专项名额，对防控一线作出突出贡献的医务工作者，享受高层次人才相应政策待遇。

#### 5. 全面落实临时性工作补助政策

不折不扣落实好国家和省市出台的一系列对医务工作者等一线工作人员临时性工作补助、伙食补助等政策。对赴武汉医疗人员，给予每人每天300元临时性工作补助和180元出差补贴，每人每月500元通讯补贴，对其家属给予5000元慰问金。综合考虑机关事业单位、乡镇（街道）、村（社区）参加一线防控工作人员情况，给予适当补助，具体标准由各区县统筹把握。对在疫情防控中承担重要职能，作出突出贡献的医疗和公共卫生事业单位等，各地可一次性核增当年度绩效工资总量，核增的绩效工资总量由各地财政全额保障。

#### 6. 提高考核评优和行政奖励比例

对参加一线疫情防控工作的基层党员干部和医务工作者，可再单列核定年度考核优秀等次指标，优秀比例最高可占35%。对表现突出的基层机关事业单位和相关工作人员，可及时按有关规定给予嘉奖、记功奖励，奖励比例可不受限制。疫情防控斗争胜利后，市里将开展一次专门表彰嘉奖。

#### 7. 及时慰问关怀一线工作人员

市县乡领导干部和各级组织部门要深入一线走访慰问基层单位党员干部，解决问题、鼓舞士气。各级划拨的党费，不少于60%用于慰问疫情防控一线的基层

党员干部和医务工作者。建立家庭联络员制度,对家庭有困难的一线医务工作者,由所在单位会同乡镇(街道)社区干部定期上门做好服务工作。开设全天候 24 小时 12320 心理服务热线,设置 APP 和微信公众号社会心理服务平台,提供专业心理疏导,针对性减压释负。

#### **8. 大力选树宣传疫情防控先进典型**

各地各部门要注重发现、及时表扬、宣传表彰防控疫情斗争一线涌现出来的先进集体和先进个人,推动形成学习先进、争当先锋的浓厚氛围。对表现突出的,优先推荐作为先进基层党组织、优秀共产党员和乡村振兴优秀带头人、最美社区书记等人选。

#### **9. 切实加强复工企业党员职工关心关爱**

各地各单位党组织要进一步深化“三服务”,推动《湖州市应对疫情支持企业健康发展的八条意见》等惠企政策落地。企业党组织要协助企业稳步推进复工复产,严格落实返岗人员防控措施,做好职工思想引导和心理关怀,实现复工生产和职工安全双保证。承担疫情防控工作物资保障任务的企业党组织,要注重关心加班加点的党员职工,协调企业落实好加班工资、返岗路费、伙食补助等政策。

#### **10. 持续保证一线工作人员防控精力**

力戒形式主义官僚主义,市直各单位党委(党组)要加强工作统筹,最大限度减少不必要的会议文电、表格填写、材料报送,整合开展督促检查。发挥市县容错纠错裁定委员会作用,加大容错免责力度,防止问责简单化泛化,提高精准问责水平。对贯彻落实上级决策部署不细不实、敷衍推诿的,联防联控值班值守离岗缺位、管控不严不细的,一律从严问责追责。

(来源:南太湖先锋公众号)

## 绍兴市：关于加强疫情防控期间人才招引工作的八条意见

2月25日，绍兴市召开新闻发布会，发布《关于加强疫情防控期间人才招引工作的八条意见》，并推出2200余个高新优岗、1.7万余个大中专毕业生招聘需求，积极鼓励湖北高校毕业生来绍创业就业，推动企业加快引进高层次人才、高校毕业生，促进人才创业企业健康稳定发展。

### 1. 加大人才网上招聘力度

完善绍兴“海智汇”人才网功能，建立“云招聘”“云面试”机制，集中发布我市企业1.7万余个大中专毕业生招聘需求、2200余个硕士以上高层次人才需求，3月底前市县两级联动举办80场春季线上招聘会。视疫情情况，适时开行招才引智“春季专列”，继续组织相关用人单位赴高校和人才密集的城市精准引才。

### 2. 给予来绍人才交通补贴

来绍创业就业的人才，可统一搭乘政府组织的“就业大巴车”，也可凭“绍兴健康码”绿码自行来绍，对自行来绍的高层次人才、高校毕业生，按照省内市外200元/人、华东地区800元/人、华东以外地区1500元/人的标准给予交通补贴。对来绍对接创业创新项目的海外高层次人才，给予最高1万元的交通补贴。

### 3. 落实引进人才扶持政策

高校毕业生来绍可以先落户后就业，对企业引进的高校毕业生给予房票补贴（具体标准为：博士35万元、硕士15万元、“双一流”本科10万元、其他本科3万元）、为期三年的安家补贴（具体标准为：博士3万元/年、硕士和“双一流”本科2万元/年、其他本科1万元/年、专科高职0.6万元/年）和为期五年的企业人才集合年金（具体标准为：博士1万元/年、硕士和“双一流”本科0.8万元/年）。加大医疗卫生人才引进扶持力度，对医疗机构引进的医学类博士、硕士，分别给予9万元、5万元一次性安家补贴。

### 4. 鼓励湖北高校毕业生来绍创业就业

推动企业利用网络招聘平台，加大对湖北高校和湖北籍毕业生的引进力度，对今年与企业达成就业意向并在疫情结束后到岗的湖北高校和湖北籍毕业生，当

年享受安家补贴按照相应政策标准上浮 20% 执行。加强对湖北籍人才的关心关爱，企业不得因疫情原因辞退湖北籍员工。

### 5. 加强市场化引才激励

室内外人力资源机构为我市引进职工并依法缴纳社会保险超过 3 个月的，引进本科及以上学历高校毕业生 30 人以上，按博士 1000 元/人、硕士 800 元/人、本科 600 元/人标准补助，补助期限从 2020 年 1 月起至疫情结束后 3 个月止。对帮助我市引进人才的海内外引才工作站（点），按工作协议和引才绩效给予 2-15 万元的工作经费补助。对企业委托猎头机构招聘市级以上领军人才的，每人次补贴 5 万元。

### 6. 调整“海内外英才计划”评审流程

今年上半年申报的绍兴“海内外英才计划”人才可实行先申报再落户，适当延长申报期限，提高生命健康等相关人才项目入选比例。依托高层次人才全球路演中心等载体，实行高层次人才线上对接洽谈。“海内外英才计划”人才落户绍兴后，按入选层次基于领军型团队 500-1000 万元资助、创新创业人才项目 200-500 万元资助。

### 7. 推动人才政策一网通办

完善人才政策网上申请兑现系统，实现所有人才奖补政策“不见面”审批和“零跑腿”办理。在疫情防控期间，实行人才政策“容缺受理机制”“主管部门负责制”“用人单位代办制”，推动绍兴人才新政 3.0 版加快落地。

### 8. 优化“店小二”式人才服务

选派驻企人才服务专员，实行高层次人才“一人一档一策”，及时协调解决人才创新创业困难和问题。建立人才诉求快速响应机制，市县两级设立人才服务热线，24 小时接受人才咨询和求助。对涉及公共卫生安全的原创新药、诊断检测、医疗用品、医疗器械等高层次人才创新产品，优先列入绍兴市自主创新产品与优质产品推荐目录和“政采云”，加大采购扶持力度。

（来源：绍兴企业服务公众号）

# 金华出台激励关爱党员干部和医务工作者在疫情防控一线 担当作为的十条举措

2月5日，金华市委组织部、市财政局、市人力资源和社会保障局联合下发了《金华市进一步激励关爱党员干部和医务工作者在疫情防控一线担当作为的十条举措》的通知，强调要认真贯彻中央和省委、市委关于加强新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作部署要求，深化落实浙组通〔2020〕3号文件精神，激励引导防控一线党员干部和医务工作者敢担当善作为，坚决打赢疫情防控阻击战。

## 十条举措

### 1. 充实一线工作力量

市县两级结合“三服务”工作，组织动员机关企事业单位工作人员到战“疫”一线，参与地毯式网格排摸、值班巡查、双向管控检查、留观人员管控服务等工作。按照在职党员进社区（村）报到要求，疫情特殊时期原则上每天安排1/3左右在职党员干部（疫情防控直接关联部门视情灵活安排），到所联系或所在的社区（村）开展疫情防控志愿服务。

### 2. 开展一线考察考核

组织开展“五进五看五激励”一线专项考察，注重在疫情防控斗争一线培养发现使用党员干部，对勇于作为、表现特别突出的入党积极分子和入党申请人，及时吸收入党；对经受考验的村（社区）干部和青年人才，优先纳入村社组织换届推荐人选，表现特别突出的作为村主职干部“一肩挑”人选重点培养；对表现优秀的村（社区）干部，在乡镇（街道）干部选拔、公务员考录遴选和国有企业事业单位人员招聘中，同等条件下优先录（聘）用；对敢担当善作为的干部予以提拔重用；因领导职数限制，一时无法晋升职务的，优先晋升职级。

### 3. 倾斜一线职称评聘

对参加一线防控工作表现突出的医务工作者，在职称晋升时予以加分倾斜，可以适当放宽条件或破格申报；表现特别优秀受到市级以上表彰的，可申请特设岗位晋升专业技术职务，不受单位岗位总量限制，优先推荐参评市321专业技术

人才、拔尖人才等人才工程。

#### 4. 提高一线评优比例

对参加一线防控工作的基层党员干部和医务工作者，可再单列核定年度考核优秀等次指标，优秀比例最高可占参加总人数的 30%。对在疫情防控一线表现突出的基层机关事业单位和相关工作人员，可及时按有关规定给予嘉奖、记功奖励，奖励比例可不受限制。

#### 5. 注重一线科学调度

科学合理调度安排一线力量，积极稳妥做好人员的轮班轮休，对较长时间超负荷工作的人员，要强制休息。一线工作人员在整个疫情防控工作结束后可安排充足时间予以调休、补休。深入了解一线人员家庭的子女看护、老人料理等实际困难，及时帮助解决后顾之忧。疫情防控工作结束后，及时组织防控一线工作人员进行一次健康体检。

#### 6. 落实一线补贴补助

不折不扣落实好国家和省里出台的一系列对医务工作者等一线人员临时性工作补助政策。对参加一线防控的乡镇（街道）、村（社区）工作人员，按照加班值班、误餐伙食补助、误工补贴等政策，结合实际，统筹给予适当补助。对在疫情防控中承担重要职能，作出突出贡献的医疗和公共卫生事业单位等，一次性核增当年度绩效工资总量，核增的绩效工资总量可单列。

#### 7. 加大一线保障力度

统筹口罩、防护服、测温仪、消毒用品等应急医疗物资，优先保障基层一线供给。对驰援武汉等重点疫区、疾控机构和定点诊治医院参加一线防控救治的医务工作者，可办理人身意外伤害保险。医护及其他一线工作人员因工作履职感染新型冠状病毒肺炎的，应认定为工伤，依法享受工伤保险待遇。

#### 8. 加强一线关心关爱

市县乡领导干部要深入一线慰问基层党员干部和医务工作者，进一步帮助鼓舞信心、提振士气、解决难题。各级划拨的党费，主要用于支持和慰问战斗在一线的基层党员干部和医务工作者，以及购买保障一线物资。注重一线工作人员的心理健康，健全完善医疗单位容错清单，加大容错纠错、澄清保护力度，有针对性地帮助减压释负、撑腰鼓劲。

## 9. 选树一线战疫先锋

积极组织发动各级媒体，深入挖掘、大力宣传一线工作人员特别是奋战在疫情防控最前沿的优秀基层党员干部和医务工作者的典型事迹。采用“优秀集体+突出个人”相结合，选树“战疫先锋”。对表现特别突出的先进集体、先进个人，各地党委、政府可给予及时性表彰，推动形成学习先进、争当先锋的浓厚氛围。

## 10. 严格一线轻装减负

突出疫情防控重中之重政治任务，其他工作必须优先服从服务于疫情防控工作。加大一线技防投入，积极运用互联网、大数据、APP 等信息技术手段，减少基层一线干部重复劳动。力戒形式主义、官僚主义，严格控制与疫情防控无关的会议文电、表格统计、材料报送等工作。涉及疫情防控的相关工作，市直各单位党委（党组）要做好一线工作集中调度，不得随意、多头向基层单位发通知、要数据、要材料，确保基层一线集中精力坚决打赢疫情防控阻击战。

（来源：金华组工公众号）

## 服务人才保障复工 衢州加强疫情防控期间人才工作

为深入贯彻中央和省委、市委有关决策部署，不断深化“三服务”活动，市委人才办专门下发《关于切实做好新冠肺炎疫情期间人才工作的通知》，着力发挥市县力量、成员单位职能，加大服务力度，创新服务方式，进一步帮助和支持人才企业复工复产、共克时艰。

### 1. 落实防疫人才暖心关爱政策

对参与疫情防控表现突出的各类人才，符合条件的，及时组织职称评聘、及时选拔进入人才工程。对经评审落地、承租国有资产经营用房的高层次人才项目，协调落实房租减免政策。对参与防疫防控的各类人才，要注重典型挖掘，持续宣传，营造敬才爱才重才的浓厚氛围。

### 2. 加快兑现各项人才奖励政策

及时启动 2019 年度人才津补贴、人才平台资助等人才政策兑现工作，进一步优化办事流程、简化申报材料，推动高层次人才备案、人才政策兑现网上办、掌上办。条件成熟的可通过网上平台开展人才政策兑现工作，实现“线上兑现”，让人才及时享受到政策红利。

### 3. 保障推动人才企业复工复产

结合服务民营经济高质量发展“五百行动”，通过线上平台、APP、小程序，全面摸清人才企业的复工需求和实际困难。大力宣传衢州企业复工和疫情防控 10 条规定，积极帮助人才企业解决生产经营、健康监测、企业融资、用工缺口、物流运输等问题，全力保障人才企业复工复产。重点关注承担防疫攻关应急研发项目、防疫物资生产供应的人才企业，按“特事特办”原则帮助落实科技立项、经费补助、团队组建等工作，“一企一策”提供精准有效服务。

### 4. 全力做好飞地园人才服务

做好衢州海创园、上海张江等六个“飞地”的人才关心保障工作，根据当地的疫情防控要求，落实飞地园的疫情防控措施，协助人才企业复工复产。会同各产业对接办，对入驻人才“飞地”的项目落实专人联系服务制度，及时宣传衢州出台的疫情防控关心关爱政策，对因疫情影响暂时无法复工复产的人才项目，协

调落实相应的疫情减免政策。

### **5.畅通技能人才引育渠道**

用好线上求职招聘通道，加强招聘信息审核，指导企业通过政府开办的人才、就业网站开展线上招聘。关注重点人才企业用人需求，帮助企业联系人力资源服务企业，拓宽人才招聘渠道。加强信息监测，及时掌握、分析研判人力资源市场供求信息和变动状况。支持和鼓励企业组织技能人才通过网络接受职业技能培训，对停产或半复工企业开展线上职业技能培训的，按照相关规定落实相应补贴。

### **6.做好人才来衢返衢通行保障**

建立一对一联系服务制度，梳理重要人才来衢返衢名册，“一人一策”制订方案。落实好衢州“健康码”制度，指导来衢返衢人才做好线上申报，重点对符合纳入省新冠肺炎疫情防控白名单条件且复工企业急需的管理人才、技术人员，要协助其向公安部门申请列入“绿码”管理，确保出行方便。关注人才公寓居住群体，及时掌握市外返衢人才动态。对居家隔离人员，落实专人服务，做好生活保障。

（来源：衢州党建网）

## 舟山出台激励关爱党员干部和医务工作者在疫情防控一线 担当作为具体举措

为进一步做好新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作，细化落实《进一步激励关爱基层党员干部和医务工作者在疫情防控一线担当作为的八项举措》（浙组通〔2020〕3号）文件精神，2月6日，市委组织部、市财政局、市人力资源和社会保障局出台“六项15条”具体举措，进一步激励关爱基层党员干部和医务工作者在疫情防控一线担当作为，服务保障坚决打赢疫情防控阻击战。

### 一、注重一线选拔使用

1.把各级领导班子和领导干部在疫情防控斗争中的表现作为政治素质考察的重要内容，在疫情防控斗争一线考察识别评价干部，对表现突出、符合条件的予以提拔重用，优先晋升职级。职级职数使用向一线大力倾斜，单位职级职数有限的，可在统筹职数内周转使用；及时发现一批优秀年轻干部和各类人才，进行跟踪培养。

2.在疫情防控一线发现、考验入党积极分子，对表现突出、符合条件的，及时发展入党。对经受考验的村（社区）干部和青年人才，优先纳入村（社区）组织换届推荐人选。

3.对在疫情防控中表现突出的村（社区）干部，在乡镇（街道）干部选拔、公务员考录遴选和国有企事业单位人员招聘中，同等条件下优先录（聘）用。

4.对在疫情防控中表现突出的各类人才，在市、县（区）人才工程（计划）等评选中予以优先考虑，符合条件的优先推荐参评上级组织的人才工程（计划）评选。

### 二、加大一线奖励力度

5.对参加一线防控工作表现突出的医务工作者，在职称评定上优先评定，经核准可相应放宽条件或破格申报。对援鄂医务工作者职称评定，经主管部门和人社部门同意，可适当调整所在医疗卫生机构年度岗位评聘计划。

6.对参加一线防控工作的基层党员干部和医务工作者，可再单列核定年度考核优秀等次指标，优秀比例最高可占参加总人数的 30%；对受到市级以上表彰的，年度考核可优先评为“优秀”等次，不占所在单位优秀名额。对在疫情防控中承担重要职能、作出突出贡献的医疗和公共卫生事业单位等，可一次性核增当年绩效工资总量。

7.对在疫情防控一线表现突出的基层机关事业单位和相关工作人员，可及时按有关规定给予嘉奖、记功奖励，奖励比例可不受限制，并按规定给予一次性奖金。

### 三、落实一线补助政策

8.落实中央和省、市出台的一系列对医务工作者等一线人员临时性工作补助政策。统筹考虑参加一线防控工作人员情况，给予适当补助。

### 四、强化一线保障措施

9.充实一线工作力量，有序组织机关企事业单位工作人员参加人员排摸、值班巡查、设卡检查、留观人员管控服务等工作。发挥“兼合式”党组织作用，在职党员到所在村（社区）报到，开展疫情防控志愿服务。

10.强化一线物资保障，优先保障疫情防控工作一线需要，重点保障疫情防控和医疗救治医务工作者、疾控急救、公安干警、村（社区）干部、志愿者等一线工作人员的防护物资，做好就餐、御寒、值夜、交通等联防联控后勤保障。

### 五、加强一线关心关爱

11.加强疫情防控一线工作人员心理健康关爱体系建设，充分发挥相关职能部门和心理咨询机构作用，通过联合专业机构、组建专家团队、搭建专门平台等途径，对一线工作人员及其家属进行心理疏导辅导，提供心理健康服务，针对性减压释负。对参加一线防控救治的医务工作者可办理人身意外伤害保险。各级党组织要为敢抓敢管、敢于担当的一线工作人员撑腰鼓劲，加大容错纠错、澄清保护力度。

12.转拨划拨党费和关爱基金 380 万元，各县（区）予以配套，慰问战斗在疫情防控一线的医务工作者和基层党员干部，支持基层党组织开展疫情防控工作，补助因患新型冠状病毒感染肺炎而遇到生活困难的党员、群众。

13.统筹安排一线工作人员轮休调休补休。在不影响正常防控工作的前提下，各地各单位要统筹安排工作力量，采取轮休、调休等方式，保证一线人员及时得到必要休整。对较长时间超负荷工作的人员，要强制休息。对因参加疫情防控未能休假的人员，及时安排补休。

14.保证一线工作人员集中精力防控疫情。推动各级党组织领导班子和领导干部力戒形式主义官僚主义，最大限度减少不必要的会议文电、表格填写、材料报送等。市（新区）直属各单位党委（党组）要加强工作统筹，在疫情防控期间，不得随意、多头向基层单位发通知、要数据、要材料，防止层层加码、增加基层负担。

## 六、抓好一线典型宣传

15.挖掘一批身边的先进典型，对疫情防控阻击战中表现突出的先进党组织和党员、干部、各类人才，在各类媒体上进行大力宣传，弘扬正能量，提振精气神，凝聚起打赢疫情防控阻击战的强大合力。加大表彰力度，疫情防控结束后，集中表彰一批表现优秀、取得显著成绩、作出突出贡献的先进集体和个人。

（来源：群岛先锋公众号）

## 台州市：关于加强疫情防控期间关心关爱人才工作的通知

各县（市、区）、台州湾集聚区（高新区、绿心）疫情防控指挥部，市级有关单位：

为有效应对新型冠状病毒肺炎疫情，加强对我市人才的关心关爱，支持人才创业企业平稳发展，充分发挥人才及人才企业作用，特通知如下：

### 一、全力保障在外人才安全返台

#### 1. 开通返台来台绿色通道

市县党委人才办要牵头人力社保、科技等相关单位，对在企高层次人才开展一对一服务，全面掌握人才返台来台时间、线路安排、身体状况等信息，经企业申报、乡镇（街道）审核、疫情防控指挥部同意，为人才返台来台开辟绿色通道。

在铁路机场、高速路口等重要交通卡点，要根据人才需求，落实相应用人单位或主体平台负责接送。当前及今后一段时间内，14 天内有流行病学史或与其他地区确诊病例、疑似病例密切接触者除外。

#### 2. 落实隔离居住

返台来台高层次人才一般在家自行隔离，特殊情况的实行集中隔离。对在本市没有固定住所的高层次人才，由各县（市、区）、集聚区（高新区、绿心）疫情防控指挥部和相关用人单位妥善安排隔离居住，也可安排在原租住房屋，并做好日常生活服务。

#### 3. 保障人才薪资待遇

因疫情暂时无法返台的高层次人才，鼓励企业通过保障薪资待遇、延长劳动合同期限等方式留住人才，未上岗期间企业所付的薪资待遇，财政资金按照 20% 的比例给予企业资助，每家企业最高不超过 100 万元。同时享受引才薪酬补助在原先 3 年的补助期限基础上延长 3 个月。

### 二、全力扶持人才创业企业平稳发展

#### 4. 延长扶持资助期

在扶持期内的人才创业企业或科创团队、科创平台，在创业项目资助、房租补贴、贷款贴息等方面政策资助期可延长 3 个月；期间如涉及考核评价的，相应顺延 3 个月。

新入选“500 精英计划”创业项目（人才）的注册落户（到岗）时间期限，在原先基础上延长 6 个月。

“一事一议”引进的人才项目参照执行。

已享受疫情防控期间减免中小企业房租相关优惠政策的，不再延长房租补贴期限。

### 5. 加快人才政策资金兑现

在疫情防控期间，人才创业企业向遭受疫情的地区捐赠本企业产品，其成本在创业资助资金兑现时，可以计入投入或销售额核定范围。

符合复工条件的人才企业，如无特殊情况的，在申请创业资助、贷款贴息等政策资助时可先预拨付，疫情结束后再补充实地调查等程序。

### 6. 充分发挥人才服务联盟作用

人力社保部门要对人才创业企业用工需求情况进行全面排摸，免费为其开通公共就业人才服务网站招聘服务。

金融部门协调人才服务型银行对人才创业企业进行融资需求排摸，对符合条件的企业减低利率、提升信贷额度。

人才服务联盟单位要针对疫情期间劳动用工法律问题、金融资本对接等开展专题指导和咨询。

人才服务专员要帮助企业做好复工、贷款、用工以及享受省市各级惠企政策的申报对接工作。

## 三、全力加强在台人才联系服务

### 7. 加强安居和出行保障

加强安居和出行保障。对已入住人才公寓的人才，减免 3 个月房租；对已领取的人才房票，在原先 2 年的使用期限基础上可延长 3 个月。

各县（市、区）高层次人才服务中心统计汇总在已复工企业工作的高层次人才名单，疫情期间按照属地原则经防疫指挥部审核同意，发放社区出入通行证；

工作地和居住地跨县（市、区）的，需经市防疫指挥部审核同意后发放。

### **8. 落实疫情防护措施**

根据疫情防护需要，帮助返台来台高层次人才解决疫情防控物资，发放《返岗复工告知单》和防疫指南。

### **9. 建立代跑代办制度**

对返台隔离期间的高层次人才，如有特殊需求的，由用人单位安排专人或者人才服务专员进行代跑、代办、代购等服务。

高层次人才指《台州市高层次人才分类目录》中的各类入选的人才和“一事一议”的人才团队成员。

对因受疫情影响，虽未在台州就业创业但滞留在台州的专家人才，各地各部门要加强联系沟通，帮助解决其实际困难。

本文件执行期为发布之日起，至重大公共突发卫生事件一级响应解除后三个月止。

台州市新型冠状病毒感染肺炎疫情防控指挥部

2020 年 2 月 10 日

## 丽水市：十项举措关心关爱人才

2月14日，市委组织部印发《关于进一步做好疫情防控期间全市人才工作的通知》，进一步加强对我市人才的关心关爱，支持人才企业平稳发展，推进人才工作创新发展，实现疫情防控与人才发展“两手抓、两手都要硬”。

### 一、全力落实关心关爱人才举措

#### 1. 落实优先选择

赴鄂疫情防控的医护人才，参照相关政策规定符合条件的可直接申请确认副高级专业技术资格；以考代评的初中级职称，可提前1年参考；已具有副高专业技术资格的，可提前1年破格申请正高级职称，其疫情防控工作可纳入量化考核指标予以加分；职称评聘不受单位岗位总量、最高等级和结构比例限制。已实行职称自主评聘的卫生医疗机构按本规定确认后报市人力社保局备案，其他卫生医疗机构向同级人力社保部门申报确认。对在丽疫情防控一线表现突出的专业技术人员，在职称评定时，经核准可适当放宽学历或提前1年申请相应高一级职称；疫情防控一线工作情况纳入职称评价量化考核指标予以加分，未实行量化考核的予以优先评定。各评委会组建单位及职称自主评聘单位在制定年度职称评价标准（计划）和职称评聘方案时必须充分考虑疫情防控工作情况，按规定报市人力社保局审核后实施，确保各项倾斜政策落实到位。在138人才工程、“绿谷名医名护士”人才项目评选中对参与一线防控救治工作的医护人才设置专项名额。

#### 2. 表彰先进典型

开设人才专栏，宣传在疫情防控一线业务精湛、敬业担当、贡献突出的人才典型先进事迹，并将其作为人才国情研修、教育培训的重要内容。对在疫情防控中有突出贡献，受市委市政府表彰的人才，表彰当年可享受一次高层次人才休养疗养及健康体检，适时组织。

### 二、全力保障人才安全返丽来丽

#### 3. 开通“绿色通道”

各县（市、区）和丽水开发区、丽水学院等人才密集的用人单位要建立重点人才返丽来丽工作台账，逐个联系、全面掌握重点人才所在位置、来丽时间、线路安排、身体状况等信息，“一人一策”制定方案，相应信息台账和方案经各地人力社保部门上报市人才管理服务局汇总。经用人单位申报、人力社保部门审核、疫情防控指挥部同意，为重点人才返丽来丽开辟绿色通道。因疫情影响暂时无法返丽的重点人才，要保持电话、微信等联系，及时通报当地疫情防控进展情况。

#### 4.保障人才待遇

因疫情暂时无法回丽的高层次人才，鼓励企业通过保留薪资待遇、延长合同期限等方式留住人才，未上岗期间企业所付的薪资待遇，财政资金按照 20%的比例给予企业资助（已获财政薪资补助的除外）。对已入住人才公寓的人才，减免 3 个月房租。

### 三、全力支持人才企业平稳发展

#### 5.加强对接服务

依托微信群等即时通讯工具，积极搭建人才供需对接平台，开展人才企业复工复产诉求响应机制。对“绿谷精英”“千人计划”“万人计划”等重点人才创业企业，由项目所在地主管单位安排专人进行一对一联系服务，负责各级惠企稳企政策的宣传解读，落实政策兑现代办等服务工作。

#### 6.加强政策扶持

对入选“绿谷精英·创新引领行动计划”创业人才企业，在创业项目资助、房租补贴、贷款贴息等方面政策资助期可延长 3 个月。如无特殊情况的，在申请创业资助、贷款贴息等政策资助时可先预拨付，疫情结束后再补充第三方评估等程序。积极协调金融机构加强对人才企业的金融服务和支持力度。疫情防控期间，在复工企业见习实习的大学生给予每人每月 1660 元生活补贴；到我市非公企业就业的毕业 2 年内高校毕业生，就业补贴标准在原来基础上提高 20%。

#### 7.加强保障工作

加强与各级疫情防控指挥部及相关单位的沟通协调，指导帮助人才企业按照规定做好复工复产的准备工作，帮助协调落实疫情防控物资、加强疫情防控工作，对符合复工条件的人才企业，应尽快安排复工复产。切实加强疫情防控期间人力

资源服务供给，组织一批人力资源服务机构为企业人才引进、紧缺用工提供免费服务。对符合丽水产业发展方向且人才引进、紧缺用工急需的企业，实行“一企一策、一事一议”，采取政府购买服务方式，委托人力资源服务机构等市场主体提供招引服务。针对疫情防控期间易发多发的劳动用工、订单违约等问题，各地各相关单位要组织专业力量开展风险排查和法律服务。

## 四、全力推进人才工作创新发展

### 8. 灵活实施引才计划

2019 年新入选“绿谷精英”创业人才项目的注册落户（到岗）时间期限，在原基础上延长 6 个月。2020 年度“绿谷精英”申报工作采取全年受理申报，适时组织评审，评审中探索采用视频评审、专家举荐、第三方评价等多元方式进行。

### 9. 开展线上平台招聘

优化线上招才引智平台，推行视频面试、电子合同等新型招才引智形式。未雨绸缪、主动应变，与“人才金桥”合作高校对接交流，通过“人才金桥”开展线上招聘大学生，为疫后招聘人才储备感情和人才资源，“点对点”打通招才引智的合作通道。

### 10. 优化政策兑现系统

尽快完善和用好人才政策网上兑现系统，简化审批环节、减少申报材料、压缩政策兑现时间，实现所有人才政策网上公布、对符合条件的申报对象主动推送信息、企业或者个人网上直接申报、部门通过网上核查办理的目标，让政策“一站式、无障碍”直通人才和人才企业。

高层次人才指《丽水市高层次人才分类目录》中的各类入选人才。所涉内容自发布之日起施行，所需资金按照现行财政体制分别承担，各县（市、区）参照执行。

（来源：绿谷先锋公众号）

## 手机人才时讯信息汇编

### (2020 年 2 月 聚智聚力共战“疫”特别系列)

中共浙江省委书记车俊、浙江省人民政府省长袁家军致信全省医务人员

【2020-02-10】昨日，中共浙江省委书记车俊、浙江省人民政府省长袁家军致信全省奋战在新冠肺炎疫情防控一线的广大医务工作者、援鄂医疗队全体成员及家属。车俊书记和袁家军省长赞扬了全省 60 余万医务人员以战时状态奋战在救治防护工作第一线、切实守护人民群众的生命安全和身体健康的工作精神，并希望全省医务人员能继续勇于迎难而上，齐心协力、一鼓作气，为坚决打赢疫情防控阻击战作出更大贡献。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/PgYROJqfGy-homyHBOboxw>

温州人才一线战“疫”，聚智聚力痛击病魔

【2020-02-11】近日，温州市全面打响了新冠肺炎疫情阻击战，医疗卫生战线专家等各类人才迅速投入到患者救治、疫情防控、物资供给、社会服务等各项工作中去。其中，温州首位本土院士李校堃五次通过“院士谈疫情”文章进行科普；温医大陈江帆教授团队合作研发检测试剂盒（核酸扩增法），并获省科技厅专项支持；省 151 人才陈铭、省万人计划人才王贤俊、温州市瓯越英才计划人才周鸿江等主动筹集紧缺物资驰援一线。此外，温州市将为疫情防控一线人才实施一系列激励关爱政策，为防控一线人才打造最强保障。

相关链接：[https://mp.weixin.qq.com/s/dQHCRZY\\_rJI\\_zEr5Li-tag](https://mp.weixin.qq.com/s/dQHCRZY_rJI_zEr5Li-tag)

在杭外国专家人才和国际友人与杭州共战“疫”

【2020-02-12】近日，在杭外国专家人才和国际友人为杭州市抗击疫情工作给予了诸多支持和帮助。国家友谊奖获得者、首批入驻杭州国际人才创业创新园的外国高层次人才马吉帝通过公众号等渠道与在华外籍人士进行消息传送和加油互动；杭州钱江友谊奖获得者苏贝女士在国外社交媒体上发起#We Are China#行动并获法国前总理拉法兰先生等人的积极响应。此外，杭州市钱江特聘专家、韩国农业技术专家琴舟泽，杭州国际人才创业创新园入驻企业悉米科技，中芬科技产业园、中乌航空航天院等在杭外国人才平台等也筹集捐赠了大量抗疫急需药品用品。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/ZZ-tXLF6A45YpdGQfTCuzQ>

绍兴市打好疫情防控阻击战，全力稳企业稳经济稳发展

【2020-02-13】近日，绍兴市打好疫情防控阻击战，全力稳企业稳经济稳发展。市委人才办积极发挥党委密切联系专家人才政治优势，通过公开信等途径加强对人才的政治引领，积极

传递凝聚正能量。市内，绍兴同创、普施康生物等多家医药研发、病毒检测、用具生产等领域的人才企业捐赠抗疫急需药品用品。在人才服务工作方面，绍兴下发了全面组织摸排问题需求、牵线搭桥协调物资供应、主动帮助对接用工需求等 6 条举措，进一步帮助和支持人才和企业顺利复工、渡过难关。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/ANSWvgjXBOHkCMVg1hpW7g>

#### 衢州推行人才服务“线上办”

【2020-02-14】疫情期间，衢州市利用大数据和信息化手段，推出线上慰问、线上问需、线上招才、线上备案、线上兑现等一系列线上服务，落细落实人才关心关爱政策，深化推动“三服务”活动。目前，已有 3000 余人达成初步就业意向、近 5000 万人才奖励津补贴将发放。此外，还制定疫情一线人才优先选拔、破格评审操作流程，面向医护人才开展“火线”选拔，优先进入市“115 人才”培养工程。

相关链接：[https://mp.weixin.qq.com/s/1oA63\\_3NbG5t-aPI5tTQEW](https://mp.weixin.qq.com/s/1oA63_3NbG5t-aPI5tTQEW)

#### 宁波市发布《疫情防控期间关心关爱人才服务企业十二条举措》

【2020-02-17】近日，宁波市发布了《疫情防控期间关心关爱人才服务企业十二条举措》，通过延长“3315 系列计划”申报时间、简化政策兑现流程、放宽海外工程师工作地域要求、启动“百家机构助力疫情防控紧缺用工行动”、强化人才企业金融支持、密切联系服务高层次人才、关爱疫情防控一线人才等 12 条举措，对受疫情影响的人才和人才企业推出了切实精准有效的服务举措。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/11NaQbQny0A7RUFoASH8kw>

#### 湖州市出台《激励关爱疫情防控一线党员干部人才十项举措》

【2020-02-18】近日，湖州市出台了《激励关爱疫情防控一线党员干部人才十项举措》，提出落实全力保障一线工作人员安全健康、注重一线考察使用党员干部、加大人才特支计划和职称评聘倾斜力度、全面落实临时性工作补助政策、切实加强复工企业党员职工关心关爱、持续保证一线工作人员防控精力等十条举措，激励引导防控一线党员干部人才和医务工作者敢担当善作为。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/JkfdPpHU4dLBSJxxArdSLQ>

#### 丽水市印发《关于进一步做好疫情防控期间全市人才工作的通知》

【2020-02-19】近日，丽水市印发了《关于进一步做好疫情防控期间全市人才工作的通知》，通过出台并落实开通返丽“绿色通道”、保障相关人才待遇、开展人才企业复工复产诉求响应机制、加强创业人才企业政策扶持、灵活实施引才计划、开展线上平台招聘、优化政策兑

现系统等十条举措，实现疫情防控与人才发展“两手抓、两手都要硬”。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/gX8cgqR5P-tn6EUWOnsJXw>

舟山市加强疫情防控期间人才服务保障五项重点工作

【2020-02-20】近日，舟山市提出要从关心关爱人才、保障人才安全返舟、人才企业复工复产、人才企业要素保障、人才工作线上服务等五个方面着手，通过组建人才返舟工作专班、建立人才企业联系响应机制、协调指导人才企业申请补助政策、调查排摸人才企业用工需求、推广实行人才事项不见面办理及审批机制等措施，回应人才关切，加强疫情防控期间人才服务保障工作。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/GqVIBSmv8ohrs-YGw3VebQ>

嘉兴市组织“万家企业百万岗位网络招聘会”

【2020-02-21】昨日，嘉兴市以“嘉兴万家企业百万岗位网络招聘会”为主题召开了市内第十一场疫情防控新闻发布会。基于当前用工紧缺的现状，针对疫情管控要求减少大规模人员集聚，嘉兴市政府决定自即日起至 3 月底，组织全市 1 万家以上企业、提供 100 万个以上就业岗位，发动 200 家人力资源机构为企业提供用工服务，实现企业、人力资源机构、求职者三方“无接触高效招聘”。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/1kCFZ6Y65CMWEjFtYYfleQ>

金华人才银行金融服务六条举措全力保障人才企业复工复产

【2020-02-24】近日，金华市人才银行出台了金融服务六条举措。从扩大信贷规模、实行优惠利率、推出“疫情专项贷”、开辟绿色通道、保障跨境业务需求、尽享线上优惠等六个方面着手，为人才企业提供“一人一策、一企一策、量身定制”的个性化服务，积极发挥金华市人才银行金融服务保障功能，全力支持人才企业复工复产。

相关链接：[https://mp.weixin.qq.com/s/qnyfx15FS2HVcRg5Vb\\_rgg](https://mp.weixin.qq.com/s/qnyfx15FS2HVcRg5Vb_rgg)

衢州市印发《关于切实做好新冠肺炎疫情期间人才工作的通知》

【2020-02-25】近日，衢州市印发了《关于切实做好新冠肺炎疫情期间人才工作的通知》，通过出台并落实防疫人才暖心关爱政策、开展人才奖励政策线上兑现、建立“一企一策”服务制度、协调做好飞地园人才服务、畅通技能人才引育渠道、加强人才来衢返衢通行安居保障、灵活实施引才计划等 8 条举措，加大服务力度，创新服务方式，提升服务成效，进一步帮助和支持人才企业复工复产、共克时艰。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/E6pU-vDOAVqcSkt5pzOi9Q>

### 杭州市出台“战疫引才、杭向未来”八大举措

【2020-02-26】24 日，杭州市出台了“战疫引才、杭向未来”八大举措，加大力气加强人才的招引服务，为“抓防控、促发展”提供坚强的人才保障。八项举措具体包括：出台服务保障“抓防控促发展”落实“人才生态 37 条”的补充意见，举办高层次人才云聘会，发布全球引才宣传片，开展领军型创新创业团队云评审，启动云上“创客天下·2020 杭州市海外高层次人才创新创业大赛”，推出杭州“人才 e 卡（码）通”，推进人才成果转化合作，加快人才平台落地建设。

相关链接：[https://mp.weixin.qq.com/s/ycBc8A3-0\\_WBakRoadW46g](https://mp.weixin.qq.com/s/ycBc8A3-0_WBakRoadW46g)

### 绍兴推出《关于加强疫情防控期间人才招引工作的八条意见》

【2020-02-27】近日，绍兴发布了《关于加强疫情防控期间人才招引工作的八条意见》，以推动企业加快引才，促进人才创业企业健康稳定发展。八条意见包括：加大人才网上招聘力度、给予来绍人才交通补贴、落实引进人才扶持政策、鼓励湖北高校毕业生来绍创业就业、加强市场化引才激励、调整“海内外英才计划”评审流程、推动人才政策一网通办、优化“店小二”式人才服务等。其中，绍兴将推出 2200 余个高薪优岗和 1.7 万余个大中专毕业生招聘需求，为复工复产打下坚实基础，巩固发展绍兴“名士之乡”最优人才生态。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/7ah-dGgljYScOiwP3sTrQ>

### 湖州市举行“百个团队千名硕博十万大学生”招引专题新闻发布会

【2020-02-28】近日，湖州市举行“百个团队千名硕博十万大学生”招引专题新闻发布会，就 2020 年“南太湖精英计划”和“千名硕博十万大学生招引计划”有关情况进行通报。其中，“南太湖精英计划”将引进人才项目 120 个左右并大幅提升资助额度，“千名硕博十万大学生招引计划”将由上千家企事业单位推出 3 万个以上就业岗位（硕博士岗位 2549 个）。此外，湖州还出台了《服务企业服务人才全力保障“两战都要赢”十项举措》，落实高层次人才来湖专员联系制度，实施高端人才引进“速认”机制等。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/hzt2zfACzeATZhm7SRErhA>



## 人才政策研究动态

主 办：浙江省人才发展研究院

主 编：温 暖 陈丽君

编 辑：苗 青 朱蕾蕊 王雪玲

联系电话：(0571) 88273037

邮 箱：[zjsrcfz@163.com](mailto:zjsrcfz@163.com)

地 址：浙江省杭州市天目山路 148 号

浙江大学西溪校区教学主楼 407 室

邮政编码：310028