

## 卷首语

现在距离 2016 年 G20 杭州峰会发布《二十国集团数字经济发展与合作倡议》已过去两年。经过两年的时间，互联网、云计算、大数据、人工智能等技术更加成熟，且被广泛地应用于金融、制造、通讯、教育等诸多领域，因此已经有不少人开始将 2018 年称为数字经济元年。在全球经济增速低缓、复苏乏力的时代，“以使用数字化的知识和信息作为关键生产要素、以现代信息网络作为重要载体、以信息通信技术的有效使用作为效率提升和经济结构优化”的数字经济已成为推动全球经济发展的重要动力。近年来，我国的数字经济快速发展，并面临各种新的挑战，有学者指出，“中国经济的数字化转型迈入了从需求端向供给端转变的新阶段”。

在任何时候，人才都是推动产业发展不可或缺的要素，而掌握信息通信技术（ICT）的人才则是推动数字经济发展的基础和关键，这类人才被统称为数字人才。但是，与我国数字经济快速发展相对应的是数字人才的严重不足，面对这一问题，有不少专家学者开展了研究，也有一些地区开始在数字人才的引进和培育上进行创新和尝试。

本期《人才政策研究动态》共选择了 4 篇关于数字人才的研究文章，帮助大家了解我国数字人才的发展现状和未来前景。其中，清华大学陈煜波教授等人的研究从宏观—中观—微观三个层面，分别分析了我国数字经济人才的种类、区域分布、行业分布、职能分布和人才特征。此外，三篇文章则分别介绍了杭州、宁波和长三角地区数字经济的发展现状，总结了经验做法，发现面临的问题，并提出了对策建议。总体上，我国对数字人才的研究才刚刚开始，需引起更多关注。

摘编导读：数字经济的发展需要什么样的人才？这些人才具有哪些技能和特征？他们在不同行业、不同区域是如何分布的？清华大学经济管理学院互联网发展与治理研究中心与领英中国携手合作，获得了许多有价值的发现。

## 数字人才——中国经济数字化转型的核心驱动力<sup>1</sup>

陈煜波<sup>2</sup> 马晔风<sup>3</sup>

数字经济在全球经济增长中扮演着越来越重要的角色，以互联网、云计算、大数据、物联网、人工智能为代表的数字技术近几年发展迅猛，数字技术与传统产业的深度融合释放出巨大能量，成为引领经济发展的强劲动力。根据中国信息化百人会的测算，2016 年中国数字经济规模达到 3.8 万亿美元，GDP 占比达到 30%，是 2012 年的两倍，其中信息通信技术（ICT）产业本身的贡献占 26%，ICT 与其他产业融合创造的贡献占 74%。ICT 与传统产业融合发展成为当前中国数字经济的主要动力。随着中国经济数字化转型的不断深入，拥有专业数字技能人才的需求正在急剧增长，数字人才日益成为我国创新驱动发展、企业转型升级的核心竞争力。

在这样的背景下，中国数字经济发展正在面临来自人才短缺的巨大挑战。在与政府部门以及一些企业的交流中，我们发现当前劳动力市场中数字技能类人才短缺的三个主要表现：一是拥有顶尖数字技能的人才供不应求，二是具备数字技术与行业经验的跨界人才供不应求，三是初级数字技能人才的培养跟不上需求的增长，这些问题给企业的数字化转型与国际化发展带来很大挑战。数字技能人才的短缺将对企业的数字化转型产生很大制约，进而影响整个经济的数字化转型进程。

那么，数字经济的发展需要什么样的人才？这些人才具有哪些技能和特征？他们在不同行业、不同区域是如何分布的？

基于这些问题，清华大学经济管理学院互联网发展与治理研究中心与领英中国合作开展了这项研究，深入洞察中国劳动力市场中数字人才的就业现状、供需情况和人才流动等情况，同时通过数字人才对我国总体和各地数字经济的发展以

<sup>1</sup> 转引自《清华管理评论》2018 年 02 月

<sup>2</sup> 清华大学经济管理学院副院长、教授，清华经管互联网发展与治理研究中心主任

<sup>3</sup> 中国社会科学院数量经济与技术经济研究所助理研究员，清华经管互联网发展与治理研究中心访问助理研究员

及经济的数字化转型有更清晰的了解和定位。我们首先对数字经济发展最需要的“数字人才”进行了定义，之后围绕最近三年中国劳动力市场中数字人才的就业现状、供需情况和人才流动进行深入的分析洞察，建立了“宏观-中观-微观”分析框架，从全国和区域两个层面对数字人才的行业分布（宏观）、职能分布（中观）和数字人才特征（微观）进行了深入分析，获得许多有价值的发现，并给出我们在数字人才战略布局方面的一些意见和建议。

### 数字人才的定义

目前关于数字人才并没有一个确定的定义，各国对数字人才的定义主要是基于就业者是否拥有 ICT 相关的数字技能。ICT 技能包含哪些内容是定义数字人才的基础，OECD 将数字经济所需要的 ICT 技能分为三类：ICT 普通技能、ICT 专业技能和 ICT 补充技能。

ICT 普通技能是指绝大多数就业者在工作中所使用的基础数字技能，例如使用计算机打字、使用常见的软件、浏览网页查找信息等技能。ICT 专业技能主要指开发 ICT 产品和服务所需要数字技能，例如编程、网页设计、电子商务、以及最新的大数据分析和云计算等技能。ICT 补充技能是指利用特定的数字技能或平台辅助解决工作中的一些问题，例如处理复杂信息、与合作者和客户沟通、提供方案等等。

目前大多数研究机构将数字人才定义为拥有 ICT 专业技能的人，本文所定义的数字人才延伸至拥有 ICT 专业技能和 ICT 补充技能的就业人群。具体而言，从产品与服务价值链供应端的数字化转型角度出发，数字人才分为六大类：数字战略管理、深度分析、产品研发、先进制造、数字化运营和数字营销，如图 1 所示。

职能分类对应于数字产品与服务价值链供应端的各个环节，通常包含战略制定、研发、制造、运营和营销五个基本环节。

战略制定环节主要涉及数字化转型的顶层设计，核心职能人员包括数字化转型领导者、数字化商业模式战略引导者、数字化解决方案规划师、数字战略顾问等具有丰富经验的顶尖数字人才。

研发环节主要涉及数据的深度分析和数字产品研发两大部分内容，核心职能人员包括商业智能专家、数据科学家、大数据分析师等具有深度分析能力的数字人才和产品经理、软件开发人员、算法工程师等传统产品研发类技术人才。

先进制造环节主要涉及数字产品和服务的制造以及硬件设施保障，核心职能人员包括工业 4.0 实践专家、先进制造工程师、机器人与自动化工程师以及硬件工程师。

数字化运营环节主要涉及数字产品与服务的运营、测试质量保证和技术支持，

核心职能人员包括运营人员、质量测试/保证专员（QAT）、技术支持人员等。



数字营销/电子商务环节主要涉及数字产品与服务的营销、商务服务等内容，特别借助互联网和社交媒体等新型渠道进行营销和商务推广，核心职能人员包括营销自动化专家、社交媒体营销专员、电子商务营销人员等。

### 总览：数字人才总体就业情况

现有的官方就业统计难以支持多维度的人才分析，领英人才数据库提供了一个很好的研究数字人才的样本。

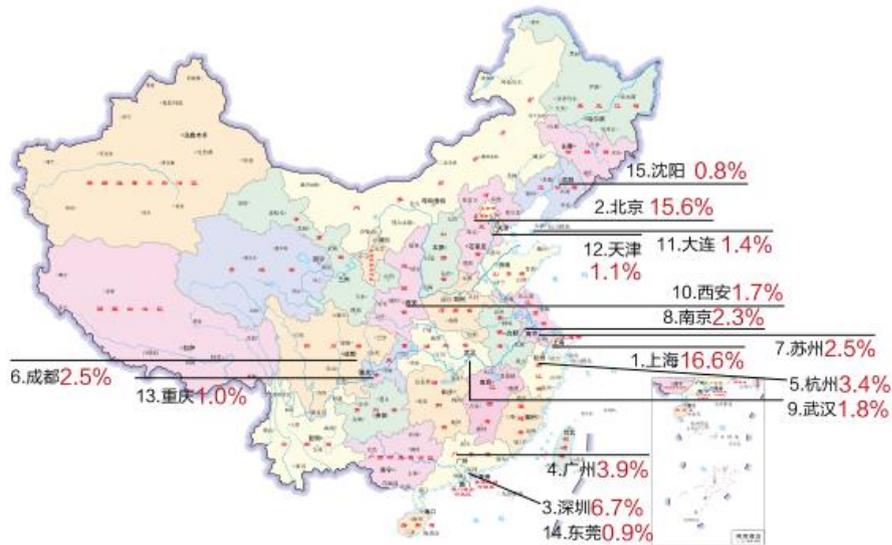
首先，领英中国网站聚集了一大批科研、管理、技术和商务类用户，这类用户是数字人才的核心组成部分；其次，领英数据库具有较完善的人才结构，从初入职场的毕业生到行业深耕的高级人才都能够覆盖；再次，领英作为一个著名的职场社交网络平台，能够更好的呈现人才的关系和流动情况；此外，领英数据还可以支持人才供需的相关分析和研究。总体来看，领英人才大数据为数字人才的研究提供了良好的数据基础。

截止到 2017 年第三季度，领英在中国拥有超过 3600 万的个人用户，这些用户毕业于 1.5 万多所国内外院校，分布在 36.4 万家企业，拥有超过 2.3 万项技能，在过去 12 个月，有 260 万个职位在领英中国网站上发布。领英大数据从多个维度提取人才特征来进行用户画像，例如人才所属行业、就职公司类型、就业年限、教育背景、掌握的技能等等。

基于领英中国用户的全样本数据，根据前文所定义的数字人才，从数据库中筛选出符合要求的 6000 多个数字职位名称，并根据这些职位名称筛选出约 72

万数字人才，这些人才在全国的分布如图 2 所示。

图2 数字人才分布最多的15个城市



拥有数字人才最多的前 15 个城市分别是：上海、北京、深圳、广州、杭州、成都、苏州、南京、武汉、西安、大连、天津、重庆、东莞和沈阳，北方城市中只有北京、西安、天津、大连和沈阳上榜，整体表现出“南强北弱”的情况，长三角和珠三角地区是数字人才的两个集中地，整体来看数字人才分布与我国数字经济发达程度表现出高度的一致性。数字人才城市分布中一个亮眼的表现是苏州，苏州的数字人才人数超过了所在省的省会城市南京。

下面将进一步从宏观、中观和微观三个层面对数字人才的行业分布、职能分布和特征分布进行深入分析。

#### 宏观：数字人才行业分布

从细分行业的分布来看，近一半的数字人才来自于 ICT 基础产业，其他数字人才主要分布在制造、金融、消费品、医药、企业服务、娱乐、教育等行业，其中制造业、金融业和消费品行业是数字人才从业人数最多的三大行业，如图 3 所示。



### 中观：数字人才职能分布

中观层面主要对数字人才的职能分布进行分析，根据价值链的流程，我们将数字人才划分为数字战略管理、深度分析、产品研发、先进制造、数字化运营和数字营销六大类职能，从图 4 可以看出，当前的数字人才主要集中在产品研发，占比高达 87.5%，其次是数字化运营，占比约 7%。大数据分析和商业智能等深度分析职能的比例只有 3.5%左右，先进制造和数字营销职能的比例更低，不到 1%。虽然当前关于大数据和人工智能的新闻和信息铺天盖地，但从数字人才的分析来看，大数据、商业智能、先进制造等领域仍然存在很大的人才缺口，这个缺口势必会影响新兴行业的创新和发展。

### 微观：数字人才特征分布

微观层面主要对数字人才的一些背景特征进行分析，包括数字人才的学历分布、专业背景和职位等级。

#### (1) 学历分布

从整体来看（图 5 所示），拥有本科学位的数字人才占比最高，其次为硕士学位，拥有博士学位的人才占比在 3%以下，学历分布一定程度上反映出数字人才中研究型、分析型和管理型人才比较稀缺。

数字人才的专业背景主要集中在计算机科学、软件工程、电气和电子工程等技术类学科，工商管理专业也是数字人才的一大学科来源。

图4 全国数字人才职能分布

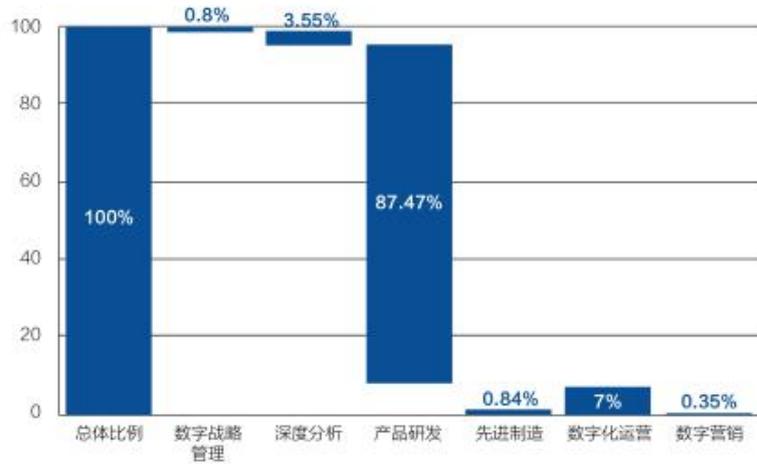


图5 数字人才学历分布

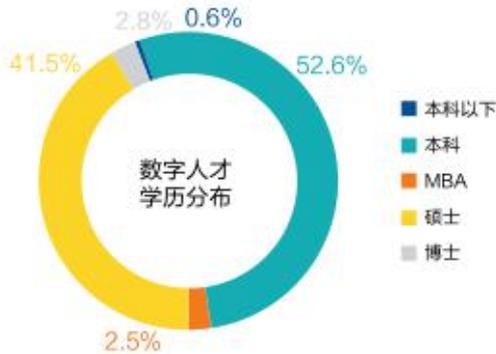


图6 数字人才职位等级分布



## (2) 数字人才职位等级分布

从职位等级的分布来看（图 6 所示），数字人才结构比较均衡，初级职位的就业者占到数字人才的一半以上，高级专业人员与管理人员的比例也较高，但仍有提高的空间。区域：一线城市引领，二线城市快速发展在领英人才数据库中，北京、上海、深圳、广州和杭州的数字人才数量最多，人才占比在 3.4% 以上，从数字人才储备角度来看是数字经济发展的五大“引领型”城市。除了传统一线城市北京、上海、深圳和广州，杭州近五年在数字经济发展方面成绩显著，逐渐迈入数字经济“新一线城市”行列。

成都、苏州、南京、武汉、西安的数字人才占比在 1.7%-2.5%，是最具代表性的数字经济“快速成长型”城市，在数字人才储备方面较其他二线城市更具优势。

## 行业分布

在数字人才分布最多的前十大城市中，杭州的数字人才在 ICT 基础产业的比例最高，苏州的数字人才在 ICT 融合产业的比例最高。十大城市中只有上海、广州、苏州和武汉的数字人才在 ICT 融合产业的比例高于 ICT 基础产业，如图 7 所示。



研究进一步分析了十大城市数字人才在细分行业中的分布，以北京为例，图 8 展示了北京数字人才在不同行业的分布情况，左侧的图表示数字人才在 ICT 基础产业和 ICT 融合产业的比例（其中约 37%的数字人才来自于 ICT 融合产业），右侧的图表示 ICT 融合产业的数字人才在具体行业的分布情况，涵盖了建筑、消费品、企业服务、教育、金融、制造、医疗、娱乐、交通九大行业。着色部分代表北京的数字人才在九个行业中的比例，黑框部分代表全国的数字人才在这些行业的比例，全国比例从总体上反映了当前数字人才的行业分布情况，并不是代表全国平均水平，而是代表了行业角度的人才结构。本研究把重点城市 ICT 融合产业的数字人才比例与全国总体情况进行对比，主要是为了分析这些城市在产业数字化转型方面的人才优势与劣势。

同样的，我们对数字人才分布最多的其他 9 个城市也做了行业分析。表 1 对比了十大城市数字人才的行业分布优势，可以看出，北京、深圳、杭州、成都、南京和西安在 ICT 基础产业方面具有较强的人才优势，其中北京、深圳和成都的数字人才在 ICT 基础产业和融合产业的分布相对更加分散一些，在部分融合产业也形成了优势，而杭州、南京和西安的数字人才过多的集中在 ICT 基础产业，

一定程度上影响了 ICT 融合产业的发展。上海、广州、苏州和武汉在 ICT 基础产业方面不占人才优势，但是逐步在 ICT 融合产业方面建立起强大的优势，上海和广州在消费品、企业服务、教育、金融、医疗、娱乐和交通行业都积累起较大的人才优势，苏州在制造业打造出突出的人才优势，上海、广州和苏州的数字人才吸引政策对其他 ICT 基础产业不够发达的地区提供了很好的启示。

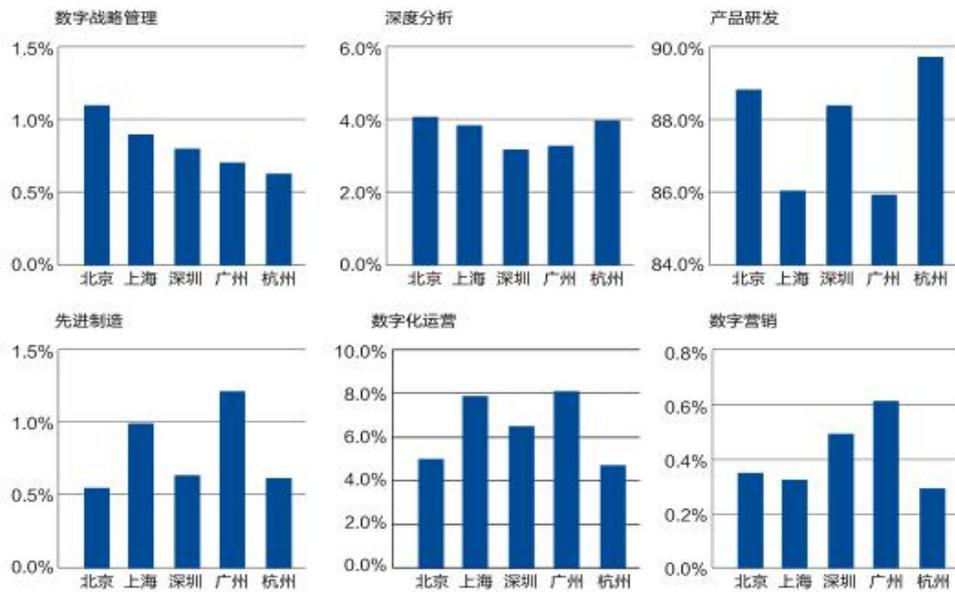
表1 数字人才TOP10城市数字化转型优势产业

行业	ICT	建筑	消费品	企业服务	教育	金融	制造	医疗	娱乐	交通
北京	●			●	●	●		●	●	
上海		●	●	●	●	●	●	●	●	●
深圳	●		●			●				●
广州			●	●	●	●		●	●	●
杭州	●									
成都	●	●			●	●				
苏州		●	●				●	●		●
南京	●		●							●
武汉		●			●		●	●		
西安	●	●			●					

### 职能分布

对比五个“引领型”城市数字人才在职能分布方面的特点，数字人才都主要集中在产品研发类，占比均超过 85%（如图 9 所示），上海和广州的占比略低于其他三个城市。北京数字人才中数字战略管理和深度分析类职能的占比高于其他四个城市，杭州的深度分析职能人才占比也较高，仅次于北京，高于深圳和广州。在先进制造职能方面，五个城市的人才占比都在 1.5% 以下，上海和广州的人才占比略高于其他三个城市。此外，上海和广州在数字化运营职能方面的人才比例也显著高于其他城市，均在 8% 左右。数字营销职能方面的人才占比均比较低，深圳和广州略高于其他城市。

图9 “引领型”城市数字人才职能分布



对比五个“快速成长型”城市数字人才在职能分布方面的特点（图 10），数字人才同样主要集中在产品研发类，但比“引领型”城市占比更高，除苏州外其他四个城市在产品研发类的占比均在 90% 左右，西安产品研发职能的人才占比高达 91%。与“引领型”城市相比，“快速成长型”城市在数字战略管理和深度分析相关职能的人才占比更低。其中数字战略管理类人才占比在 0.3%-0.6% 之间，占比最高的是成都，最低的是苏州。深度分析类人才的占比均在 3% 以下，占比最高的是武汉和成都，最低的也是苏州。但在先进制造职能方面，“快速成长型”城市的人才占比略高于“引领型”城市，苏州先进制造类人才占比是十个城市中最高的，与此同时，苏州在数字化运营职能方面的人才占比也是最高的，这与苏州在制造业方面具有突出数字人才优势的分析相一致。数字营销职能方面，“快速成长”型城市的人才占比与“引领型”城市相差不大，其中成都占比最高。

图10 “快速成长型”城市数字人才职能分布



整体来看，五个“引领型”城市中，北京和杭州在大数据分析领域具有更大的人才优势，具备引领大数据创新发展的良好基础。上海和广州在先进制造领域具有一定人才优势，在推动制造业的数字化转型方面拥有更多产业和人力资源。

“快速成长型”城市在 ICT 技术创新方面与“引领型”城市还存在一定差距，成都和武汉在大数据分析等新兴领域正在紧跟“引领型”城市的步伐，苏州在先进制造领域已经形成突出的数字人才优势，南京和西安的数字人才仍然更多的集中在传统软件开发类数字职能，在创新型数字人才的储备方面表现出一些劣势。

### 特征分布

#### (1) 学历分布

在数字经济“引领型”城市中，北京的数字人才较其他城市学历水平更高，其中硕士及以上学历的数字人才占到近 60%，杭州的高学历数字人才比例也较高，特别是拥有博士学位的数字人才比例达到 4.4%，在五个“引领型”城市中居首位。上海的 MBA 数字人才较其他一线城市比例更高，广州和深圳的数字人才学历分布类似，本科学历数字人才占到 60%左右。

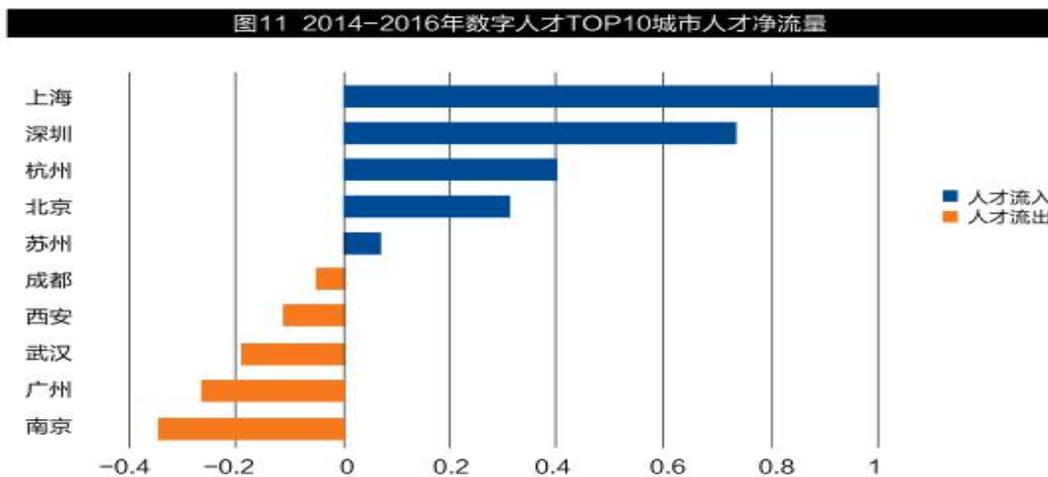
在数字经济“快速成长型”城市中，西安的数字人才学历水平最高，硕士及以上学历的比例超过 50%，与“引领型”城市中上海、杭州的学历结构相似，且硕士以上学历的人数占比超过深圳和广州。南京和武汉拥有硕士及以上学历的数字人才均在 40%以上。苏州拥有 MBA 学历的数字人才比例最高，同时拥有博士学位的数字人才比例最低。

#### (2) 数字人才职位等级分布

五个“引领型”城市中，上海的高级专业人员和经理占比最高，北京的总监及以上人员占比最高。相比于北京和上海，深圳、广州和杭州在高级专业数字人才储备方面表现出一定的劣势，特别是杭州，数字人才结构中初级职位占比最高，如何加强对初级数字技能人才的培养，提高对高级技能人才吸引力将是未来实施人才战略的一项重要内容。

“快速成长型”城市中，苏州、成都是初级职位占比最低的两个城市，这两个城市也是五个城市中雇佣数字人才企业数最多的城市，从人才的角度反映出苏州和成都在数字经济发展方面的巨大潜力。数字人才流入与流出：人才继续向一线城市聚集，上海净流入最多

与近几年频繁见诸报端的“逃离北上广”现象有所不同，数字人才的流动依然体现出向一线城市聚集的趋势。除广州外，其他几个一线城市均呈现出净流入的趋势。在五大“引领型”城市中，广州的数字人才是唯一净流出城市，“快速成长型”城市中只有苏州的数字人才流入人数多于流出，其他城市都是流出多于流入（如图 11 所示）。



过去三年上海的数字人才净流入最多，南京的数字人才净流出最多。

2014—2016 年，数字人才吸引力最大的两个城市是上海和深圳。上海和深圳不只从一线城市北京、广州吸引了大量人才，也吸引了来自杭州、南京、苏州等二线城市的人才。

从某种程度上讲，杭州对于数字人才的吸引力已经超过北京，过去三年从北京流入杭州的数字人才多于从杭州流入北京的人。

总体来看，北京、上海、深圳、广州和杭州作为数字经济的“引领型”城市，在数字人才的吸引力方面还是有绝对优势，“快速成长型”城市对数字人才的吸引力正在提升，但未来很长一段时期内依然面临来自“引领型”城市人才的竞争

压力，需要制定更加有效的人才政策留住并吸引更多的数字人才。

在全球数字经济进入加速创新和深度融合的时代背景下，中国经济的数字化转型迈入了从需求端向供给端扩展的新阶段，数字经济的发展重心从消费领域向生产领域转移，与消费领域数字化转型主要依靠海量互联网用户的“人口红利”相比，生产领域的数字化转型将更加依赖“人才红利”。

目前各国纷纷将深化信息技术与传统行业的融合发展作为数字经济战略布局的重心，具有专业数字技能人才的需求正在急剧增长，如何吸引和培养新阶段所需要的人才，是中国在全球数字经济发展中建立竞争优势的重要基础。目前，中国正在从国家层面上推动“人才强国战略”的实施，地方政府也在大力推行人才政策，这是一个良好的开端，但在落实和开展过程中仍处在“摸石头过河”和“广撒网”的阶段，存在诸多尚未解决的问题。首先，数字经济的发展需要什么样的人才，在目前的“人才强国战略”框架下并没有清晰的说明；其次，数字人才的储备情况如何，人才结构是否合理，有哪些优势和短板，这些问题在制定人才战略时并未得到充分的考虑；最后，哪些因素对吸引数字人才具有重要意义，这是政府在制定人才政策时面临的主要问题。

本研究围绕这三个问题，对中国劳动力市场中数字人才的就业现状、供需情况和人才流动进行深入分析，基于“宏观-中观-微观”分析框架，分别从全国和区域两个层面对数字人才的行业分布、职能分布和人才特征进行了研究，分析数字人才储备存在的问题。

总体来看，制定数字人才战略首先应对数字人才的现状和需求有充分的认识 and 了解，从行业、职能、特征多个角度对人才储备的现状、优势和劣势进行分析；其次，对数字人才的吸引应当具有针对性，不应当只是通过教育背景来筛选，而是依据行业、职能和技能进行筛选，以需求为导向建立有效的人才吸引和培养机制；最后，应当通过打造产业优势来吸引数字人才，而不只是仅仅通过提供多方位的保障条件，留住数字人才需要从产业基础和创新环境等更重要的因素着手和施力。

摘编导读：近年来，杭州高度重视人工智能产业的发展，把数字经济作为“一号工程”来抓，杭州以人工智能为核心，积极打造数字经济升级版。在发展数字经济的过程中十分重视培养培育人才，深入实施有利于人才创业创新的政策举措，鼓励行业、企业与科研单位进行合作培训，并有针对性地引进高端人才，积极培养数字跨界应用人才队伍。

## 杭州掘金数字经济<sup>1</sup>

责任编辑 王婷婷

当前，数字经济已经成为杭州经济发展新旧动能转换新引擎，杭州作为重要的高新技术产业基地、电子商务中心和区域性金融服务中心，也是互联网电商高度集聚发展的城市，在探索“互联网+”人工智能的路径上，具有较大的优势。近年来，杭州市高度重视人工智能产业发展，积极构筑杭州新的产业优势。

2017年7月5日，杭州发布了“数字杭州”发展规划，把数字经济作为“一号工程”来抓，将人工智能视为推动数字经济发展、提升城市竞争力的关键领域。

杭州在人工智能政策基础方面优势明显，此外，杭州积极结合成熟企业的产业优势，政企合作，打造人工智能项目及产业园区。杭州先后与、阿里巴巴、科大讯飞合作，打造了“城市数据大脑”项目、人工智能研究中心及双创平台，并建设了人工智能产业园和人工智能小镇。

此外，产业基础是根据城市的主导产业与 AI 主要落地的产业间的匹配度来考量。杭州的主导产业，包括文化创意、旅游休闲、金融服务、先进装备制造业等。文化创意、旅游、金融服务业的发达为 AI 产业的发展提供了应用层的支持；先进装备制造业则为 AI 产业提供了包括云计算服务、传感硬件、计算硬件等在在的基础层支持。

### 以人工智能为核心 打造数字经济升级版

数据显示，2018年上半年杭州市数字经济实现增加值 1592 亿元（人民币，

<sup>1</sup> 转引自《新华网》<http://www.mzyfz.com/cms/caijing/caijingzixun/guonei/html/796/2018-09-20/content-1361938.html>

下同)、增长 14.7%，增速比 GDP 高 7.1 个百分点，占 GDP 比重为 25.0%。其中，云计算与大数据增加值上半年为 590 亿元，2017 全年已突破 1000 亿元，2016 年机器人产业增加值已达到 19.98 亿元。杭州正在以人工智能为核心，加快打造数字经济升级版。

目前，杭州人工智能领域的创业公司主要分布在杭州高新技术产业开发区、浙大科技园、杭州城西科创大走廊三个主要区域。杭州高新技术产业开发区以智能机器人为主，浙大科技园以数据挖掘和行业应用为主，杭州城西科创大走廊以模式识别为主。

如今在科技领域的竞争往往出现赢者通吃的局面，由此清华大学互联网产业研究院博士研究生杜明芳建议，从产业板块来说，杭州要和周边城市、全国产业先进城市做出差异化，要能够错位发展，规划适合自身发展人工智能的着力点，这样才能够短时期之内更快地聚集专业人才。

而杭州也早已深刻意识到这一情况，经过深耕发展杭州现如今拥有阿里巴巴、网易、海康威视、大华股份等一批知名企业，并在人工智能多领域结下硕果。如阿里巴巴早在 2012 年就开始组织团队从事人工智能研究，已推出多项智能产品，拥有数据和技术支撑。2016 年的云栖大会上，杭州市政府宣布和阿里联合打造全球“城市大脑”，2017 年云栖大会主论坛中，城市大脑 1.0 正式发布。科技部 2017 年公布了首批四家国家新一代人工智能开放创新平台名单，阿里云 ET 城市大脑入选。

### **筑巢引凤国际人才聚智杭城**

当前，人工智能领域的人才争夺战正如火如荼，挖掘人才只解“一时之渴”，培养人才才是“源头活水”。浙江大学是国内最早研究人工智能的高校之一，在 1981 年就创建了人工智能研究所。与此同时，杭州的大批科技企业都建立了自己的实验室，如阿里 iDst 研究院、阿里达摩研究院、网易杭州研究院、吉利汽车研究院等。可以说杭州市通过凝聚政府高校和行业龙头企业的力量，为人工智能产业发展提供了强劲的技术支撑。

2017 年 8 月，浙江省政府联合浙江大学、阿里巴巴集团共同出资成立了之

江实验室，实验室以未来网络计算和系统、泛化人工智能、泛在信息安全、无障碍感知互联、智能制造技术为方向，开展重大前沿基础研究和关键技术攻关，推进前沿基础研究和应用技术研究的有机互动和深度融合。

此外，杭州深入实施“人才意见 22 条”、“人才新政 27 条”、顶尖人才“一事一议”等有利于人才创业创新的政策举措，推动形成了以高校系、阿里系、海归系、浙商系为代表的杭州创业“新四军”，2018 年一季度杭州人才净流入率达 13.6%，为人工智能的发展提供了强力的智力支持。

### 培育数字人才<sup>1</sup>

随着经济数字化转型的不断深入，拥有专业数字技能人才的需求正在急剧增长，数字人才日益成为创新驱动发展、企业转型升级的核心竞争力。据清华大学发布的统计数据显示，我国数字人才十分短缺，一是拥有顶尖数字技能的人才供不应求，二是具备数字技术与行业经验的跨界人才供不应求，三是初级数字技能人才的培养跟不上需求的增长，数字经济发展正在面临来自人才短缺的巨大挑战。

杭州打造数字经济第一城，需要立足实际，突出需求导向，有针对性地引进高端人才，培育高水平创新人才和团队，做到数字经济需要什么人才，就引进和培养什么人才。未来不仅要由外引进技术专业人才，吸引“北上广深”等城市的数字经济人才，还需要加快数字人才的培育。一方面，推出企业培养数字人才的激励政策，搭建传统行业人才学习数字技术的平台，鼓励行业、企业与科研单位进行合作培训。如阿里巴巴设立了淘宝大学培训基地，对食品、果蔬、面粉、蜂蜜、机械制造、零售等产业的精英进行针对性培训。另一方面，杭州传统产业里聚集了大量具有深厚行业经验的人才，让这些人才补齐数字知识，激活他们的数字思维，从而培养数字跨界应用人才队伍。只有不断形成创新的人才集群优势，才能让数字经济与实体经济在融合中保持强劲的创新动力，才能在竞争日趋激烈的数字经济发展中赢得主动。

<sup>1</sup> 全国数字经济第一城的使命与方向[J]. 周旭霞. 杭州(周刊). 2018 年第 39 期

摘编导读：为了帮助各级政府和业界把握好经济数字化转型的战略机遇，清华大学经济管理学院互联网发展与治理研究中心、上海科学技术政策研究所、全球领先的职场社交平台 LinkedIn（领英）中国三方联合发布《长三角地区数字经济与人才发展研究报告》。报告从人才的角度入手，结合近五年的劳动力就业数据和领英人才大数据库的人才样本，对长三角地区高水平人才和数字人才的就业现状、行业分布、人才特征和流动特点等维度进行深入分析洞察，并据此为数字经济转型下的区域一体化探索和人才战略布局建言献策。

## 长三角地区数字经济与人才发展研究报告<sup>1</sup>

光明网 李慧

数字经济正通过大数据、“互联网+”、人工智能、智能制造等多个领域，推动我国社会经济的质量提升和转型变革，并进一步成为推动区域经济协调发展的重要布局。长三角地区是我国最具经济活力、开放程度最高、创新能力最强的区域之一，是“一带一路”和长江经济带的重要交汇点。长三角地区无论在数字经济规模还是增长速度上都大大领先于全国水平，是全国经济发展重要的“风向标”。长三角地区的探索和实践将为其他地区提供宝贵的经验。

随着数字经济的快速发展和行业数字化转型程度的不断加深，数字经济核心城市对高水平人才的需求快速增加。上海科学技术政策研究所所长杨耀武研究员表示：“长三角地区作为数字经济发展的示范引领区域，需要重视跨区域人才战略的整体规划和部署，通过制定有效的政策措施进一步加强区域内高水平人才的培养和提升，促进人才的高效汇聚和流动。”

人才成为技术创新、产业协同、城市共融、制度创新的重要驱动力，数字经济的蓬勃发展也给劳动力市场带来了颠覆性的改变。领英中国公共事务总经理王延平表示：“我们以领英独特的‘经济图谱’为基础，提取了长三角地区的人才样本。领英数据库具有完善的人才结构，既包括初入职场的毕业生，也包括深耕行业的高级人才，能够呈现出人才的社交关系和流动情况。”

截至目前，领英在中国拥有 4,200 万用户，这些用户毕业于 1.3 万多所国内

<sup>1</sup> 转引自《光明网》[http://economy.gmw.cn/xinxi/2018-10/24/content\\_31816811.htm](http://economy.gmw.cn/xinxi/2018-10/24/content_31816811.htm)

外院校，分布在 39.3 万家企业，拥有 2.3 万项技能。此次研究基于领英中国用户的全样本数据，筛选了长三角地区 49.5 万高水平人才（指在整体劳动力中具备高学历、高技能的劳动力群体）样本和 11.8 万数字人才（指具备 ICT 专业技能和 ICT 补充技能的人才。）样本多维度提取用户画像，得出数据洞察，绘制人才发展路径图。

### 人才分布与区域发展吻合，数字化转型更待升级

报告发现，长三角地区高水平人才占比最高的五大行业为：ICT、制造、公司服务、消费品、金融，从人才角度看，数字化转型程度最高的五大行业依次为：ICT、制造、消费品、金融和公司服务。这与长三角地区目前的发展重心正相吻合。

从高水平人才的毕业专业来看，人文类专业和计算机专业的数量和排名较高，这意味着长三角地区 ICT 产业的发展具有较好的人才专业基础。相比之下，数字人才的毕业专业则更加倾向于信息技术相关及工业机械相关的专业，进一步体现出 ICT 和制造行业的数字化转型程度。

数据显示，长三角地区高水平人才的职位分布总体比较均匀。而数字人才在高等级职位上占比较低，大部分处于初级职位，这表明长三角地区的数字经济依然存在较大的转型与升级空间。

### 各地数字经济发展差异化，各有重心分工明确

上海的高水平人才和数字人才在行业分布上比较均衡，ICT 和制造是人才最集中的两大行业，消费品、零售、医疗、教育、金融等行业也具备良好的人才基础，在长三角地区的人才和产业发展方面处于引领地位。

浙江省表现出基础型和融合型数字经济并重的特点，各城市呈现差异化发展。杭州以发展 ICT 基础型产业为主，宁波以制造业数字化转型为目标，金华则偏向于消费品、零售等小商品产业。

江苏省高水平人才和数字人才在传统产业的占比更高，以制造业为主的融合型数字经济发展突出。除南京以 ICT 为主导行业外，苏州、无锡和常州均以制造业为主导。

从高水平人才和数字人才的储备来看，安徽省在长三角地区存在一定劣势，高水平人才主要分布在 ICT、教育和制造三大行业，行业人才发展不够均衡。

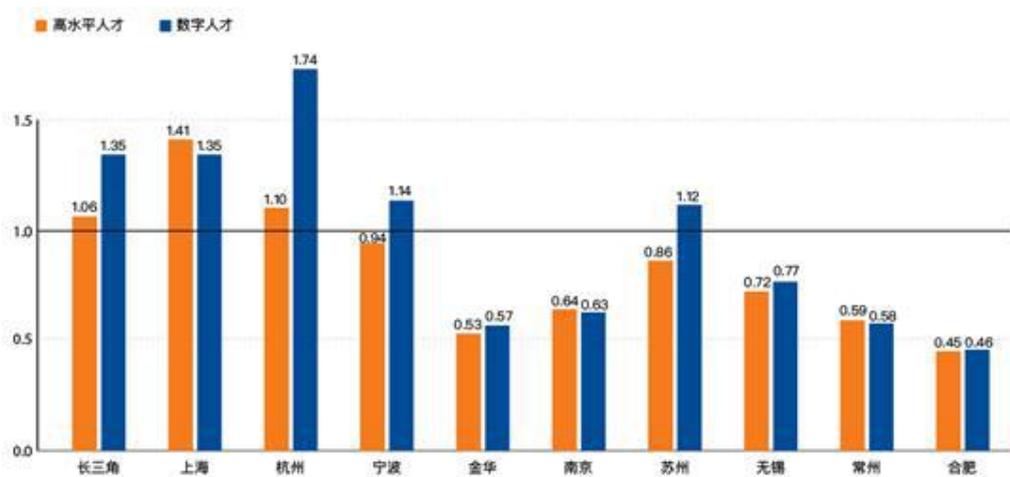
### 国际人才流动篇：上海保持了对国际人才的吸引力，金华常州成新选择

整体来看，长三角地区对于国际及港澳台和国内其他地区的高水平人才和数字人才都存在较强的吸引力，其中上海、杭州和苏州的综合吸引力最强。

从国际及港澳台人才流动的维度来看，在长三角整体层面上，国际及港澳台人才是净流入的状态。上海具有最大的国际及港澳台人才流入和流出的绝对数值。每个城市的情况各异。最突出的城市是浙江省的金华市和江苏省的常州市。这两个城市处在高速发展期，对国际及港澳台人才的吸引力和保留率都居于前列。而国际及港澳台人才流入/流出比最小的两个城市是南京和合肥，这可能是由于两市的教育行业都比较发达，在人才方面的定位都是培养和供给人才。

### 国内人才流动篇：京深广汉蓉流动汇集，杭州最吸引国内数字人才

从国内人才流动的维度来看，长三角地区高水平人才和数字人才流出的主要目的地和流入的主要来源地基本一致，前五大城市分别为：北京、深圳、广州、武汉、成都。数据显示，长三角地区对国内（长三角地区以外）高水平人才存在吸引力，人才流入/流出比为 1.06。其中吸引力最强的城市是上海，人才流入/流出比达到 1.41，其次为杭州，其他的 7 个城市都在向国内其他地区流失人才，且浙江金华和安徽合肥的流出程度最严重。

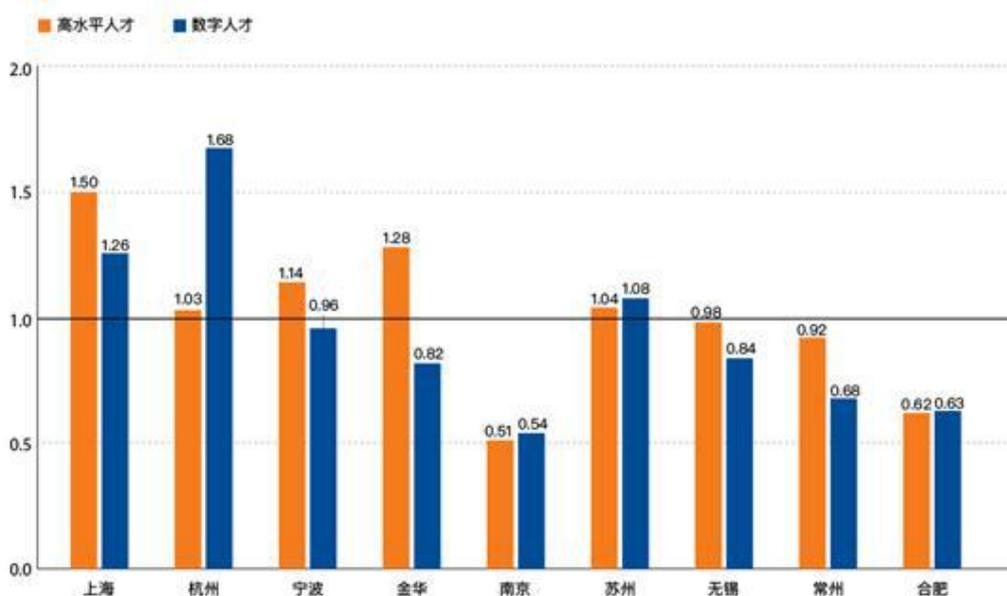


重点城市高水平人才和数字人才的国内流入/流出比

同时，长三角地区对国内的数字人才存在非常明显的吸引力，数字人才流入/流出比达到 1.35。其中吸引力最大的城市是杭州，人才流入/流出比达到 1.74。与高水平人才流动状况相反，宁波和苏州的国内数字人才保持净流入状态，但其他 5 个城市都在向国内其他地区流失数字人才，且流失比重均比较高，与高水平人才流出幅度相近。

**长三角内人才流动篇：上海杭州苏州最吸引人才，南京合肥常州多流失人才**

从长三角地区内各城市之间人才流动的维度来看，对高水平人才吸引力最高的城市是上海，其次是金华。南京和合肥的人才流入/流出比最低，人才流失比重较高。对长三角地区内数字人才吸引力最高的城市是杭州，数字人才流入/流出比达到 1.68，另一个数字人才净流入的城市是苏州，其他城市均处于数字人才净流出状态。南京、合肥和常州的数字人才流入/流出比较低，流失比重较高。尽管常州对国际及港澳台人才具有较高的吸引力，但是它缺乏对长三角地区和国内人才的吸引力，在这两个维度的人才流动中均处于净流出状态。



重点城市高水平人才的长三角地区内流入/流出比

### 人才职位流动篇：杭州成为人才中转站，上海支撑人才结构优化

从人才职位等级流动的维度来看，杭州市充当着人才中转站的作用，引入国际及港澳台的优秀人才，并将自身的优秀人才输出到国内其他地区；南京市主要承担输送初级人才的重任，但比较缺乏人才进一步成长的环境；苏州市在国际及港澳台流动人才、国内流动人才和长三角区域内流动人才这三类流动人才的职位等级分布上都比较均衡。上海在人才的成长过程中起着重要作用，为其他地区的人才结构优化提供了重要支撑。

此次报告的研究成果，突出了长三角整体的人才特点和各个核心城市的人才优势，将有利于长三角地区进一步发挥集聚效应、分工效应、协作效应和规模效应，促进区域数字经济的高质量协调发展。同时，通过报告的核心洞察，政策制定机构、教育部门、企业及个人可根据高水平人才和数字人才的需求趋势，更好地了解人才的流动方向，规划人才培养路径。

摘编导读：数字人才是发展数字经济的战略基础，对目前宁波市发展数字经济而言，关键是要多措并举破解数字人才供需矛盾，夯实经济数字化转型的战略基础。本文介绍了宁波市目前数字人才供需矛盾突出且供需结构失衡的现状，并提出相应的对策措施。

## 破解数字人才供需矛盾 夯实数字经济发展基础<sup>1</sup>

宁波市社科院经济研究所 丁乐

### 一、数字人才是发展数字经济的战略基础

当前数字经济发展的一个重要特点是需求端的数字化转型在行业内已经具备良好基础，正逐步实现跨行业、跨地区的发展融合，但供给端的数字化转型还处于起步阶段，特别是制造、物流、外贸、医疗等传统行业的数字化转型仍有很大发展空间。如果说需求端的数字化转型主要依靠海量用户带来的数据红利，那么供给端的数字化转型更加依赖人才驱动，数字经济从需求端到供给端发展的过程中人才需求也越来越大，而培养具有数字化素养的数字人才已经成为推进经济数字化转型的战略基础。

对宁波而言，既需要能够进行战略引领和技术突破的顶尖数字人才，也需要能推动各种 ICT（信息通信技术）与传统行业融合发展的中高端跨界数字人才，更需要具备数字技能且能够直接工作在经济数字化转型一线上的技能型数字人才。一旦出现短缺，将无法为传统行业的数字化转型提供足够的数字人才，也无法在新兴的数字战略管理、深度分析、先进制造和数字营销等领域进行创新。因此，对于宁波发展数字经济而言，关键就是要多措并举破解数字人才供需矛盾，夯实经济数字化转型的战略基础。

### 二、宁波数字人才供需矛盾突出且结构失衡

当前宁波积极推进“千人计划”“3315”“泛 3315”等高层次人才引进政策，吸引了大量海内外创新创业人才，同时出台了系列政策以打造优良的创新环境并推动青年骨干人才的培养，对于吸引和培育数字人才起到了很好的效果。然而从

<sup>1</sup> 转引自《宁波日报》2018 年 7 月

总体上看,宁波对于数字人才需求总量远大于供给,且供需结构存在着明显失衡的问题。

一是数字人才供给缺口较大。宁波当前在顶尖数字人才、中高端跨界数字人才和技能型数字人才三个层面都有不同程度的缺口。从总量上来说,最短缺的是技能型数字人才,目前宁波各高校应届毕业生中技能型数字人才的最大供给量尚不足总需求的一半,在一定程度上制约了宁波数字经济的发展和壮大。

二是数字人才需求结构失衡。在宁波对于数字人才的需求中,来自 ICT 基础产业的需求占比仅为 30%左右,远小于国内数字经济发展比较好的同类城市。这表明宁波的 ICT 融合产业对数字人才有着强劲的需求,也从一个侧面反映出宁波 ICT 基础产业规模偏小,尚未形成规模效应。除 ICT 基础产业外,宁波 ICT 融合产业中制造业对于数字人才需求的占比最高,说明宁波制造业企业有着强烈的数字化转型需求。但与此同时,作为重要的外贸大市,宁波的国际贸易和交通运输等传统优势产业的数字人才需求并不是很强,反映出这些传统优势产业存在重大数字平台相对缺乏、创新数字经济业态较少、数字化转型较慢等不足。

三是本地高校对数字人才的供给失衡。受办学定位和办学规模等多重因素影响,宁波各高校的数字人才培养不仅存在总量不足的问题,还存在着一定的结构性滞后。据不完全统计,宁波对于高校应届毕业生中数字人才的需求高达 40%,而宁波各高校应届毕业生中数字人才的占比只有 25%左右,这在一定程度上能表明宁波对于数字人才的需求已经占据重要地位,而宁波各高校的人才供给结构却滞后于城市发展需要。

### 三、多措并举破解宁波数字人才供需矛盾

为破解数字人才供需矛盾,要多措并举合力创新数字人才培养模式,推进政校企深入跨界合作,构建以企业为主体、以市场为导向、政校企深度融合的数字人才培养体系,在提升数字人才供给数量和质量的同时优化数字经济产业结构,实现宁波数字经济产业和数字人才的同步发展。

一是多方位打造能让数字人才拴心留人的环境。根据宁波当前数字人才储备和供需矛盾的状况,从行业、职能、技能等多角度出发制定针对性的数字人才政策,并将其纳入“泛 3315”人才计划中,建立以实际需求为导向的数字人才引进和培养机制。同时,要根据数字人才的需求特点综合施策,通过引进高能级平

台、打造优势产业来吸引数字人才，从产业基础、创新环境、发展空间、生活宜居等多方位综合施策，以实现产业引人、项目用人、发展育人的目的，避免单纯提供保障性条件的简单做法。

二是多角度加大数字人才供给力度。加大对本地高校的针对性扶持力度，支持本地高校在专业设置、师资力量、招生规模上向数字人才培养适当倾斜，并给予必要的资金和政策支持。同时，加大相关高等院校和培训机构的引入力度，为本地数字经济发展所需要的研发、运维、营销等专业人才培养提供充足的新生力量。

三是多方共建实现数字经济产业与数字人才同步发展。政府牵头相关行业企业代表和高校建立协调和评估机制，定期评估宁波数字人才的供需情况，协调本地高校根据形势及时调整课程设置和培养模式，以适应宁波社会经济发展需要。同时，强化校企合作，积极动员先进制造、国际贸易、交通运输等既有深厚“家底”又在数字化转型过程中大有可为的行业企业主动对接高校，以联合培养、专项奖学金、有偿实习选拔、“订单式”培养、共建培训中心、共建数字人才孵化平台等市场化方式积极参与高校的人才培育，以实际需求为引导共同破解数字人才供给的总量和结构问题，实现数字经济产业与数字人才的同步发展。

## 手机人才时讯信息汇编

(2018 年 11 月)

浙江省农业“两区”建设暨产业发展大会在余杭举行

【2018-11-01】[人才时讯]10月30日,浙江省农业“两区”建设暨产业发展大会在余杭召开。省长袁家军强调,要深入学习贯彻习近平总书记关于现代农业发展的一系列重要论述,坚持改革强农、人才兴农、科技富农、投入助农,营造各方面协同抓落实的有效机制,加快打造乡村振兴先行区。(时讯详情请关注微信号:rencaiyANJIU)

相关链接: <http://zj.people.com.cn/n2/2018/1031/c186327-32223221.html>

习近平在同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话

【2018-11-02】[人才时讯]10月29日,中共中央总书记习近平在中南海同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话并发表重要讲话。习近平强调,要加强产业工人队伍建设。大国工匠是职工队伍中的高技能人才,工会要协同各个方面为劳动模范、大国工匠发挥作用搭建平台、提供舞台,培养造就更多劳动模范、大国工匠。(时讯详情请关注微信号:rencaiyANJIU)

相关链接: <http://acftu.people.com.cn/n1/2018/1030/c67560-30370093.html>

中共中央印发《2018—2022年全国干部教育培训规划》

【2018-11-05】[人才时讯]近日,中共中央印发了《2018—2022年全国干部教育培训规划》,并要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。《规划》提出建设规模宏大、结构合理、素质优良、具有国际竞争力的专业技术人员队伍,以新理论、新知识、新技术、新方法为主要内容,以高精尖缺和骨干专业技术人员为主要对象,加强专业技术人员培训。(时讯详情请关注微信号:rencaiyANJIU)

相关链接: [http://china.cnr.cn/news/20181102/t20181102\\_524402311.shtml](http://china.cnr.cn/news/20181102/t20181102_524402311.shtml)

习近平在中共中央政治局第九次集体学习时强调

【2018-11-06】[人才时讯]中共中央政治局10月31日下午就人工智能发展现状和趋势举行第九次集体学习。中共中央总书记习近平在主持学习时强调,人工智能是新一轮科技革命和产业变革的重要驱动力量,要加强人才队伍建设,打造多种形式的高层次人才培养平台,加强后备人才培养力度,为科技和产业发展提供更加充分的人才支撑。(时讯详情请关注微信号:rencaiyANJIU)

相关链接: <http://news.sina.com.cn/c/2018-11-01/doc-ifxeuwwt0120067.shtml>

### 2018 台州国际人才合作洽谈大会开幕

【2018-11-07】[人才时讯]11 月 5 日, 2018 台州国际人才合作洽谈大会开幕, 本次大会吸引了来自美国、德国、日本等 19 个国家的 430 位海内外专家参加。大会以“才资对接·合作共赢”为主题, 主要包括了人才项目合作洽谈、创业创新大赛、创业人才项目专场路演等活动, 全方位搭建人才、资本、企业之间信息互通、合作洽谈的平台。(时讯详情请关注微信号: rencaiyajian)

相关链接: [http://zjnews.zjol.com.cn/zjnews/tznews/201811/t20181106\\_8675223.shtml](http://zjnews.zjol.com.cn/zjnews/tznews/201811/t20181106_8675223.shtml)

### 2018 中国·湖州南太湖精英峰会

【2018-11-08】[人才时讯]11 月 8-9 日, 2018 浙江·湖州南太湖精英峰会在湖州举办, 特邀请广大海内外高层次人才、高校院所、协会组织、专业机构等各类主体来湖考察、洽谈、对接合作。项目领域主要包括数字经济、生物医药、新材料、高端装备、新能源汽车等产业, 大力吸引海内外高层次人才来湖创新创业, 共享新时代发展新机遇。(时讯详情请关注微信号: rencaiyajian)

相关链接: <http://zsb.hz66.com/content.asp?id=13755>

### 习近平考察上海

【2018-11-09】[人才时讯]11 月 6 日, 习近平总书记在上海考察时强调, 要加强基础研究和应用基础研究, 提升原始创新能力, 注重发挥企业主体作用, 加强知识产权保护, 尊重创新人才, 释放创新活力, 培育壮大新兴产业和创新型企业; 要加快培养各领域各方面的专业人才; 要广开进贤之路, 广泛集聚各方面优秀人才。(时讯详情请关注微信号: rencaiyajian)

相关链接: [http://china.chinadaily.com.cn/2018-11/07/content\\_37220109.htm](http://china.chinadaily.com.cn/2018-11/07/content_37220109.htm)

### 杭州国际人才交流与项目合作大会开幕

【2018-11-12】[人才时讯]近日, 杭州市举办第十届国际人才交流与项目合作大会, 大会主题为“交流、合作、创新、创业”, 今年的大会更加突出国际性、市场性、高端性和实效性, 同时在层面、内容、辐射范围以及参会人数上都有新的突破。本届大会上, 共有 38 个外国专家组织、44 家海外社团组织、148 位外国人才、582 名留学生携近 800 个项目参会洽谈。(时讯详情请关注微信号: rencaiyajian)

相关链接: <http://www.glbw.com.cn/2018/1110/1365039.shtml>

### 丽水市举办 2018 年人才·科技峰会

【2018-11-13】[人才时讯]11 月 12 日, 丽水市成功举办 2018 人才·科技峰会, 共有院士、专家、海内外高层次人才、市企业家代表等 400 余人参加。此次峰会, 发布了 4 个高层次人才在丽水创业的最新产品, 并签订了中国(丽水)两山学院合作共建、中国钢铁研究总院战略合作等协议。(时讯详情请关注微信号:

rencaiyANJIU)

相关链接: [http://www.sohu.com/a/274797212\\_208199](http://www.sohu.com/a/274797212_208199)

#### 宁波市举办人才与区域经济发展研讨峰会

【2018-11-14】[人才时讯]近日宁波市举办人才与区域经济发展研讨峰会,此次峰会聚焦“人才与区域经济发展”主题,从国家、省、市角度多层次探讨经济与社会发展现状与规划,交流最具权威的前沿信息和研究成果。同时,来自北京、上海、深圳等地知名专家也参加了以“创新推动人力资源服务与经济协同发展”为主题的圆桌论坛。(时讯详情请关注微信号:rencaiyANJIU)

相关链接: [http://www.nhrss.gov.cn/art/2018/11/1/art\\_7038\\_3021970.html](http://www.nhrss.gov.cn/art/2018/11/1/art_7038_3021970.html)

#### 第五届世界互联网大会在乌镇闭幕

【2018-11-15】[人才时讯]近日,为期三天的第五届世界互联网大会在浙江乌镇落下帷幕。本届大会吸引了来自全球 26 个国家和地区的 430 余家知名互联网企业参展。大会期间,与会者围绕工业互联网、物联网、人工智能、数字鸿沟、5G 网络等主题展开讨论,大会首次举办数字经济人才对接会,深化互联网领域的国际交流与合作。(时讯详情请关注微信号:rencaiyANJIU)

相关链接: [http://www.wenming.cn/xj\\_pd/ssrd/201811/t20181109\\_4891970.shtml](http://www.wenming.cn/xj_pd/ssrd/201811/t20181109_4891970.shtml)

#### 首届中国·温州碳能源材料高峰论坛在温举行

【2018-11-16】[人才时讯]首届中国·温州碳能源材料高峰论坛近日在温州举行。来自海内外 300 多位碳能源材料知名专家,与 600 多名在温高校院所代表、产业园区代表、企业代表开展新能源新材料领域人才项目交流合作。会上,钠离子电池、医疗器械、高端工程材料等领域的 8 个高层次人才创业项目签约,这些项目将在浙南科技城和瓯海区等地落户。(时讯详情请关注微信号:rencaiyANJIU)

相关链接: <http://www.wzrb.com.cn/article894771show.html>

#### 2018 甬港经济合作论坛成功启幕

【2018-11-19】[人才时讯]近日,2018 甬港经济合作论坛成功启幕。依托该活动,宁波高规格举办宁波—香港“一带一路”人才引进培养合作论坛,致力于在更高层次、更广领域和更大范围上促进宁波、香港两个“一带一路”战略支点城市在人才引进培育领域的合作与交流,推动建立健全长效互动机制,实现甬港两地合作共赢、共同发展。(时讯详情请关注微信号:rencaiyANJIU)

相关链接: [http://nb.ifeng.com/a/20181115/7031581\\_0.shtml](http://nb.ifeng.com/a/20181115/7031581_0.shtml)

### 温州市区引进人才子女入学政策 20 条出台

【2018-11-20】[人才时讯]近日，温州市教育局发布《护航“两个健康”市区引进人才子女入学政策 20 条》。政策保障高层次人才子女优先照顾就学，要求各区教育局招生部门根据教育资源分布情况，每年提供一定数量的指定公办学校入学名额，按“积分高者优先”原则，优先安排积分达到一定分值的新居民随迁子女。

(时讯详情请关注微信号：rencaiyajian)

相关链接：<http://www.wzrb.com.cn/article895540show.html>

### 浙江省成立区块链技术研究院

【2018-11-21】[人才时讯]近日，浙江省成立区块链技术研究院，这是我省首个由政府、高校、企业三方联手打造的区块链技术研究机构，研究院将以国家战略需求为牵引，加强区块链技术的战略研究和技术应用，形成区块链技术研发、人才培养的高地，推动政府、经济、社会等领域的数字化转型，加快推进网络强省建设。(时讯详情请关注微信号：rencaiyajian)

相关链接：[http://zjnews.zjol.com.cn/zjnews/hznews/201811/t20181121\\_8796320.shtml](http://zjnews.zjol.com.cn/zjnews/hznews/201811/t20181121_8796320.shtml)

### 浙江省科协成立 60 周年主场活动在杭州举行

【2018-11-22】[人才时讯]纪念浙江省科学技术协会成立 60 周年活动近日在杭州举行。60 年来，省科协自觉服务地方经济社会发展，集聚院士团队、学会专家和海智人才“三支队伍”协同发力。截至目前，全省建成市级以上院士专家工作站 869 家，各类学会服务站 381 个，海智基地 7 个，海外人才离岸创新创业基地 3 个。(时讯详情请关注微信号：rencaiyajian)

相关链接：[http://zj.cnr.cn/zjyw/20181121/t20181121\\_524421728.shtml](http://zj.cnr.cn/zjyw/20181121/t20181121_524421728.shtml)

### 浙江：深化科研人员职称制度改革

【2018-11-23】[人才时讯]近日，浙江省人社厅、省科技厅印发《关于深化科研人员职称制度改革的意见》，以加强浙江科研人才队伍建设，更好地发挥专业技术职务评聘工作的激励导向作用。《意见》从创新企业科研人员评价制度、改革科研事业单位评聘方式、完善职称评聘监管服务等方面提出具体措施，将于 2018 年 11 月 24 日起施行。(时讯详情请关注微信号：rencaiyajian)

相关链接：[http://www.sohu.com/a/276529469\\_468680](http://www.sohu.com/a/276529469_468680)

### 南非-中国浙江科技创新合作研讨会在南非举行

【2018-11-26】[人才时讯]“南非—中国浙江省科技创新合作研讨会”日前在南非科学与工业研究理事会 (CSIR) 举行。浙江省科技厅外国专家局局长厉勇表示，浙江未来将加强与非洲战略合作，全方位、多领域、深层次合作发展，进一步拓

展浙江与南非在科技创新领域人才和项目方面的深度合作。(时讯详情请关注微信号: rencaiyajian)

相关链接: [http://www.beijingreview.com.cn/chinafrica/201811/t20181122\\_800149132.html](http://www.beijingreview.com.cn/chinafrica/201811/t20181122_800149132.html)

浙江: 深化科研人员职称制度改革

【2018-11-27】[人才时讯]浙江省委办公厅、省政府办公厅印发《关于实行以增加知识价值为导向分配政策的实施意见》。《意见》中对我省高校或科研院所科研人员科研成果转化收益分配、成果权属奖励、横向项目管理、兼职取酬等方面, 有了更为具体与灵活的实际操作。《意见》提出要完善高层次人才薪酬政策以及建立科学合理的人才评价机制。(时讯详情请关注微信号: rencaiyajian)

相关链接: [http://www.sohu.com/a/276529469\\_468680](http://www.sohu.com/a/276529469_468680)

下沙启动高技能领军人才遴选工作

【2018-11-28】[人才时讯]浙江省人力资源和社会保障厅近日发布《关于实施浙江省“百千万”高技能领军人才培养工程的通知》, “百千万”高技能领军人才培养工程, 是浙江面向高技能人才设立的人才培养项目, 旨在重点遴选一批优秀高技能人才, 给予特殊支持, 进一步加大全省高技能领军人才队伍的培养力度。(时讯详情请关注微信号: rencaiyajian)

相关链接: [http://www.dzwww.com/xinwen/shehuixinwen/201811/t20181126\\_18108140.htm](http://www.dzwww.com/xinwen/shehuixinwen/201811/t20181126_18108140.htm)

习近平在中共中央政治局第十次集体学习时强调

【2018-11-29】[人才时讯]近日, 习近平总书记中共中央政治局第十次集体学习时强调, 要拓宽用人视野, 把干部队伍和各方面人才作用充分发挥出来。要从党和国家事业发展需要出发, 以更高的站位、更宽的视野发现人才、使用人才、配置人才。要注重从各个方面选拔专业化人才, 优化领导班子和干部队伍知识结构、能力结构、专业结构。(时讯详情请关注微信号: rencaiyajian)

相关链接: [http://news.cnr.cn/native/gd/20181126/t20181126\\_524426888.shtml](http://news.cnr.cn/native/gd/20181126/t20181126_524426888.shtml)

东南数字经济发展研究院成立

【2018-11-30】[人才时讯]近日, 浙江衢州加快发展数字经济暨东南数字经济发展研究院成立大会隆重召开, 东南数字经济发展研究院揭牌成立。研究院“11411”(一个专家委员会、一个联合实验室、四个研究中心、一个产业联盟、一个产业基金)运行架构全面形成, 11个数字经济项目集中签约, 着力打造全国数字经济第一城副中心城市。(时讯详情请关注微信号: rencaiyajian)

相关链接: [http://biz.zjol.com.cn/zjjbd/cjxw/201811/t20181129\\_8865563.shtml](http://biz.zjol.com.cn/zjjbd/cjxw/201811/t20181129_8865563.shtml)