

集聚非公企业人才的“临海效应”

临海，中国股份合作经济重要发源地之一。作为一个资源小市，为了破解资源制约难题，临海审时度势，积极实施人才强市工作，引领临海的非公经济由依赖物质性投入向以科技、人才、管理驱动为主导转变，形成了一整套具有临海特色、行之有效的工作推进体系。

“聚才强企”搭建军工合作聚才平台

2014年4月24日，哈尔滨工程大学对外发布，该校历时10年研究的“深水浮力材料”已正式投入自动化生产，这是中国第一次实现了海洋用深水浮力材料全面自动化生产，打破了国际产品垄断市场。令人惊奇的是，与哈尔滨工程大学合作的这家生产企业，两年前竟是一家在临海乡镇生产经营节日彩灯、配套加工休闲产品的非公企业。

是什么让这家企业脱颖而出？台州中浮新材料科技股份有限公司董事长屈龙奎给出的答案既简单又有说服力：临海市政府为非公企业量身定制的军民科技合作。

“深水浮力材料是为海洋工程装备提供静浮力，服务海洋开发，海洋石油开采，海洋工程装备安装、维修的关键材料。”据屈龙奎介绍，目前该材料的国内需求量一年就达到10万立方米，价值200亿元。

“这么大的市场份额，几乎100%被国外的公司所垄断。”屈龙奎告诉记者，在2011年临海科技局组织的一次军工企业对接会上，当

听到哈尔滨工程大学乔英杰教授带着深海浮力材料这项技术前来对接时，几年来一直在找新项目的屈龙奎一下子就被吸引住了。

得知屈龙奎希望与乔英杰合作后，在临海市相关部门协助下，屈龙奎与乔英杰教授进行了初步洽谈。第一次的接触让屈龙奎兴奋不已，在市科技局的帮助下，屈龙奎聘请了深圳的一家投资公司，短短两个月时间，就对该项目做出了可行性报告。

为了能尽快达成合作协议，临海市相关部门负责人陪企业去了四趟哈尔滨。不到一年时间，2012年5月，台州中浮新材料科技股份有限公司宣告成立。乔英杰说：“踏实肯干的浙商精神、灵活的合作模式、企业的极大诚意，以及当地政府的全力支持，是我下决心在临海创业的根本原因。”

公司创办后，临海政府的诚意也让乔英杰感动。2013年，乔英杰入选了“台州500精英创业人才B类”名单。“在首期投入达到2000万元的情况下，公司将得到政府200万元的资金补助，目前，根据公司的实际投入情况，我们已得到了80万元的创业资金资助和当地银行给予的600万元的优惠贷款。这减轻了我们前期的资金压力，让我们能安心地进行厂房改造、设备采购和调试工作”。

在乔英杰教授的牵头下，2013年9月17日，临海市与哈尔滨工程大学签订了《全面战略合作协议》《科技创新基地科技合作协议》等4项协议。该校3项发明专利“空心陶瓷球及其制备方法”“深水耐压浮力装置”“深水耐压浮力材料”转让给台州中浮新材料科技股份有限公司。

目前，哈尔滨工程大学已在台州中浮建立了研发中心，有2名教授和10名博士、硕士常年入驻企业，为其提供后续智力支持。“企业1万多平方米的厂房已经准备就绪，第一批深海浮力材料已经批量投产，2014年就可创造2000多万元的产值。”屈龙奎说：“目前该项目

已获得 3 项国家发明专利，公司将其命名为‘CBM-Future’品牌，意即打造‘中国深海浮力材料的未来’。到 2016 年，我们公司的总投入将达 1 亿元，年产值预计要突破 4 亿元，足以打破深水浮力材料市场被国际产品所垄断的现状。”

屈龙奎这家企业的成功转型并不是偶然的。2009 年，临海市政府投入 100 多万元，在全省建立了首个军民两用临海市科技成果推广服务中心，专门用于海内外高层次人才和智力项目引进。临海分别选择在北京、哈尔滨、绵阳、南京、西安、武汉等 6 个军工强省(市)布点，以各入驻单位专家为主要负责人，负责本单位成果转化项目推介以及全国布点区域成果联系、项目对接、项目推广等。

正是看到了军工单位强有力的技术支撑，临海近年来掀起了一股企业“参军”热。从 2009 年成立至今，累计签订军工科技合作项目 174 项，其中产业化项目 98 项，带动引进发明专利 50 多件、实用新型专利 32 件。

“育才兴企”搭建企业人才素质提升平台

2014 年 10 月 16 日，临海市企业家大讲堂第五十三讲举行。由清华大学卓越总裁班授课教授丘磐主讲的“非人力资源管理干部的人力资源管理”让参加大讲堂的企业家们觉得受益匪浅。

作为企业的掌舵人，企业家们也需要不断地补充吸收新的知识，企业才会有进一步的成长。非公企业人才占临海全市人才总数的 2/3 以上，多年来，临海坚持将非公企业人才队伍建设作为全市人才工作的重中之重，连续 5 年深入实施企业家素质提升工程和“育才兴企”活动，形成了一整套具有临海特色、行之有效的工作推进体系。从 2008 年开始，临海每年拿出 50 万元专门用于组织实施“企业家大讲堂”，每月举办 1 次，邀请国内知名学者、企业家通过专家讲座、企业

家现身说法、专家现场答疑解惑和主题探讨交流等形式，提升企业家综合素质。目前，已举办 53 期，累计培训人员 30000 多人次。

临海注重“以人为本”，以政府出资、市场引导、企业参与方式开展企管人员分层、分批培训，搭建全覆盖培训平台。为此，该市有计划、有重点地组织企业家到国内外知名院校学习，先后与清华大学、复旦大学、上海交通大学等培训机构合作，举办了 8 期企业家高级研修班，培训高级经营管理人才 800 多名。

“我们把走出去培训考察写入工业强市政策，规定凡市内入库税金达到 500 万元以上的企业均可享受市政府组织的不少于 7 天的免费国内先进制造业学习考察活动 1 人次。”临海市经济和信息化局负责人说。

“引智壮企”搭建科技创新研究平台

“100 万！”2011 年 11 月 21 日，在临海引进高层次人才项目暨军工科技合作项目签约会上，作为当年省“千人计划”入选者的华海药业原料药技术总监助理谢宝军从临海市委书记手中接过了奖金牌。

从 2011 年开始，临海将扶持台州市“500 精英计划”入选者作为聚焦高层次创新创业的一项重要工作来实施，给予充分保障。其中，对高层次人才创（领）办企业，项目投资额达到 2000 万元以上的，给予最高 1000 万元的创业启动资金；对高层次人才创业项目贡献者给予最高 100 万元奖励等多条奖励扶持政策，都是该市有史以来最强“引才”措施。

对人才来讲，最大的满足莫过于能够成就事业。在临海市委人才办的牵头下，2014 年 9 月 23 日，临海市“500 精英计划”创业园正式挂牌成立。首批入园的企业共 5 家，其中 3 家公司已注册并投入运营，2 家正在注册中，创业项目的顺利落地，为优秀人才建功立业提

供了新的平台。

临海市委人才办负责人告诉记者：“临海市‘500精英计划’创业园采用政府出资租赁的模式创建，让‘500精英计划’创业人才拎包即可在此创业。通过‘一站式’的配套服务，为高层次人才来我市创业节省自己租厂房的精力和资金投入，同时也为创业者申报政府创业启动资金资助提供了可能。”

临海深知人才发展平台的夯实、细节上的人文关怀是“留才”“用才”的最佳途径。11月7日，35位来自浙江华海药业股份有限公司的引进高层次人才来到台州医院体检中心，进行一年一次的健康体检。“体检费是由临海市政府为我们支付的，这份关怀也让我们新临海人感受到了政府对人才的尊重。”来自河南信阳的梁博士拿着体检卡笑着告诉记者：“临海对人才的重视体现在方方面面，对于细节的关注尤其让我们感动。在临海工作生活，让我没了后顾之忧，心更踏实。”

学者点评

浙江省是制造业大省，制造业的主体又是非公企业。临海市根据本市的产业特点，把非公企业的人才队伍建设作为全市人才工作的重中之重，引领非公经济由依赖物质性投入转向依靠科技、人才、管理驱动，形成了一整套具有临海特色、行之有效的工作推进体系。特别是在全省首建军民两用科技成果推广服务中心，为非公企业量身定制军民科技合作的高层次人才和智力项目，持续数年实施企业家素质提升工程，专门设立创业园为创业类高层次人才提供场所，等等。这些务实的政策措施产生了良好的非公企业人才“临海效应”，值得浙江省具有类似经济结构的县（区）学习借鉴。