

十万人人才引领产业转型升级

诸暨是百强县（市），也是浙江省工业强县（市），拥有袜业、珍珠业、铜加工及新型材料业、机电装备制造业、纺织服装业和环保新能源产业等现代产业，其中，上市企业就有 14 家之多。

诸暨又是人才大市。全市现有人选国家“千人计划”专家 1 人、省“千人计划”专家 6 人、绍兴“330 海外英才计划”专家 23 人，兑现创业创新启动资金 3037 万元；有市级重点创新团队 10 家，绍兴市级重点创新团队 9 家，省级重点创新团队 6 家，在全省县（市）中位居前列。

人才发展与产业发展历来是相辅相成的。2010 年，市委、市政府先后出台了“1+6”人才政策，重点引进两院院士、国家级重点人才等 8 类人才和以海外人才为重点的高端人才。目前，全市已有各类产业人才 10 万余名，他们在各自岗位上挥洒智慧和汗水，引领着诸暨产业转型升级。

一个院士专家工作站和两个国家“863 计划”项目

浙江菲达环保科技股份有限公司，一家地处基层的我国大气污染治理的龙头企业，先后承担了两项国家“863 计划”项目，这着实让许多企业“羡慕嫉妒恨”。公司董事局主席舒英钢感慨地说，菲达科研上

取得的重大成就，离不开院士专家工作站的鼎力相助。

2010 年，菲达环保与浙江大学组建了院士专家工作站，聘请了中国工程院岑可法院士为名誉站长。岑可法院士是浙江大学能源工程学院热能工程所所长，在洁净煤燃烧、能源与环境工程领域具有深厚的学术造诣，其专家团队在国内该研究领域具有举足轻重的地位。其实，早在 1993 年，菲达环保便与岑可法教授有了接触和合作，共建了一个脱硫实验室，研究脱硫技术，在资源化能源利用、洁净煤燃烧与气化技术、能源与环境系统工程等领域具有深厚的学术造诣。

目前，菲达环保院士工作站有 3 名教授、3 名副教授和多位博士生、硕士生进站，菲达环保也为工作站配备了 30 多位技术骨干。该工作站成为驱动菲达环保发展的助推器，为企业科技创新、人才培养和成果转化发挥了重要作用。2012 年，菲达环保承担的“十一五”国家“863 计划”项目《大型燃煤电站电袋复合除尘技术与装备》通过科技部验收。项目为解决我国燃煤电站的烟尘排放、改善大气环境做出了贡献。2013 年，菲达环保承担的《燃煤电站 PM_{2.5} 捕集增效优化技术与装备研制》项目再次列入国家“863 计划”。项目针对我国燃煤电站 PM_{2.5} 治理，为我国日益严峻的雾霾治理提供了技术支撑。

近年来，诸暨市不断加大对院士专家工作站建设的推动力度，对新建各级院士专家工作站给予 10 万~20 万元的科研经费补贴。通过院士及专家团队与企业科技人员的合作和“智本”“资本”的联姻，助推企业科技创新、转型升级和人才培育，取得了显著成效。2010 年以来，诸暨市已建立了 9 家企业院士专家工作站，均被命名为绍兴市级工作站，其中，菲达环保成为绍兴市首家省级院士专家工作站，菲达环保和洁丽雅还列入绍兴市首批院士专家工作站成果产业化培育基地；光裕竹业有限公司凭借院士东风，参与的竹木复合结构理论创新与应用项目荣获 2012 年国家科技进步二等奖。

一位外国专家和一家最大汽车转向系统供应商

仅仅 14 年时间，全兴精工集团就与玉柴、东风、陕汽、江淮等 30 多家著名的生产厂家建立了长期合作关系，与美国 TRW、纳威司达、通用德尔福，印度 TATA 等世界 500 强企业配套，发展成为国内汽车转向系统制造行业中最强、最大、最全、最专、出口量最大的供应商。

全兴精工集团壮大的底气来自技术支撑。2006 年，全兴精工集团柔性引进韩国专家金垣镐，聘其为公司的技术总工程师，主要负责带领公司的研发团队，开展系列技术研发工作。任职期间，金垣镐一直从事助力转向系统产品的设计和研究工作，不断革新技术，改进质量，先后承担多种新产品的开发任务，积累了丰富的技术经验和项目开发管理经验。

在金垣镐的带领下，全兴精工集团打造了一支年轻化、专业化的技术队伍，形成了一整套完善的技术体系，取得了多项科研成果和专利。他带领的整个团队研发新产品 20 多项，其中 8 项通过省级新产品鉴定，技术处于国内领先水平。在专利申请方面，已授权的外国专利 5 件、国家专利 24 件。此外，金垣镐还参与起草了汽车液压转向助力泵技术条件和汽车液压转向助力泵试验方法两项行业标准。这些系列成果的获得，既降低了成本，又提高了市场竞争力，为公司创造了良好的经济效益。

近年来，诸暨市以政策激励为龙头，通过经费奖补、项目合作、服务配套等方式，加大海外引才工作力度。对入选国家、省“千人计划”和绍兴“330 海外英才计划”的海外英才给予 50 万~200 万元的项目启动资金资助，在诸暨购房一次性补贴 10 万~30 万元，贷款额 500 万元内按基准利率全额贴息一年。此外，诸暨市还与省、绍兴市

外国专家局紧密合作，通过建立外国专家工作站，开展“外国专家诸暨行”活动，邀请美国、德国、英国、澳大利亚、日本、韩国、俄罗斯、印度等 20 多个国家的几百位专家来到诸暨，为企业开展科技项目攻关、解决技术和管理难题提供了有效的帮助，同时也为诸暨企业培训了一大批技术人才。

一支高层次人才团队和一个中国珍珠粉领军品牌

在中国珍珠粉行业，“长生鸟”已经成为一个响当当的品牌。这个品牌的缔造者，就是浙江长生鸟珍珠生物科技有限公司董事长阮华君。现在的消费者求新求变，紧跟时尚，只有通过不断研发，开发出新产品，才能在激烈的市场竞争中稳操胜券。为此，长生鸟打造了一个强大的由高层次人才组成的研发团队，这支团队中，有日本的化妆品工程师，还有 5 位海归人士。

2002 年，阮华君获得复旦大学经济学博士学位。他放弃上海优越的条件，返乡在阮仕珍珠有限公司担任高管。2003 年，阮华君创办浙江长生鸟珍珠生物科技有限公司，走上独立创业之路，成功研发出国际领先的物理法制备超细微珍珠粉的工艺技术。2004 年，长生鸟开始进入电商领域，成为绍兴市首家“全球十佳网商”。

如今的电商生意竞争激烈，但长生鸟依旧稳步发展着。这其中的秘诀，就是时刻把握住互联网的变化。阮华君和他的研发团队发现，近年来 PC 端流量增长趋缓，但移动端的流量快速增长，长生鸟有 60% 的交易是在移动端完成的。于是，他立马拍板，公司资源向移动端倾斜，跟上买家们的需求来发展。这个“跟上买家需求”的经营理念，对于电商企业来说意义重大。目前，长生鸟的研发团队已经推出了近百个新品，满足消费者的不同需求。

实施人才强市战略，打造创业创新人才高地是诸暨市对人才工作

矢志不渝的追求。在 2010 年、2012 年相继出台引进培养优秀人才、高层次人才专项政策的基础上，2014 年，出台了针对高校毕业生引进的优惠政策，具有大学本科学历的高校毕业生在诸暨就业创业，可以享受三年每月 600 元的租房补贴，或一次性 3 万元的购房补贴。在政策的杠杆作用下，诸暨市每年引进人才均在 5000 名以上。随着各类人才源源不断地涌入，对助推诸暨经济社会发展必将产生长远影响。

学者点评

经济学家罗默曾经说过，一个地区的经济增长最重要的不在于该地区人口多少，而在于该地区有多少人才。进入后工业化时代，特别是知识经济的发展，人的知识、智力、技术等智力资本与物质资本相比，其优势越来越大，对经济发展的作用也日益突出。只有高层次人才的技术和知识创新才能发展技术密集型产业并推动经济持续增长。诸暨市通过政府和民间的共同努力，每年引进各类人才 5000 名以上，通过人才资本引领本地产业转型升级的实例，值得浙江其他县（市、区）学习借鉴。