

创业大赛走出资智合作新模式

来自全球 20 多个国家（地区）、20 所世界名校和科研院所，203 个海外人才项目，12 个“千人计划”及“万人计划”项目，这是 2014 年“潮起东方·赢在海宁”创业大赛的一组直观数据。

“政府搭舞台，人才、企业来唱戏”，海宁市“潮起东方·赢在海宁”创业大赛创新民营资本和人才智力对接模式，突出项目征集国际化、项目评审市场化、项目落地产业化，实现了智力和资本的深度对接，更助推了地方经济的转型升级。

小城市大视野，项目征集全球化

以全球化的视野吸引国际人才参赛，吸引优质项目落地，是“潮起东方·赢在海宁”创业大赛的定位。为此，丰富招才引智形式，不拘一格广纳贤才成为必然的通道。

人才项目，特别是高层次人才项目，落地、产业化的时间就是效益。“我们之所以考虑举办创业大赛，主要是因为国家“千人计划”、省“千人计划”等各级评审周期长、时间也相对集中，都在年底出结果，使得很多优质项目都在评审、观望中耗费了宝贵的时间，错过了发展的最佳时机。创业大赛较好地填补了国家“千人计划”、省“千人计划”和嘉兴领军人才评审的时间空白，与上级评审在时间上有机衔接，短平快的评审大大促进了项目落地的速度，为项目发展赢得时间，

希望有更多的项目来海宁发展。”大赛主办方负责人介绍说。

“引进人才，我们企业是最好的引才‘说客’。一年前，我们从海外回来、参加创业大赛、政府资助落地、与海宁民资合作，一步一步发展起来的真实经历，就是动员海外朋友、同事、同学回来创业创新的最好事例。”首届创业大赛获奖者、浙江省“千人计划”专家韩珽介绍说。大赛启动以后，结合2014年省“千人计划”、“创新嘉兴·精英引领计划”、人才沙龙活动等，发动人才企业做好活动、政策的宣传。此次活动人才企业推荐项目达27个，创历年之最。

“我们充分发挥历届海外人才交流会积累的品牌影响力，依托欧美同学会、上海“千人计划”联谊会等组织，以及杭州国际人才交流与合作大会、广州国际人才交流大会等品牌活动的载体，扩大信息的影响面，吸引更多参赛项目，逐步实现产业集聚。”海宁人才办相关负责人介绍说。此外，海外人才交流会，通过各类招才引智平台，共动员海内外项目41个，其中进入决赛的28个项目集中在新材料、节能环保、高端装备制造等六大领域。

此外，通过互联网广发“英雄帖”。充分利用互联网传播广、效率高的优势，加大网上宣传报名力度。尤其是加大与中组部“千人计划”合作伙伴——浙江省留学人员和专家信息网——浙江海外人才网的合作力度，依托网站影响力，面向海内外做好宣传发动。据统计，2014年大赛，网络报名项目达200多个，初审后入围项目135个。

企业踊跃唱主角，项目评审市场化

项目前景如何、效益怎样，是人才项目能否与民资成功对接的关键。海宁创新项目评审机制，积极鼓励企业参与，为企业“识才认智”创造良好条件。

“潮起东方·赢在海宁”创业大赛，采用“7+2”专家组成法，即

从金融投资机构、财务专家、企业家和政府平台、部门代表中选出 7 个固定评委，参加全部项目评审，技术领域 2 名专家作为专场评委，由此较好地兼顾了产业化可行性和技术领先性，为企业进一步遴选项目创造了便利。此外，设置节能环保和新能源、信息技术等 4 个专场答辩组，提前公布答辩名单及时间安排，为企业提供“菜单式”选择，既精简了会议，又实现了企业从“要我来”到“我要来”的转变。“以前，参加类似的活动，都是临时通知临时去，有的时候叫我的人事部经理去一下，当作完成任务，今天来主要是看中这个印染项目，想来听听看，如何可以改进我们的传统工艺，希望有进一步合作的机会。”浙江佳力织染制衣有限公司董事长说。

创新路演答辩模式，引入全程开放式路演答辩。国家“千人计划”专家王际平带着他所在团队研发的“纺织品非水染整技术体系及产品开发”项目，参加第二届“潮起东方·赢在海宁”创业大赛，王际平用 6 分钟时间介绍项目创业前景、产业化可行性、财务管理、研发团队以及运作设想；又在 5 分钟内，接受 9 名评委的随机提问。随后，围绕项目产业化、本地化和资智合作等方面，接受企业代表的追加提问。正是这样的开放式答辩，让这一科研成果受到了多家企业的青睐，并最终与浙江万紫千红印染有限公司联姻成功，同时还在本届创业大赛中一举夺魁，获得 300 万元的创业启动资金。

通过两届创业大赛，海宁市已初步形成形式初审、技术评审、产业化评审、决赛答辩的四级评审机制，构建“政府 + 市场 + 技术”多元专家评审和“专业评审 + 现场观众”全开放、多角度评价模式，项目评审的公信度得到进一步提高。

市场化的项目评审机制，充分调动企业参与的积极性，促使企业从“带着任务来”到“带着问题来”的转变，企业用才的氛围更浓，其主体作用得到进一步激发。

更重要的是，项目与地方产业的结合日益紧密，助推了地方经济的转型升级。据介绍，2014年“潮起东方·赢在海宁”现场对接237次，科研项目与民营资本达成合作意向11个，其中1个国家“千人计划”项目现场对接达到37次。这些项目不仅符合海宁传统产业转型升级和民营资本扩大投资的现实需求，而且也符合当前“五水共治”“机器换人”等中心工作的战略需求，项目的成效得以提升放大。

政府乐当勤务员，项目落地产业化

如何加快项目产业化是活动的根本目的，海宁通过“政策引导+企业主体+项目管理”模式，注重调动各方面的积极性，加快促进项目产业化、本地化。

以完善的人才政策，优越的发展环境助推项目落地。在创业大赛现场，专门安排海宁市创业创新政策环境推介会，专题介绍相关人才政策和优势发展环境，让历届的创业大赛获奖者畅谈海宁创业感受和体会。同时，还安排参赛人才实地参观考察市科创中心等重点平台，为项目落实营造良好的环境氛围。

获奖项目注册落地海宁后，实行目标合同管理，根据创业大赛项目计划书，签订《“潮乡精英引领计划”入选项目落户合同书》，明确项目实收资本、总投资、销售情况、团队到位等绩效考核指标，创业启动资金奖励与绩效考核相挂钩。“有了这个协议，我们清楚了，政府资金等政策拨付的时间表，更有利于我们安排公司的资金预算，同时也解了我们的后顾之忧，不担心有的地区出现的政策不兑现。”参赛选手黠笑着说。

对获奖的20个项目，除已注册项目、已签约项目外，根据前期掌握的落地意愿，征求镇、街道和平台的项目引进意向，做好分解落实并跟踪意向企业做好落地服务工作，对接落地情况列入市委、市

政府年度目标责任制考核。国家“千人计划”专家潘登博士的项目“LNG(特种装备)低温钢 9Ni 用焊接材料中试及产业化”从获评到落地只用了 2 周时间,项目正式产业化也只用了 3 个月时间。“海宁科创中心提供的服务可以称得上是‘保姆式’的,全程帮办,连办注册都有专人陪同,一站式服务让我们的项目快速落地,很感谢也很放心,可以让我们把精力集中到企业发展上了。”海宁瑞奥金属科技有限公司总经理张盘说。

“潮乡精英引领计划”“一心三园”人才发展平台,优越的区域位置、优惠的人才政策吸引更多的海内外高层次人才到海宁创新创业。目前,海宁市已累计引进培育国家“千人计划”专家 18 人、“万人计划”专家 1 人、浙江省“千人计划”专家 10 人,入选“创新嘉兴·精英引领计划”57 人,1 名外国专家获评 2014 年中国政府“友谊奖”。

学者点评

人才项目最终要拿到市场去检验。海宁探索“政府+企业”资智合作新模式,突出项目征集国际化、项目评审市场化、项目落地产业化,在一定程度上实现了人才和资本的即时对接,克服了国家“千人计划”、省“千人计划”等人才项目各级评审周期长,有可能错过发展良机的问题。未来海宁可采用第三方“大数据”的方式对人才项目进行全面客观评估,用数据来反映人才项目的“健康指数”,逐步提高人才项目评价的科学性。